

阿里巴巴和腾讯的员工股票制度是什么__百度，腾讯，阿里是怎么做股权，期权激励-股识吧

一、阿里巴巴员工 股权的问题

有股权 就会有分红，这样等于变相的发红包。

给你股权时希望你能够增强对公司的归属感。

好好干。

这个股权是不可以卖的，但是可以转让，也能得到一笔money。

二、阿里巴巴的股权激励制度

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：考拉文库阿里巴巴的股权激励制度导读公司如何建立自己的长效激励制度一直是不少创业者思考的问题，阿里巴巴集团很早就制定了自己的股权激励制度，经过马云等阿里高层的发展和研究完善，阿里集团搞出了一个“受限制股份单位计划”，这个制度很像创投模式中的Vesting条款，员工逐年取得期权，这样有利于保持团队的稳定性，员工的积极性，也能为阿里的收购大局提供筹码。

“在行权之日，第一件事先交税！”阿里巴巴的员工都知道，当你要借一大笔钱交税的时候，多半是你股权激励变现的钱，可以交购房首付，或是买高配置SUV车。而阿里的中高层，每到奖励日，更是向属下大派红包日。

“在阿里内部(可以说)有一个共识——(现金)奖金是对过去表现的认可，受限制股份单位计划则是对未来的预期，是公司认为你将来能做出更大贡献才授予你的。

”谈及阿里巴巴集团的股份相关的激励措施，一位近期从阿里巴巴离职的人士表示。

一、看阿里巴巴如何通过股权激励留住员工在阿里巴巴集团的股权结构中，管理层、雇员及其他投资者持股合计占比超过40%。

根据阿里巴巴网络的招股资料，授予员工及管理层的股权报酬包括了受限制股份单位计划、购股权计划和股份奖励计划三种，但对外界来说，如何获得、规模几何则扑朔迷离。

三、阿里巴巴和腾讯的职级体系与对应的待遇是什么样的

个公司是两个性质阿里巴巴不是只有旺旺贸易通，淘宝网也只是个旗下的子公司阿里巴巴很多年之前就纳税每天一百万了支付宝每天流水过个亿如果阿里巴巴支付宝收取交易的1%你知道多少不虽然阿里巴巴支付宝都不收但是阿里巴巴中国站国际站是很有发展的一个子公司上市就00多个亿美金。

雅虎被阿里巴巴并购雅虎还给阿里巴巴10亿美金投资为什么不给腾讯？不是腾讯不行而是腾讯的性质不同！本人不才在腾讯阿里巴巴都工作过都有所了解腾讯也很厉害钻石业务会员业务我就不提了说出来怕你们都不买了哈哈！楼主给最优答案吧谢谢。

四、百度，腾讯，阿里是怎么做股权，期权激励

(1) 期权代表未来权益，也意味着要牺牲眼前利益，更长久的和公司成长捆绑。互联网公司在创业早期，往往是不得已而为之，发现金没有、发股权长期激励效果不够，所以期权是行业普遍采用的激励方式。

要是企业现金流很好，真不一定要采用期权的方式。

我尤其不认为员工持有了不到0.1%的股权就真把自己当做公司的主人，反过来说，很多并不持有股份的员工对公司有很强的归属感，这不是股权激励就能完全解决的问题。

(2) 给期权还是股权、现金，和创始人的想法有关，和公司的营收状况有关、和行业增长速度有关，不可一概而论哪种更好，上述激励方式也可以混用。

(3) 给创业公司的建议是，通常情况下，不要全公司雨露均沾，所有人都拿期权，而只给受过考验的核心员工期权，并且分期授予，而对于普通员工，尽量采取现金作为奖励。

大部分年轻员工都面临买车买房的现实需求，而公司上市通常都要好几年，甚至十年以上，看得见摸不着的期权对他们未必有足够的激励，“还不如来点实在的”。

(4) 期权要想起到好的激励作用，要靠精细的设置，还要配合其他制度包括企业文化。

行权成本只是一方面，有些人所说的“没有成本的期权，都是耍流氓，对双方都是”有点一刀切了，如果是肯定员工的历史贡献并没有太多问题。

(5) 需要注意的是，互联网公司因为大部分采用VIE结构，期权激励的主体应是离岸控股公司（通常注册在开曼群岛或英属维尔京群岛），还涉及很复杂的境内外汇登记问题。

很多创业公司对此没有概念，期权文件中存在很多法律瑕疵，将来实际期权存在无法行使的风险。

摘自王先生。
希望可以帮助到你。

五、阿里巴巴员工股票什么时候解禁

上市公司的内部员工股票，自上市之日起，三年内属于禁售期，所以，阿里巴巴员工股票上市满三年之后就可以解禁了。

六、阿里巴巴的合伙人制度是什么意思？

就是将自己的一部分的资金投入到该制度中去 最后可以分红

参考文档

[下载：阿里巴巴和腾讯的员工股票制度是什么.pdf](#)

[《买一支股票多久可以成交》](#)

[《购买新发行股票多久可以卖》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[下载：阿里巴巴和腾讯的员工股票制度是什么.doc](#)

[更多关于《阿里巴巴和腾讯的员工股票制度是什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/68857294.html>