

上市公司对会计人员有什么影响__上市公司会遇到什么财务问题呢-股识吧

一、公司上市有什么好处？对员工有什么影响吗？

公司上市是为了融资，一是为了解决资金困难，二是扩大企业规模，三是股东创富。

员工嘛不好说，我这里有2家上市的公司员工待遇和上市前比较没用变化，变化的是股东富了，员工眼红了了。

二、公司上市对员工有什么影响

公司上市是为了融资，一是为了解决资金困难，二是扩大企业规模，三是股东创富。

如果员工能够获得上市公司的内部原始股，就可以赚钱，如果得不到，公司上市就跟员工没有什么关系，因为公司上市的目的是替公司融资，公司发展了，间接对员工有利，但是没有什么直接利益的，除非公司让员工持股或员工获得内部原始股。

上市公司好处：1、企业所得税减半 2、上市圈钱，并且无需缴纳税赋

3、可以给职工股票奖励，而且并不计入费用，提高自身业绩

三、一个公司上市会对员工有什么好处

偶来自中行.没什么好处.工资比以前更少了，天那.如果有原始股，当然要一直持有了

四、上市公司会遇到什么财务问题呢

公司上市发行股票的基本要求：

- (1) 股票经国务院证券管理部门批准已经向社会公开发行；
- (2) 公司股本总额不少于人民币5000万元；

- (3) 开业时间3年以上，最近3年连续盈利；
 - (4) 持有股票面值达人民币1000元以上的股东人数不少于1000人（千人千股），向社会公开发行的股份占公司股份总数的25%以上；股本总额超过4亿元的，向社会公开发行的比例15%以上；
 - (5) 公司在最近三年内无重大违法行为，财务会计报告无虚假记载。
- 公司能够上市，代表公司的规模和盈利是比较好的。
公司的管理也会比一般的公司更规范了。
公司发展好了，员工的晋升空间、薪酬待遇就很大可能跟着上涨。

