公司注册股票怎么激励－公司上市前，怎么做股权激励-股识吧

一、小民营企业想搞股票期权激励怎么搞

提供《股票期权计划》、《股票期权协议书》则属于管理咨询公司的知识产权范围了，但股权激励一般采取按服务年限和考核标准逐年递增奖励股权为好，可采取将奖金的一部分转化为当前股权，享受普通股东的年终分红等股权奖励，加上采取按服务年限和考核标准才能获得的、逐年递增的股权作为奖励的补充。

二、初创企业如何设计和执行股权激励

限售股和期权 有些创始人在公司初创期，会直接许诺员工1-3%不等的股权，如果此股权附有一定的条件，我们将其称之为限售股，一般是用来分配给联合创始人的，如果条件没有成熟时，联合创始人离职，那么限售股需要被回购，以保持公司股权结构的稳定。
创始人在公司成立初期，将自己的一部分股权拿出来作为期权池，期权池一般占公司股权的15%左右。
期权一般来说是分配给关键员工的，当然也可以分配给联合创始人。
期权是预期获得股权的权利，比如创始人想发给员工A1%的期权，期权分4年期成熟，那么员工A至少需要在公司干满4年，才有机会完全行权，拿到全部1%的公司股权。
期权分期成熟 期权是促使关键员工持续为公司服务很好的方式，公司发展的越好，估值越高，员工手里的期权将越值钱，员工越舍不得离开公司，因为一旦离开，机会成本将大幅增加。
因此，期权要分期成熟，一般来说分4年成熟，每年成熟25%。
比如公司给员工A1%的期权，员工A在第二年离职，那么员工A只能获得已经成熟的0.25%公司股权，剩下的0.75%依然存在于公司期权池中。
期权与投票权 在中国，公司股权投票权与控制权息息相关，创始人将自己的股权放入到期权池中，员工期权成熟行权后，会不会使创始人失去部分投票权呢?在创始人发放期权时，最好约定使用股权代持的形式，使得股权所有权和股权投票权分离，以确保公司控制权的稳定。
期权与融资 如果A轮投资人进入公司占20%的股权，那么创始人股权比例和期权池股权比例会同时被稀释，假设原来期权池股权比例为15%，那么投资人进入后，期

权池股权比例为12%，创始人股权比例为68%。
如果，B轮投资人占比20%的话，A轮投资人，创始人和期权池的股权比例会同时被稀释，这样下去期权池的股权比例将持续下降，不利于对员工长期的激励，因此，创始人可以建议投资人提供一部分股权放入期权池，保证期权池的股权比例。
限售股和期权 有些创始人在公司初创期，会直接许诺员工1-3%不等的股权，如果此股权附有一定的条件，我们将其称之为限售股，一般是用来分配给联合创始人的，如果条件没有成熟时，联合创始人离职，那么限售股需要被回购，以保持公司股权结构的稳定。
创始人在公司成立初期，将自己的一部分股权拿出来作为期权池，期权池一般占公司股权的15%左右。
期权一般来说是分配给关键员工的，当然也可以分配给联合创始人。
期权是预期获得股权的权利。
期权分期成熟 期权是促使关键员工持续为公司服务很好的方式，因此，期权要分期成熟，一般来说分4年成熟，每年成熟25%。
期权与投票权 在中国，公司股权投票权与控制权息息相关，创始人将自己的股权放入到期权池中，员工期权成熟行权后，会不会使创始人失去部分投票权呢?在创始人发放期权时，最好约定使用股权代持的形式，使得股权所有权和股权投票权分离，以确保公司控制权的稳定。
期权与融资 如果A轮投资人进入公司占20%的股权，那么创始人股权比例和期权池股权比例会同时被稀释，假设原来期权池股权比例为15%，那么投资人进入后，期权池股权比例为12%，创始人股权比例为68%。

三、公司法上股权激励应如何做？

公司设置一部分股权以出售或者是配股的方式，分给表现突出或者是工作时间长的员工使员工变为公司的股东的过程，就叫做股权激励。

四、公司上市前，怎么做股权激励

根据你的提问，经股网的股权专家在此给出以下回答：政审期间处于相对封闭期，要报材料，原则上这个时候的股东结构不能有很大的变化。
这个时候引进新股东可不可以呢？其实也可以，有三种方式可以选择去做：第一种，在持股平台做激励在临上市期间，员工持股平台基本上处于封闭期，是不能动的

，但是员工持股平台如果做了预留股份的话，可以先做出承诺，等报了材料，上市之后，过了封闭期，再做激励，价格是可以商定的，不用按照股票的价格，股东之间也可以进行股权转让。
第二种，上市后常规激励方式如果员工持股平台预留的股份不足2%的话，就可以考虑上市之后再做股权激励了，但是上市后股票价格会比较高，每年股票的市场价格是锁定的，做股权激励股票溢价空间不大，这时候可以商定以不低于市场价格一半的股价给予激励对象，增加溢价空间。
不管是第一种还是第二种方式，都有个特点：“公司请客，市场买单”就是利用股票，让股民去买单。
第三种：增值权激励公司出钱，给激励对象一个股票增值权，假如现在的股价是一块钱，上市之后有可能增长到十块钱，价差是9块钱，如果2%是200万股的话，价差就是1800万，这个1800万不能变成股票，是由公司来支付的，转化成了公司的成本，直接承诺激励对象一个跟股票等价值的现金，因为一个小股东无非就是为了钱，但是这种方式需要考虑公司的经营利润。
以上这三种方式都是可以用的，但是各有利弊，需要您针对自己企业情况综合来选择。
以上就是经股网的股权专家根据你的提问给出的回答，希望对你有所帮助。
经股网，一家以股权为核心内容的企业家股权门户网站。

五、如何合理设计股权激励机制

首先，明确股权激励的主要受益对象，也就是我们所说的激励对象。
接下来，我们需要考虑以业绩为主的评价标准是否合理。
最后，需要确定合理的激励额度。
激励额度的确定是一个非常重要的问题，因为激励额度太小会导致激励效果不明显，激励额度太大又会造成人力成本的增加和股权的过度稀释，可能会影响公司的业绩和大股东对公司的控制权。
其实想避免股权有矛盾，可以选择一个平台创业，例如腾讯众创空间。
股权激励对于企业来说，是一次重大的制度变革，使企业走上一条利润中心经营模式之路，这将关系到整个企业的长远发展，而且，关系到几百上千名员工以及他们背后家人的吃饭问题，因此，在设计股权激励制度的时候，一定要综合考虑，慎重出方案，慎重做方案，最好有专业的人进行讨论，避免将股权激励变为福利的事情出现。

参考文档

下载：公司注册股票怎么激励.pdf
《股票交易后多久能上市》
《公司上市多久后可以股票质押融资》
《股票流通股多久可以卖》
《股票资金冻结多久能解冻》
下载：公司注册股票怎么激励.doc
更多关于《公司注册股票怎么激励》的文档...

声明：
本文来自网络，不代表
【股识吧】立场，转载请注明出处：
https://www.gupiaozhishiba.com/book/9880511.html