

上市公司高管股权激励哪些案例|有没有国有控股企业上市前对高管股权激励的案例-股识吧

一、有没有国有控股企业上市前对高管股权激励的案例

目前国有控股企业上市前搞股权激励，没有明文规定，都是参考上市公司来操作，具体的审批权在省级国资委，一般原则是不能低于净资产，且上市前股权激励一定要实施完毕，即便没实施外币，上市是这个激励也需要明确自动失效。

二、上市公司高管激励方式有哪些

上市公司的激励方式有：1. 节日福利；
2. 年假；
3. 现金奖金；
4. 限制性股份奖励。

三、我们是一家即将上市的乳品企业，领导要在上市前明确高管股权激励方案，

~~ 睿信致成公司，他们公司在薪酬管理和股权激励方面很有优势，曾为很多不同行业的企业进行过相关服务。

四、我想知道股权激励的方案有哪些，具体简洁说明一下

五步连贯股权激励法 一、股----“好的模式是成功的一半” 1、期权模式
2、限制性股票模式 3、股票增值权模式 4、虚拟股票模式
研讨：如何根据自身情况，选择合适的股权激励模式组合？ ;
 ;

 ;

 ;

动态股权制的建构 二、人---- “重在人力资本投资” 1、对“岗”还是对“人”？

2、从精英到员工，多大范围股权激励才合适？

3、工作性质与股权激励：高管、核心技术人员，还是营销骨干？ 4、定人三段论

5、股权激励留人的核心在哪里？

思考：《劳动合同法》下如何巧用股权激励达到激励和约束知识员工的目的？

三、价---- “人力资本可计量” 1、如何给企业合理估值定价？

2、如何给人员合理估值定价？ 3、技术管理要素如何合理入股？

4、如何合理设计激励杠杆？ 思考1：内部市场价格VS 外部评估价格？

思考2：唐骏的十亿身价与紫金矿业的高溢价发行有无联系？

四、量---- “过犹不及、与时俱进” 1、你的蛋糕有多大？ 2、从1%到10%

3、六十年后看你的企业 思考：如何合理分配股份、期权额度和数量？既不缺乏激励力度，又避免过度激励，稀释股权。

 ;

 ;

 ;

 ;

股权激励的相对数论 五、时---- “嵌套与循环” 1、生命周期vs行业特点 2、

股权激励的长周期与短周期 3、延期支付与股权激励 4、8年限制期

五、国有上市公司股权激励对象的有哪些例外

《上市公司股权激励管理办法》规定：激励对象可包括董事、监事、高级管理人员、核心技术（业务）人员，不应当包括独立董事(备忘录1号最新规定，为了充分发挥监事的监督作用，上市公司的监事不得成为激励对象)。

国资委规定：国有控股公司股权激励的对象原则上限于上市公司董事、高级管理人员以及对上市公司整体业绩和持续发展有直接影响的核心技术人才和管理骨干。

六、什么是股权激励及案例分析

1、宁波银行 股权激励引争议1 高比例的员工持股是宁波银行股权结构的一大特色，也正是宁波银行路演的“卖点”之一。

目前，宁波银行高管持股比例发行后达到1.88%；

管理层和内部员工持股比例高达19.4%。

而与此同时，也有不少投资者及业界专家惊诧于宁波银行的造富光环，对其股权激励的过程等提出种种质疑。

公开披露的信息显示，宁波银行2001年至2006年间共进行了三次定向发行及股权转让。

2004年对本行员工以每股1元发行了3.6亿股；

2006年管理层分别以每股1.15元和每股1元的价格增持了近3800万股。

目前，宁波银行董事长陆华裕持有700万股、行长俞凤英持有600万股、监事长张辉持有600.9万股、副行长洪立峰持有600万股、行长助理罗维开持有522.19万股、行长助理任智水持有537万股、行长助理陈雪峰持有520.36万股。

“贵行在申请上市前短时间内对高管层空间进行增资扩股的初衷是什么？如何看待大众投资者提出的‘高管层有利用其权利为自身谋利的嫌疑’？在金融领域尤其是城市商业银行高管持有如此高比例的股份是否合适？”社会舆论一系列质疑萦绕着宁波银行股权激励的问题。

宁波银行财经公关——九富投资顾问有限公司负责宁波银行项目的包丽亚接受记者电话采访以及随后的正式回函中表示：“员工高比例持股的目的是希望银行的高管及其员工建立一种互信互利的关系，宁波银行的创造的经营业绩也证明了当时的决策是有利的。

”回复结果与宁波银行招股说明书中披露的内容无异。

一位业内人士指出：“在宁波银行内部员工持股的几次变化中，宁波特克轴承有限公司扮演了一个很特殊的角色。

”另一位业内人士说：“宁波银行高管2006年增持股份的价格不仅低于净资产，也大大低于其战略投资者新加坡华侨银行购买宁波银行股权每股2.28元的价格。当时宁波银行已基本确定上市计划，而公司高管却能得以用比较低的价格大量购买宁波银行股份，如此闪电增持让人生疑。

”“银行高管持股应有一个合理的限度，既提倡效率优先，迅速腾达。也要兼顾公平。

因此，有待管理层对银行高管持股的规定从持股构成及比例、变现时间等做出完善性的规定。

”中央财经大学金融证券研究所所长韩复龄教授表示。

七、股权激励的模式有哪些案例分析？ 模式1：期股

模式2：股票期权 模式3：业绩股票 模式4：账面价值增值权 模

- (1) 业绩股票 (2) 股票期权 (3) 虚拟股票 (4) 股票增值权 (5) 限制性股票
- (6) 延期支付 (7) 经营者/员工持股 (8) 管理层/员工收购 (9) 帐面价值增值权

参考文档

[下载：上市公司高管股权激励哪些案例.pdf](#)

[《新的股票账户多久可以交易》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[下载：上市公司高管股权激励哪些案例.doc](#)

[更多关于《上市公司高管股权激励哪些案例》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/52871671.html>