

上市公司违规扣员工工资处罚标准是多少__公司对员工因质产量问题处以罚款1000元合法吗？其月工资在2500左右-股识吧

一、公司对员工因质产量问题处以罚款1000元合法吗？其月工资在2500左右

你好，这是不合法的。

首先，无论因何原因，即使公司有这样的内部规定（这样的内部规定本身就缺乏法律依据，它往往无法公平、公正、合理的确保双方在责、权、利三方面的平等关系），对员工处以罚款是不对的，根据相关法律法规，只有行政执法机关才有向第三方行使罚款的权力。

公司只有在员工的某些行为造成了较大经济损失的情况下，才能要求员工给予经济上的赔付，通常情况下，赔付比率为工资水平的20%，但要保证员工拿到手的工资余额不得低于当地平均工资水平。

因此，这家公司无权对员工处以1000元的罚款。

最多处以500元的经济赔偿。

员工可以与公司进行协商，协商不成，可以向当地劳动监察部门提请仲裁。

当然，从法律角度，员工是可以胜诉的。

但是如果要这样做的话，势必与公司加大矛盾，日后在该公司恐怕难以立足。

总之，道理我给你说清楚了，如何做决定权在你了。

望三思而行。

二、老板扣员工工资的标准，有限度吗？

员工工作没做好那是企业自己的事情，员工只是代表企业工作。

责任是由企业自己负责的。

没有违反劳动合同，那就不能扣钱。

三、公司有权利扣员工的工资吗？法律上有没有什么规定什么

的？

四、工资扣罚问题

公司的做法不对，罚款是只有国家司法机关可以行使的权利，但公司规避这种说法对你警告性处罚是完全合理合法的。

五、关于企业对员工罚款的问题

1、呵呵，你这部门的领导挺有意思，罚部分员工的款然后领其他员工吃饭？2、合法的做法是：如果员工确实违反了公司规章制度给公司造成了损失、且公司有有关于员工严重违反制度造成损失应赔偿的规定的，公司有权决定对违规员工进行罚款，但每月的罚款数额不能超过月工资的20%、且不能低于当地最低工资标准，而且这罚款要上交公司、用于填补公司所受到的损失。

3、建议：（1）如果以前的罚款有证据（罚款收据或是收条等、罚款被用于请客吃饭的证据等，可以是书面的，也可以是录音或录像、知情人的民、证言等）：可以直接找总公司投诉；

也可以向公司所在地劳动监察部门投诉或是提起劳动仲裁解决（仲裁时注意一年的时效）。

（2）如果以前的事没有证据，可以在以后被罚款时留心收集证据，最好是能索要书面的收据，要求写明罚款原因和数额、被处罚原因等：有了证据后，可以找上级反映或是到劳动监察部门投诉或是提起劳动仲裁。

六、公司私自扣除员工工资

不合法。

首先要鉴定是否是员工为公司造成的损失，就是说作为店长你是否有责。

店长有责任，则公司可依法扣除你工资，赔偿你给公司造成的损失。

公司依法在工资中扣款用于赔偿的，扣除的部分不得超过劳动者当月工资收入的20%，且扣除后的剩余工资不得低于本市规定的最低工资标准。

就是说每个月可以扣你20%的钱，直到还清公司损失。
楼主可与公司协商，协商不成则可去申请劳动仲裁。
年终奖楼主你估计是要不回来了。
祝好运。
楼下那位，多谢提醒。

七、对违反制度的员工处罚金最多可以是多少

一般是可以按照企业损失的标准，进行处罚
但是这里面还要考虑人性化及员工承受能力的问题 也就是处罚只是手段 不是目的
让员工及团队知道对企业造成的损失，才是管理的真正目的

参考文档

[下载：上市公司违规扣员工工资处罚标准是多少.pdf](#)

[《股票交易新股买来多久能买》](#)

[《卖出的股票钱多久能到账》](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《股票保价期是多久》](#)

[下载：上市公司违规扣员工工资处罚标准是多少.doc](#)

[更多关于《上市公司违规扣员工工资处罚标准是多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/42973096.html>