

上市公司为什么不会随便开除人——公司可以随便开除员工吗？-股识吧

一、请问公司老板是不是不可以随便开除员工？

恩应该给所有的钱但你没劳动合同就难说了

二、上市公司会不会解雇员工

比较难的，因为他不止有一个公司得，开除一个人要经过一层的审核，不随便除

三、公司可以随便开除员工吗？

这个不正规的小公司由老板说了算啦，大公司都是有规章制度和考核的

四、一个公司能说开除人就开除吗

不能随便。

 ;

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同： ;

 ;

 ;

 ;

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

 ;

 ;

 ;

 ;

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 ;
 ;
 ;
 ;

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。
 ;
 ;
 ;
 ;

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员： ;
 ;
 ;
 ;

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；
 ;
 ;
 ;
 ;

(二) 生产经营发生严重困难的；
 ;
 ;
 ;
 ;

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
 ;
 ;
 ;
 ;

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

五、私企是不是没保障，随便开除人？

不可以。

用人单位和劳动者解除劳动合同必须符合法律规定。
否则劳动者可以要求用人单位承担相应的违约责任

六、我的公司上市之后，，董事会可以把我开除吗。。

公司法规定，董事时股东选出来的，谁选谁罢免。
不存在开除问题。

七、为什么公司可以随便开除人，觉得优秀的都开除呢

报劳动监察大队，可以要双倍工资，劳动法规定，用人单位自用工之日起一个月内要与劳动者签订劳动合同，不签订合同的，必须付双倍工资，不能以不合理的理由解除合同，否则要负赔偿责任，你看看下面的劳动法法条，按顺序对照以后就能解决你的问题，祝你好运！第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

- （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- (一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- (二) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- (三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- (四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- (五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- (六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

八、危机时代，看看我们上市公司是怎么裁员的

就是利益高于一切，没办法啊，谁叫我们都是被折磨被剥削的对象

参考文档

[下载：上市公司为什么不会随便开除人.pdf](#)

[《投资股票多久收益一次》](#)

[《川恒转债多久变成股票》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[下载：上市公司为什么不会随便开除人.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么不会随便开除人》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/62047059.html>