

# 上市公司如何实现双主业企业如何围绕主业去创造发展- 股识吧

## 一、有家公司，老板们都认识，又都有上市的想法，请问该如何付诸实施！能一起上市吗？

没看明白提问中是一家公司还是几家公司.....几家企业是可以整合到一起上市的。如果是一个实际控制人底下相关联的企业，证监会还鼓励整合后整体上市，但是如果整合达到一定的规模，会要求运行一段时间后才能申请上市。

要不然谁都找几个公司攒在一起就上市了，那也太容易了。

目前证监会执行的审核标准主要是《首次公开发行股票并上市管理办法》第十二条“发行人最近3年内主营业务没有发生重大变化”的适用意见——《证券期货法律适用意见[2008]第3号》。

同一个实际控制人下的几个企业整合到一起的，被重组方重组前一个会计年度末的资产总额或前一个会计年度的营业收入或利润总额达到或超过重组前发行人相应项目100%的，为便于投资者了解重组后的整体运营情况，发行人重组后运行一个会计年度后方可申请发行。

低于100%的不用等一年，但在申报时有一些特殊要求。

看楼主的意思，老板们只是认识而已，那各个公司应该不是同一控制人下的，那如果整合上市的话时间要求会比同一实际控制人下的整合沿革很多，比如选择一个上市主体，由这个公司去整合其他几个企业，如果被整合企业的资产总额、营业收入或者利润总额超过整合企业100%的话，要整合完毕运行三年后才能上市。

本人就是做上市的，所以有什么问题欢迎交流。

## 二、

## 三、如何知道上市公司主营业务

大智慧、通达信，股票软件都一样，按F10

就看到“主营构成”“公司公告”等所有公司相差的资料

## 四、企业如何围绕主业去创造发展

做自己最专业的事是对的，企业发展往往从小处着手，如做好一个产品，这个产品包括质量和卖点的提炼；

做好一个营销成功的模板，这个模板是可复制的；

选择好渠道，这个渠道是容易扩张的；

做好一个样板市场，这个样板市场是在业内最具影响力的。

当然这是方向性的，具体实施起来还有很多细节，需要经营者在实战中多加思考。

## 五、作为一个企业应该如何发展，才能实现员工和老板双赢？

企业发展的目标一定是做大做强，又快又好发展。

员工和老板双赢就要做好企业文化。

企业的全面、协调、可持续发展，最根本的要求就是有一支忠诚企业、具有良好政治思想素质、文化素质和业务素质的职工队伍。

创造良好的文化氛围对提升员工对企业的归属感和忠诚度大有益处。

企业文化要着眼于全体职工综合素质的全面提升、着眼于各级领导者文化意识与管理水平的全面提升、着眼于各项先进管理方法的全面推进、着眼于企业形象的有效宣传，实现以文化力提升全体员工的执行力，进而提升企业的核心竞争力，实现员工和老板的双赢。

## 参考文档

[下载：上市公司如何实现双主业.pdf](#)

[《股票被炒过要多久才能再炒》](#)

[《股票要多久提现》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[下载：上市公司如何实现双主业.doc](#)

[更多关于《上市公司如何实现双主业》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/42006210.html>