

上市公司和台资企业怎么选 - 台资企业怎么样?-股识吧

一、上市公司与非上市公司有什么质的区别？

本质区别在两点：1、上市公司是公众公司，有关公司的经营、账务、分配、管理等重要信息必须透明，让社会、股东了解；

非上市公司只需对股东负责。

2、相对于非上市公司，上市公司还具有在证券市场融资、募集资金的良好条件。

二、上市公司和非上市股份制公司的区别是什么~

上市公司的股份一部分可以在证券市场上流通，交易。

非上市公司的股份是不能在证券市场上交易的，只能私下转让。

因此上市公司比非上市公司的融资渠道要更宽一些。

三、上市公司与非上市公司有什么质的区别？

四、选择在上市公司还是港资公司工作，求经验

港资私企.不解释

五、应届毕业生去台资企业当会计~为什么都说台资不好~

我建议去台资，说台资不好的，大多都是对薪水的抱怨，可是应届毕业，我们的路还长，要看这份工作能给我们增加怎样的资本，不要只看眼前，要考虑能学到什么东西，为长远做准备，工作薪资不满意了可以跳槽，只要学到真本事，跳槽是轻而易举的。

小私企就怕不规范，可能有后患。

六、请问大家对台资公司有何见解

迫最厉害的一类公司，比香港公司要差上一大步。

个别公司据说好点，珠三角对外企的工资及福利有一说法是：北欧公司--欧美公司--香港公司--日韩公司--台湾公司。

I在台资待过一段时间，很同意，虽然也是中国人

七、台资企业和大陆企业有什么不同

台资企业一向比较看重日资企业的经营管理模式，简单概括有以下几个特点：

1.注重效率，崇尚奉献：台资企业一般都是快节奏的工作方式，推崇义务奉献
2.强烈的成本意识：从人力招聘到物料采购、设备维护、安保后勤，台企特别注重成本降低，提倡节俭，并将“节约”纳入“5S”专案进行推广
3.卓越的品质理念：以富士康为代表，完善的品质保证体系，完整的品保队伍，加之繁琐的品保手段和措施，打造精品理念
4.重视人才，但不尊重人：台企一般对工作经验比较重视，有时也舍得出高价钱引进高素质人才，但一般不是很尊重人，高层口德偏低，随口骂人比较常见
5.严密的制度保障体系：台资企业的管理制度比较健全，条条框框相当繁琐，有时甚至一言一行都受到约束，还是举富士康的例子：郭台铭的弟弟也就是我们伟大的富士康副总裁郭台×因病去世后，富士康员工一律限期不得着彩妆

八、台资企业怎么样?

台资企业90%以上都大赚，发展迅速.公司的管理达到精细的地步，处处体现出“管理就是细节”的思想。

大到生产操作规程、小到衣食住行，必须怎样做，不能怎样做，都规定得清清楚楚、明明白白，做错了，就有惩戒的条例。

《员工守册》每年要修订和补充，表述方式都是“不得这样”、“不得那样”。

公司等级森严，有严格的等级标准，哪一级应负的职责、权限、待遇规定得很清楚，绝不逾矩。

每一层管理者说出话来对下级就是指令，一般不能变更。

即便上级错了，下级也绝不会提出质疑，更别说推翻上级错误的决定了。

优点：感觉上台资公司有点想学日式管理，经常进行些洗脑教育，每周都搞个培训之类的东西，目的就是一个要你认同公司的文化。

感觉上这点对一个人的成长和认识问题解决问题的方式是有改变的，可以看作优点之一。

另外台资公司一般都是家族企业，赚钱都是给老板自己赚钱，所以一般的台资公司想生存下去，办事效率是比较高的，此点暂可视为优点之二吧，其他的优点我还没想出来。

缺点：说起台资公司的缺点，上面那个仁兄认识的还是很深刻的，抠门是台湾老板的通病，不过如果你是老板的话也会抠门的，这是自己当老板的通病。

套用我原先老板的话，我那可都是真金白银。

所以抠门只是缺点之一。

台湾公司普遍存在另一个问题就是老板都爱吹牛，把公司前景，你个人在公司的前途说得天花乱坠，要你认为你能在公司得到很多。

实际上你能得到的还是那有数的薪水，可怜巴巴的补助。

这就是缺点之二吧。

再有就是个别台湾公司存在着严重的等级制度，大陆人是不要妄想能升到很高职位的，你干到老也顶多是个中层管理者，你就是把自己全部风险给公司，老板到头还是不信任你。

此之缺点之三。

参考文档

[下载：上市公司和台资企业怎么选.pdf](#)

[《新的股票账户多久可以交易》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《股票订单多久能成交》](#)

[《股票改手续费要多久》](#)

[下载：上市公司和台资企业怎么选.doc](#)

[更多关于《上市公司和台资企业怎么选》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/73102365.html>

