

# 如何成为上市公司ceo - 想成为CEO有什么条件？-股识吧

## 一、什么样的人才能成为CEO？

CEO还必须是一个领导者 学院派的管理专家们习惯于把企业管理者定义为：主要是战术层面的执行者，着重计划，手段和行动；

把企业领导者定义为：主要是战略层面的设计者，着重洞察，方向和文化。

但是现实中，CEO作为管理者和领导者的角色是不能分开的。

CEO作为企业的第一行政领导人，不仅需要带领整个团队，完成企业中短期的目标；

还需要在战略上为企业确定方向。

你不仅要为下属的错误承担责任，还要为董事会决策的失误纠偏。

你不仅要在硬指标（营业额，利润率，市场占有率）上合格，还要在软指标（愿景规划，企业文化，团队建设）上有建树。

有人可能问：“难道CEO是超人？”对！这就是为什么CEO的工资是公司中最高的原因，因为社会承认你是经营这个企业最合适的人。

因此，CEO除了是一个精明的管理者之外，还必须是一个有洞察力，有胆量，有勇气，有影响力和心有定数的领导者。

企业间的竞争比的就是出类拔萃，不是所有违反常规的商业模式和管理模式都能创造出竞争优势；

但能使企业处于行业领导者地位的竞争优势，一定是有别于常规的。

能领导企业创造出这种竞争优势的CEO，一定是敢为天下先和坚韧的人。

只有不惧权威和传统，才可能有创新；

只有顶住压力，创新才可能成功。

难怪优秀的CEO在性格上或多或少都有偏执的一面。

不信你们看：从外国的松下幸之助到韦尔奇，从中国的张瑞敏到王石，他们身上都有一种与常人不同的执著。

因此，一个好的CEO，必须同时是一个好的领导者。

一个四平八稳和经常想到“退一步海阔天空”的CEO，一个不敢承担风险 and 责任的CEO，一个没有远见左右摇摆的CEO，不可能有真心的追随者，不可能打造出一个争奇斗艳的企业。

## 二、如何成为一名成功的CEO

哈佛毕业，知识渊博。

### 三、如何做好ceo

创立企业文化 任何工作都要通过人去完成，而人又深受文化的影响。

一个极差的工作环境能够使一些人才望而却步，别忘了，他们对于工作环境是有选择的。

当然，一个好的工作环境能够吸引也能留住最好的人才。

企业文化的构筑可以通过许多方法、途径，但CEO要定主基调。

他的一举一动都传递着文化的信息，他的穿着，可以体现出此刻的工作场合是何等的正式。

他与某人谈话，大家会认为此人是极其重要的或者相反。

他怎样对待错误（无论是反馈回来的还是本身的失误）能够传递出关于承担风险方面的信息。

他雇用谁，他信任什么，容忍什么，以及他鼓励什么都能有力地塑造企业文化。

举个例子，老板的身先士卒，以身作则是非常重要的。

某公司组建了一个项目小组，它的任务是要在规定的限期内完成建设多媒体网站的工作，团队的每个成员为此直到周末还在忙碌着。

当网站完成时，他们的CEO正在打球渡假，CEO也没有对此给予表扬。

对于CEO来说，这不过是说明他的私生活的神圣不可侵犯的问题，而对于这个课题小组的每个成员来说，绝对是非常不公平的，这无疑传递了一个信息，相对于他们奋斗的日日夜夜来说，相对于他们所努力争取的最后期限来说，CEO的私生活则更为重要。

那么，下一次他们就不会工作得如此卖力。

团队建设 CEO要负责雇用、解聘、领导高层管理团队，然后由他们雇用、解聘、领导其余的员工。

CEO必须有权雇用人才和解雇不利的执行者。

千万不要只用听自己话的庸才。

要找最合适其岗位的人，最能解决问题的人，不是用最听话的人。

不要轻易许诺和随便说话。

使用的干部必须有很好的协调和解决问题的能力。

能够解决高层管理团队成员之间的分歧，并使他们为了一个共同的目标同心协力。

但是CEO不能随便对普通员工指责和随意批判或解雇，因为这些事情应该由他们的主管经理负责。

CEO主要通过传达企业将要实现的战略思想来确立工作的方向。

战略思想组成了工作目标。

由于目标明确，整个团队凝聚在一起，从而圆满地实现组织目标。如果说战略目标指明了公司将要发展的方向，那么价值观念则告诉了怎样去实现这一目标。

价值观概括了可以接受的行为举止。

CEO通过他对其他人的一举一动传递出了他的价值观。

当一支团队共同避免了可能出现的问题时，也不要过分宣扬他们英雄般的挽救能力。

这表明应该能预防和控制突发事故。

人们能够从人与人之间的价值观中获得一些暗示，同样，他们也能从CEO的举动中获取同样的信息——真诚、信任、公开。

**财务控制和资金分配**

CEO要负责做出公司内部预算，认真考虑如何使用钱，不要养成大手大脚的习惯。

会花钱更需要注重挣钱，公司的盈利目标最重要。

要细心考虑公司的主要开支，要对股东利益和股东投资负责，如果公司不能让投资者的每一块钱增值，就不是合格的CEO，对重大投资一定慎重，要依靠集体的智慧，特别是保证现金流和投资的盈亏点是非常重要的。

