菏泽新三板股权激励模式有哪些--新三板企业实行股权激励应注意哪些问题-股识吧

一、常见的股权激励方式都有哪些？都有哪些优缺点

股权激励我自己的划分主要分两大类，真实股权激励和虚拟股权激励。
真实股权激励是指在达到合约规定要求后可以直接或间接地持有公司真实存在的股权的激励计划：直接持有股权就是成为证券登记机构确认的公司股东；
间接持有股权就是成为公司的法人股东的股东，或更多层的持股结构。
就是说个人通过入股一个法人，而这个法人又持有公司股权。
这个合同本身可以看作为一个附带行权条件的期权。
虚拟股权激励是指主要以股权为标的资产的，类似衍生品的激励计划。
这类激励计划一般是以现金结算的，并不将股权实际交付。
例如与长期股价挂钩的高管奖金。
其优劣势比较：直接持股激励程度最强，时效最长。
因为他们是拥有自主投票权的正式股东，真正成为了公司的所有者之一，他的努力可以很大程度上转变为自己的利益。
但是劣势在于如果他不想继续干下去，甚至与公司实际控制人闹翻，那么会变为对自己很不利的反对者，而且只要他不出售自己的股权，对他没有任何约束力，除非有任何事先约定。
通常而言我们会建议制定制度，参与了激励但后来离职的人员应当将其股份以适当的价格退出。
对于被激励的高管，如果想要在此有所长远发展，直接持股无疑是最为适当的。
对于公司来说，直接持股需要进行工商变更登记，如果是非上市公司这一程序相对较为复杂。
如果是有限公司的法律结构，股东的进出通常需要股东会决策程序，非常繁琐。
间接持股激励程度较弱，时效一般。
通常这种方法会约定被激励者有权单独减持其份额并单独分红（如果是公司架构下，无特别约定的话分红是全体股东所有）。
企业的实际控制人可以通过适当的股权设置，以51%股权控制该法人，那么该法人下的全部股权的投票权仍然归属于实际控制人，对实际控制人的控制权没有稀释。
对于被激励者，这种激励收益可能差别不大，但是流动性不大，难以进行其他灵活方式（股权质押贷款等），走人的时候也几乎只能换成现金。
对公司来说，间接持股减去了频繁股权变动登记的麻烦。
虚拟股权激励较为赤裸裸，达到某个目标就可以拿钱（收银机音效），没有投票权。
干活拿钱拿钱干活的节奏。

公司和被激励者都还算轻松，公司的会计处理是否会按或有债务处理？

二、新三板股权投资基金有哪些运作模式

主要分为：挂牌前投资，在企业挂牌后，知名度及估值的上升更容易吸引市场资金的投入，而此时部分基金已经可以选择退出。
第二种是定增参与，股转系统对挂牌新三板公司增发股份并没有设定锁定期。
所以，PE机构通过认购定向增发模式介入新三板公司后，折价金额可随时变现，或者待机在新三板退出或IPO上市退出，都是较好的盈利模式。
获得定增份额的主要方式有二种：第一种，以更高价格参与。
许多股权机构通过向主办券商报出更高的价格来吓退竞争对手，甚至有些报价在原基础上增长50%。
第二种，通过股权机构自己的网络与企业直接联系。

三、什么是股权激励，上市前股权激励的方式有几种

股权激励是指上市公司以本公司股票或股票期权，对其董事、监事、高级管理人员进行的长期性激励，从而使他们能够勤勉尽责地为公司的长期发展服务。
股权激励在国 外成熟资本市场已有近50年历史。
1950年代美国的“ 高管持股计划 ”把全球带入股权激 励的浪潮中。
全球排名前500位的大型工业企业，几乎都实行经理股票期权制。
因此股权激励并不 只是公司高管一厢情愿，也代表了资本市场发展的一个趋势。
国际通信企业在薪酬决策中普遍采用了股权激励计划，而且参与该计划的员工数量平均占到全体员工总数的47%以上。
其中，诺基亚为60%，摩托罗拉为36%，爱立信为 45%。
形式主要有以下几种：（1）业绩股票 是指在年初确定一个较为合理的业绩目标，如果激励对象到年末时达到预定的目标，则公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。
业绩股票的流通变现通常有时间和数量限制。
另一种与业绩股票在操作和作用上相类似的长期激励方式是业绩单位，它和业绩股票的区别在于业绩股票是授予股票，而业绩单位是授予现金。
（2）股票期权 是指公司授予激励对象的一种权利，激励对象可以在规定的时期内以事先确定的价格购买一定数量的本公司流通股票，也可以放弃这种权利。
股票期权的行权也有时间和数量限制，且需激励对象自行为行权支出现金。

目前在我国有些上市公司中应用的虚拟股票期权是虚拟股票和股票期权的结合，即公司授予激励对象的是一种虚拟的股票认购权，激励对象行权后获得的是虚拟股票。

（3）虚拟股票 是指公司授予激励对象一种虚拟的股票，激励对象可以据此享受一定数量的分红权和股价升值收益，但没有所有权，没有表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

（4）股票增值权 是指公司授予激励对象的一种权利，如果公司股价上升，激励对象可通过行权获得相应数量的股价升值收益，激励对象不用为行权付出现金，行权后获得现金或等值的公司股票。

（5）限制性股票 是指事先授予激励对象一定数量的公司股票，但对股票的来源、抛售等有一些特殊限制，一般只有当激励对象完成特定目标（如扭亏为盈）后，激励对象才可抛售限制性股票并从中获益。

（6）延期支付 是指公司为激励对象设计一揽子薪酬收入计划，其中有一部分属于股权激励收入，股权激励收入不在当年发放，而是按公司股票公平市价折算成股票数量，在一定期限后，以公司股票形式或根据届时股票市值以现金方式支付给激励对象。

