

上市公司为什么规定试用期6个月才能入职！一个关于试用期的问题-股识吧

一、我想咨询一下劳动法对于试用期的一个解释说明，我进公司都6个月了，公司以各种理由不让转正，请问有没违法

公司的行为已经违法，按照劳动合同法规定，劳动合同可以设定试用期，但试用期的期限三个月至一年的合同不得超过一个月，一年以上不满三年的不得超过三个月，三年以上到无期限的不得超过六个月。

看一下你的合同就知道有没有违法。

二、劳动法有没有规定员工入职前三个月是适应期?员工如果不适应，

1、劳动法有规定用人单位可以约定试用期，试用期的长短是根据合同期限来确定的。

2、《劳动合同法》第十九条

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

三、昨天面试了，说试用期有6个月，这事正常的那吗？我该注意什么啊，到是不被这公司里骗了啊？

好不好，必须你亲自感受，才能知道的。

四、为什么现在的奶茶店，都是规定招人后三或六个月之内都不能签劳动合同，只给正式转正员工签劳动合同

需要的。

用人单位有义务与劳动者签订劳动合同。

签订劳动合同有利于维护劳动者的合法权益。

用人单位不签劳动合同是违法行为。

根据法律规定，用人单位必须自用工之日起1个月内与劳动者签订劳动合同，否则劳动者可以去劳动仲裁委员会申请仲裁要求赔偿双倍工资。

《劳动合同法》第十条建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

五、一个关于试用期的问题

现在是一个职场竞争非常激烈的社会，如果你是一个新入社会的人，那你就要先问问自己你要的是什么？钱？还是工作经历？如果是为了钱，那你为何不找一家正式的公司上班？而是去一般的店？如果你被我说中了，是一个新人的话，我还是建议你去，以你现在是新人的情况，我想不管是在哪里你都可以学到东西，哪怕是人际关系。

如果你已经出生社会有一定的时间了，我就建议你好好考虑一下，为什么会随便在一家店上班呢？人生是自己的，要慎重选择工作哦！

参考文档

[下载：上市公司为什么规定试用期6个月才能入职.pdf](#)

[《股票理财资金追回需要多久》](#)

[《当股票出现仙人指路后多久会拉升》](#)

[《滴滴上市股票多久可以交易》](#)

[《财通证券股票交易后多久可以卖出》](#)

[下载：上市公司为什么规定试用期6个月才能入职.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么规定试用期6个月才能入职》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/48998530.html>