

上市股份有限公司欠员工钱怎么办 - 上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？ - 股识吧

一、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

不可以。

除非企业破产，在申请破产保护时，审核期间可以拖欠。

一旦审核通过之后，应第一时间给员工发放工资。

二、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

三、正准备上市公司拖欠工资有什么后果

抓住这个时机，可以成功要到拖欠的。

四、如何应对上市公司拖欠工资

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

（三）违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

（四）违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

- (五) 违反禁止使用童工规定的；
- (六) 因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；
- (七) 其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

五、如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业

第一步，一定要搜集您在公司工作过的相关证据，劳动合同，工作文件，工作照，工作记录等等，越多越好，对你越有利，如果没有签订劳动合同的，在公司工作没满一年的，可以要求每个月的支付双倍工资的赔偿，工作满一年的，就没有了，法律上默认你已经签了合同。

2第二步，先到劳监大队或者中队去提交证据，因为劳动局不会第一时间受理，要先到劳监大队去进行投诉，让劳监大队调解，它没有强制性，只能到公司去进行调解，让公司知道拖欠的严重性，如果调解成功，工资就可以追讨回来，如果调解不成功，只能进行下一步。

第三步，到劳动局，进行劳动仲裁申请，首先要到工商局去打印公司的信息，要工商局进行盖章的，然后再次把证据复印一式两份，按照劳动局的要求上网下载申请书，进行填写，然后填写相关的资料，到劳动局进行立案。

劳动局立案后，一般要等待二十天左右，劳动局要进行调查，它有强制性，所以会进行一系列的审核，这时候就可以要求一系列的赔偿，包括双倍工资，社保之类的。

等到劳动局审核结束，如果还没有发工资，就要开庭进行了。

lawtime.cn/

参考文档

[下载：上市股份有限公司欠员工钱怎么办.pdf](#)

[《股票功能复位多久恢复》](#)

[《股票限售期解禁提前多久回避》](#)

[《持仓多久股票分红不缴税了》](#)

[《分红前买股票应该拿多久》](#)

[《上市后多久可以拿到股票代码》](#)

[下载：上市股份有限公司欠员工钱怎么办.doc](#)
[更多关于《上市股份有限公司欠员工钱怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/52075569.html>