五、上市公司会遇到什么财务问题呢

在中国已经改制成功、正在改制中以及进入上市辅导期的准备上市的外资企业目前已不下100家，而其中台资企业占了大多数，约50家。

这主要是因为台资企业的股东与管理层通常是同一批人，做决定比较快。

其次，他们在生产实业方面获得了成功，行业涉及高科技、食品行业、自行车(捷安特)、厨具(樱花)、日用化工(联合利华)等。

这类内需型企业比较倾向在中国上市，他们营运资金的需求是以人民币为主，而且股票上市后相当于提高企业知名度，免费给企业做广告。

关于跨国公司在内地上市，最近中国证监会提出了六点要求：第一，希望外方投资主体为国际知名企业；

第二，产业为高新产业或中国需要发展的产业；

第三，具有相当规模；

第四，有较好的经济效益；

第五，具良好发展前景及其研究总部设在国内；

第六，中外合作良好，具良好管理架构。

这为跨国企业在国内上市指明了方向。

但在操作过程中还会遇到一些具体的法规问题。

外资企业改制为股份有限公司时的条件之一，在外经贸部的一个文件中要求注册资本不得低于3000万元人民币，这高于公司法规定的上市的最低限额1000万元人民币。

现在人们往往把改制和上市混为一谈，其实这是两码事，要求3年连续盈利应是上市的条件，而不是改制条件。

人们印象中往往认为有限责任公司、股份有限公司、集团公司是3个级别的公司，一级比一级盈利性强，规模大。

其实公司的形式与获利能力不应直接挂钩，不能把单位的形式看作企业盈利好坏的一个标准。

改制只要强调一定规模就可以了，不一定要3年连续盈利才可作为改制的前提条件，不然加上改制后的1年辅导期，要4年连续盈利才能申请上市，这不符合国际惯例。

并且一个四年能够连续盈利的公司可能对资金的需求也就降低了。

跨国公司希望能给管理层包括中方管理层一些期权，使他们成为发起人，与公司一同成长，这样也容易符合发起人过半数要在国内有住所的规定。

但《中外合资经营企业法》中没有将自然人列为可以作为中外合资企业的中国合资方，所以他们只能引进其它法人。

跨国公司担心引进的法人与公司直接经营不是很相关，反而变成一种障碍，对公司经营的效率、方向产生不利影响。

因此一些外资企业在等，等政策上很明确的允许外资企业上市了再做改制。

另外按规定，单一股东的直接和间接的持股数不能超过75%，最后能否上市，门槛会多高，条件有多大的弹性，他们还在看。

由于跨国公司当初都是通过境外或境内的控股公司在华不同地区设立三资企业，如今上市会涉及到重组架构的问题。

首先在操作上，会遇到地方保护主义。

整合生产型企业，各地的公司可能会把企业所得税申报全部集中于某一地。

其次，公司法规定任何一个企业对外投资不能超过净资产的50%，比如一个上海的公司很难把各地生产型企业以分公司或转投资形式作为拟上市公司的一部分。

第三，控股公司能不能上市。

外资投资性公司或控股公司通常是一个壳，不具有研发、销售、生产、经营实体。不过未来以控股公司作为拟上市公司的可能性还是存在的。

外资企业在国内上市还会遇到关联交易问题，与跨国集团国外公司或国内同类的分公司的同业竞争问题，及土地使用权取得等问题。

拟上市公司原则上应以出让方式取得土地；

以租赁方式经主发起人或控股股东取得合法土地使用权的，应确定租赁期限和付费方式。

如果原来取得的土地使用权不规范，则做到这一步一般可能需要3个月的时间，并且这只是改制中很多必需解决问题中的一项。

因此，外资企业如果有计划在内地上市，应尽早进行规划，因为有很多的问题是需要一定时间才能解决的。

六、一个将要上市的公司对员工待遇会有啥变化？

公司上市对员工的影响首先要看上市对公司的影响，这取决于公司的本身情况。其次是看员工对于公司的重要程度和可替代性。

大型集团上市，在公司内部可能会有一场重新洗牌，关系到资产剥离、机构重组、岗位调整一系列变动。

总的来说平台提升了，对年轻员工未来发展是好事，看各人把握机会了。

国企的话，原始股应该中高层到基层员工都会有，建议不要只顾蝇头小利，限售期过了就卖，放个十年八年，增值远超你的想象。

私企上市不一定配发原始股。

作为普通员工只会在薪酬待遇方面有所提升，别无其他。

七、根据案例五评价IPO对一家公司财务的长期影响的利弊有哪些

答：公司一般是为了筹集更多资金实现进一步发展，而这些资金比较难从银行或者其他投资者获得（比方说利率太高不划算），或者公司自身利润再投资还不够用，这样就有进行IPO的动机。

这是从经济方面的考量。

但是实际上，有些时候，像国有银行的IPO，主要是为了引进国外战略投资者和现代企业管理模式。

还有的企业是为了扩大规模或是方便进入外国市场等等等等。

 ;

利处主要在于以下几点：1.公司的创始者可以分散他们的风险，不会全部身家拴在一家公司上，风险有全体股东一起分担。

2.增加流动性。

创始者想卖公司的话很容易就能定价（市场有股价）和找到买家。

3.方便融资。

上市公司要满足比较高的财务条件，所以比非上市公司容易公开融资。

4.方便并购其他公司。

有现成的股价容易和潜在的并购目标洽谈并购事宜。

5.便于销售公司产品和扩大知名度。

 ;

弊端，或者说坏处呢，主要在于以下几点：1.要满足证交所的条件，会计和审计成本增加，增加了固定成本，尤其对小公司不利。

2.增加对公司信息的披露，自身缺点被竞争者了解，不利于竞争。

由此伤害了公司的运营。

3.增加被并购的可能性。

有现成的股价和可以在公开市场自由买卖。

4.如果公司较小，股票买卖太少，股价会被低估。

容易被大公司吞并。

5.要处理和股东的关系，有时候很花时间，一些公司就是因为这样上市几年就不上市了。

八、公司上市对员工有什么影响？

公司上市的目的是通过资本市场融资，并将融资所得投入主营业务。

一旦成为上市公司，就要求公司的一切业务均要公开，并通过合法的运营为其股东创造价值。

当然，在企业不断发展当中，员工的待遇也肯定会随之不断改善。

要看公司有没有股权激励就是分发原始股给员工，公司上市有更多的资金来运作，扩大经营规模提高经济效益，但是要慷慨的老板跟股东才会奖励员工。

1、公司知名度提高好，公司员工以后跳槽再找工作，相对比较容易！2、公司上市后，内控会更加严紧，员工可以学到许多管理知识。

3、公司员工可以买本公司股票，相对比较了解公司的营运能力及产能、销售情况

。公司上市可以圈钱，有利于公司的发展，提升公司业绩，公司业绩提升自然对员工产积极影响。

如果给员工配股，那是最好的。

公司在证券市场上融资能力如果好的话，公司再发展的能力就有资金，公司有资金了，发展好了，员工的待遇就自然会提高；

反之待遇会降低。

其实也是一把双刃剑。

公司上市前，为了提升公司形象，大多为提高工人工资和福利待遇。

参考文档

[下载：上市公司对会计人员有什么影响.pdf](#)

[《浙江基建股票有哪些龙头股份》](#)

[《大健康国际最新股票有哪些行情》](#)

[《股票买五挂大单是什么意思》](#)

[《济中信证券管培生怎么样》](#)

[下载：上市公司对会计人员有什么影响.doc](#)

[更多关于《上市公司对会计人员有什么影响》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/72655853.html>