（7）经营者/员工持股 是指让激励对象持有一定数量的本公司的股票，这些股票是公司无偿赠与激励对象的、或者是公司补贴激励对象购买的、或者是激励对象自行出资购买的。

激励对象在股票升值时可以受益，在股票贬值时受到损失。

（8）管理层/员工收购 是指公司管理层或全体员工利用杠杆融资购买本公司的股份，成为公司股东，与其他股东风险共担、利益共享，从而改变公司的股权结构、控制权结构和资产结构，实现持股经营。

（9）帐面价值增值权 具体分为购买型和虚拟型两种。

购买型是指激励对象在期初按每股净资产值实际购买一定数量的公司股份，在期末再按每股净资产期末值回售给公司。

虚拟型是指激励对象在期初不需支出资金，公司授予激励对象一定数量的名义股份，在期末根据公司每股净资产的增量和名义股份的数量来计算激励对象的收益，并据此向激励对象支付现金。

以上第一至第八种为与证券市场相关的股权激励模式，在这些激励模式中，激励对象所获收益受公司股票价格的影响。

而帐面价值增值权是与证券市场无关的股权激励模式，激励对象所获收益仅与公司的一项财务指标———每股净资产值有关，而与股价无关。

四、新三板股改时候的股权属于激励计划么

属于股权激励计划。
相对于工资、津贴、奖金等短期激励而言，股权激励是最有效、最持久的中长期激励政策，也是促进公司维持长期健康发展的最佳薪酬机制。
新三板挂牌之后额可以进行股权激励：挂牌公司可以通过定向发行向公司员工进行股权激励。
挂牌公司的董事、监事、高级管理人员和核心员工可以参与认购本公司定向发行的股票，也可以转让所持有的本公司股票。
挂牌公司向特定对象发行股票，股东人数累计可以超过200人，但每次定向发行除公司股东之外的其他投资者合计不得超过35人。
因此，挂牌公司通过定向发行进行股权激励应当符合上述规定。
需要说明的是，按照规则全国股份转让系统允许存在股权激励未行权完毕的公司申请挂牌。

五、新三板企业实行股权激励应注意哪些问题

和一般企业相同，新三板企业实施股权激励的主要目的是提升公司经营业绩，进而实现更为远大的资本市场目标。
但是企业进入新三板后，会受到相关政策法规的监管，导致新三板企业股权激励的设计与实施有别于一般企业。
一、激励价格受监管，低价激励容易构成股份支付新三板股权激励方案必须遵循《会计准则第11号-股份支付》的有关规定，激励价格监管是核心。
若激励价格小于每股净资产或市场公允价值，则会触发股份支付，增加公司管理费用，减少公司净利润。
如果对公司净利润的影响达到一定程度，则会影响公司融资与上市，进而影响公司持续发展，因此统筹规划公司股权激励、融资和上市等资本运作事宜，有序实施，以此规避或减少股份支付，尤为重要。
二、不允许单纯以认购股份为目的而设立的持股平台参与定增《非上市公众公司监管问答——定向发行（二）》规定：“ 为保障股权清晰、防范融资风险，单纯以认购股份为目的而设立的公司法人、合伙企业等持股平台，不具有实际经营业务的，不符合投资者适当性管理要求，不得参与非上市公众公司的股份发行。
”三、规范开展激励对象股份回购工作股权激励方案会明确激励对象约束条件，激励期间内激励对象发生离职、考核未达标等特定情形，挂牌公司将根据股份认购协议回购激励对象所持股份进行注销。
为此，股转系统2022年12月发布了《关于挂牌公司股份回购业务通知》，明确规定了挂牌公司回购股份注销的决策程序、信息披露、回购申请审批、回购账户设立、股份定向划转与注销等要求，作为挂牌企业回购股份注销的操作指导。

至于股东回购、回购再激励等业务操作，也必须在新三板现有政策许可的范围内有序开展。
新三板挂牌企业大多是处于成长早期的中小企业，与中小板创业板相似，新三板挂牌公司多集中于信息技术、工业和材料等行业，对科研人才的需求高，但企业成熟度较低，这些企业的特征为：一是具有自主知识产权；
二是知识产权已经转化为产品，实现了产业化；
三是公司已经形成一定的经营模式和盈利模式；
四是公司处于创业前期的快速发展阶段，迫切需要资金以扩大生产规模，也需要引入战略投资者完善公司治理。
以上就是经邦根据你的提问给出的回答，希望对你有所帮助。
更多股改相关问题，欢迎随时交流探讨~

六、新三板股权的投资模式有那几种

主要分为：挂牌前投资，在企业挂牌后，知名度及估值的上升更容易吸引市场资金的投入，而此时部分基金已经可以选择退出。
第二种是定增参与，股转系统对挂牌新三板公司增发股份并没有设定锁定期。
所以，PE机构通过认购定向增发模式介入新三板公司后，折价金额可随时变现，
或者待机在新三板退出或IPO上市退出，都是较好的盈利模式。
获得定增份额的主要方式有二种：第一种，以更高价格参与。
许多股权机构通过向主办券商报出更高的价格来吓退竞争对手，甚至有些报价在原基础上增长50%。
第二种，通过股权机构自己的网络与企业直接联系。

参考文档

下载：菏泽新三板股权激励模式有哪些.pdf
《股票出现水漫金山什么意思》
《派息日什么时候把转增的股票》
《大北农股票是什么概念股》
《炒股软件怎么开通》
下载：菏泽新三板股权激励模式有哪些.doc
更多关于《菏泽新三板股权激励模式有哪些》的文档...

声明：
本文来自网络，不代表
【股识吧】立场，转载请注明出处：
https://www.gupiaozhishiba.com/book/53254308.html