合格的CEO一定会对财务成本和现金流的使用特别重视。

还有一点特别重要，就是财聚则人散。

特别作为职业经理人来说，大公无私是特别重要的。

制订战略目标和工作计划工作目标 and 战略规划是公司发展的方向和目标，没有规划和目标是不行的，但是目标必须和实际发展相结合，脱离实际也不行。

公司的短期目标和长远发展目标必须相结合，特别是注重寻找企业的核心竞争力。

公司的核心竞争力就是公司发展的最大动力和生命力。

也是其它公司不容易替代的。

制订出的目标就不要轻易改变，特别怕的就是左右摇摆，一会东，一会西。

公司一直找不到目标是最可怕的。

最后特别重要的是，CEO必须有胸怀，有激情，有动力，CEO必须有梦想，但是不要老将梦想带到工作中，虽然梦想成真是可能的，但是需要很多努力和成功条件的。

## 四、想成为CEO有什么条件？

CEO并非是学历高、资历高就可以胜任的。

要关注，天时、地理、人和呀！首先当然是需要努力做好本职工作，一步一个脚印的做发每一个岗位，每个CEO的第一份工作都是一名普通员工，只有做好了普通员工的工作之后才可想更高一级的组长目标进攻。

故现在你定想如何成为CEO的目标还过早。

不然想想我如何做为我的本职工作，可能今年是员工，明年是组长，第三年是科长、第四年是经理、第五年是副总、第十年就是CEO了。

有些时候具备了那些要素你自己都不知道的，不知不觉就当上CEO了，你说对吗？至于学什么专业、什么学校，我认为都无关紧要，每个行业的CEO其掌握的知识面是不一样的。

适合当CEO的人除了要擅长管理企业之外，还必须学会在公司里建立内部同盟、赢得同事以及下属包括竞争者的支持——这属于公司政治方面的内容。

而且在通向CEO的道路上，候选人不要奢望会得到很多帮助。

董事会和现任CEO们对自己所期望的行为只会给出一些极其微妙的暗示，因为他们想看看这个候选人是否对企业文化和公司政治有敏锐的洞察力。

因此，他们往往不会直接提出忠告，而是要故意考验一下候选人。

很多人之所以在谋求最高职位的过程中铩羽而归，就是未能通过这些考验：有的是没有提高公司绩效的同时发现公司文化的价值；

有的是未能与上司建立良好关系，揣摩上司觉得重要的事情；

有的则事事亲力亲为，不会引导下属找到解决方案；

还有的则没有上升到CEO层次来看问题，仍然只关心自己部门的成功，而不是帮助整个组织取得进步。

因此，CEO候选人必须提高自我意识，避免落入这些陷阱。

CEO所需具备的能力分为三类：第一类是管理才能，第二类是应对公司政治环境的能力，第三类与个人风格有关。

精英候选人在这三种能力上都有胜人之处，比如他们知道该如何引导、授权下属，自己仅掌控关键决策；

虽然很会见风使舵但又不致被扣上“玩弄权术”的帽子，而且能让同事和下属主动为自己提供帮助，自己保持低调，通过他人之口获得赞誉；

既让自己得到认可，又不埋没别人的功劳，提升自我的同时也帮助同事取得进步。

能否赢得CEO职位，虽然没有严格的规则可循，但是还是有几条基本原则可以帮助CEO候选人把握自己的命运。

首先，理解老板的观点，留意各种线索，体察老板的期望和需求。

其次，了解自己的局限性，不要高估自己的准备情况而忽视对关键能力的培养。

再次，要能驾驭心理学家格里·伊根所说的“影子组织”，即公司内部各种隐藏的关系和同盟。

最重要的是，要表现出足够的成熟与睿智，从而向董事会及CEO发出讯号：自己已经完全做好了承担CEO重任的准备。

## 五、如何成为CEO？

要有很强的管理能里的协调能里

## 六、怎样当上大公司ceo?

朋友，你的想法很好！首先要恭喜你，你有了这种想法，并且提出这个问题，我认为你在成功的道路上已经向前跨出了一大步！从你的问题中可以看出，你有一颗积极向上的心，正所谓，态度决定一切，你的心态很好，这在你今后成功的道路上起到很关键的作用。

另外，你的理想是以后做一名总经理，这说明你的目标已经制定出来了。有了目标，也有了积极的心态，现在你需要的是向着这个目标前进了。也就是说你应该付诸行动了。你现在肯定还很年轻，这是你的资本，也就是你比别人有更多的时间进行学习，以提高个人的工作能力，以便于今后能够运用。学习也必须要有方法，不需要太刻意去想学什么东西，而是要在工作中多思考，多总结。当然，阅读是必须的，你可以多看一些管理和营销方面的书籍，看过后在工作和生活中合理的运用，这样你就能不断的得到经验的累积。

这些都是我工作多年来的一些经验，希望你能够有所帮助。最后祝你成功！

## 参考文档

[下载：如何成为上市公司ceo.pdf](#)

[《股票打新公布中签要多久》](#)

[《东方财富股票质押多久》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[《股票多久才能卖完》](#)

[下载：如何成为上市公司ceo.doc](#)

[更多关于《如何成为上市公司ceo》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/44642737.html>