

# 上市公司停牌辞职赔偿金多少，上市企业员工离职补偿问题-股识吧

## 一、上市公司做了十一年工作后开除有多少钱可以赔偿

您好，真心劝告，请不要主动辞职，主动辞职公司可以一分钱不给你！如果公司方提出辞职，你可以每工作满一年得一个月工资补偿，一共16个月左右的工资。

那你又确实想走，该怎么办呢？建议如下：1.与人事部门协商，由公司方面提出辞职，适当减少补偿金额。

（这个看你人际关系了）2.消极怠工，带不要严重触犯公司政策。

让公司无意用你，提出辞退。

（这个也不大风光吧）3.找公司的不合法的地方，可以以“工资不按时发放”、“公司不给足额缴纳社保”、“不及时足额支付加班工资”等等一些公司不合法所以才造成你辞职的理由，这样辞职的话可以同样享受经济补偿。

希望对你有用，望采纳。

## 二、上市企业员工离职补偿问题

你已经与单位续签合同，而且去分公司上班的，那么建议你与单位协商解除劳动合同，那么可以要求单位支付经济补偿的。

## 三、主动离职赔偿公司多少钱？

看你的劳动合同及公司规章制度是怎么规定的吧。

其实规定归规定，这种情况主要还是靠双方协商解决的，就看你们谁更有筹码了。

一般来说，你应该跟新单位商量一下，给你一个月时间，毕竟按照法律规定要提前一个月提出辞职，而且还有工作交接等等。

新单位一般应该会同意的，换位思考，你如果是个善始善终的人，新单位也会更愿意录用你吧。

闹得太僵对自己也没啥好处。

## 四、自动离职的话，公司有权要求赔偿吗！大约赔多少？

只要你们之间没有保密协议或者因为培训方面的事情。  
是不需要支付违约金等的，但是你要提前通知单位并且把工作交接完毕。

## 五、上市公司做了十一年工作后开除有多少钱可以赔偿

用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

如果你们之间已经签订了合同，那可以要求公司赔偿经济补偿金。

《劳动合同法》第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条 规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条

规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条 规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条 第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条 第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条 第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 六、上市公司辞退员工应该给什么补偿？

一个月的工资作为解除合同经济补偿，办理失业登记手续，到社会领取失业救济金。  
也可以要求继续履行合同。

### 参考文档

[下载：上市公司停牌辞职赔偿金多少.pdf](#)

[《股票为什么买不进多久自动撤单》](#)

[《中信证券卖出股票多久能提现》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[《买了8万的股票持有多久可打新》](#)

[下载：上市公司停牌辞职赔偿金多少.doc](#)

[更多关于《上市公司停牌辞职赔偿金多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/45846272.html>