

上市公司频道换高管说明什么...如何解决公司高管频繁更换的问题？-股识吧

一、一个公司，频繁更换董事长是什么情况？

公司没有前途，新来的人看不到希望。

二、总经理把我提拔为公司的高管，我第一次上台和大家说话，不知道说什么

因为他们入股的成本很低，数量又大，如果卖掉，就马上可以变成百万、千万、甚至亿万富豪。

交易所规定上市公司高管抛售其手中的股票必须持有很多年（叫禁售期），而且过了禁售期后，要卖股票也必须公告天下。

但是，你不是上市公司高管就没有禁售期的限制，更无需公告，所以他们只有辞职，手中大量的股票就可以马上卖掉，变成百万、千万、甚至亿万富豪。

三、上市公司更换实际控制人是不是利空

上市公司更换实际控制人一般是利好。

除非这个公司在做假。

很多是实际控制人看好这个企业，或者项目。

还是努力买股票，一步一步搞到手的。

也有因为重组，整合，改变实际控制人。

更换实际控制人的第一步是举牌，万科你是知道的吧。

其他的，比如自然人举牌姚记扑克(002605)。

等等

四、上市公司可不可以自己买别的公司的股票给高管

按照证券法一般不可以

五、为什么近来上市公司高管频频辞职呢？

公司高管辞职的情况：1、有好发展机遇，他们会选择跳槽到其他公司；
2、有好发展项目，他们会选择创业；
3、他们没有价值，那么是被公司辞退。

六、CEO变更和CEO继任有什么不同？

近些年，我国上市公司高管变更的现象频繁发生，高管变更会引起企业人事的大变动，从而导致企业经营业绩的下降和公司股价的大幅下跌。

高管变更有时也会给公司带来严重的盈余管理问题。

国内外越来越多财务丑闻的爆发使得投资者们难以继续信任公司所披露的财务报表。

投资者开始怀疑这些事件并非偶然，而是由于公司管理层不认真履行勤勉义务而导致了公司财务造假事件频发。

这些公司造假的手段大多是操纵利润，公司的管理层通过盈余管理行为来粉饰财务报表，进而实现自身利益或公司利益。

盈余信息是财务信息中很重要的一部分，会计盈余的多少能够在一定程度上反映出公司经营状况的好坏。

投资者依赖于公司对外公布的财务报表做出决策，而管理者盈余管理行为使得财务报表上的信息产生严重的偏差，直接损害了投资者的利益。

因此，CEO变更对上市公司盈余信息质量的影响不得不引起理论界和实务界的广泛关注。

基于上述背景，本文利用证券市场2007-2022年A股上市公司的数据研究了CEO变更是否会影响上市公司盈余管理的程度，并探讨了继任者特征的不同对盈余管理程度的影响。

实证研究结果表明，出于绩效和自身形象的考虑，继任CEO会在继任当年大幅度降低企业的盈余，进行显著的负向盈余管理以便在继任后实现利润反转。

选择新的继任者主要有内部晋升和外部招聘两种渠道，本文在研究中将CEO继任来源分为内部继任和外部继任，并分析了继任者来源不同对盈余管理程度的影响。

结果发现，与内部继任CEO相比，外部继任CEO在继任当期采取了更为明显的负向盈余管理。

另外，本文从行为财务的视角出发，分析了继任CEO行为特征对盈余管理程度的影响。

本文在研究时将继任CEO分为过度自信的继任者和非过度自信的继任者，实证结果显示，在CEO继任当年，过度自信的继任者比非过度自信的继任者采取较为低程度的负向盈余管理。

根据上述研究结论，本文提出政策和建议以利于我国证券市场的持续稳定发展。证监会应加强对上市公司的监管，尤其是CEO当年发生变更的上市公司，证监会应要求这些公司披露更为详细的盈余信息，对于异常的盈余应要求管理者做出合理的解释。

仅仅依靠证监会的力量并不能完全杜绝公司的盈余管理行为，还需要上市公司加强自身的管理，从源头遏止管理者进行盈余管理。

首先，公司应尽量保证管理层的稳定，避免CEO的频繁变更。

此外，在选择新的继任者时，公司应综合考察继任者的素质，在不影响公司未来发展的情况下，治理层可以尽量从企业内部选拔出新的继任者并应关注继任者的心理特征。

七、总经理把我提拔为公司的高管，我第一次上台和大家说话，不知道说什么

首先新提拔的高管，跟大家说话一定要注意几点问题。

1) 要严肃，要立威严。

太过亲和对你管理非常不利。

2) 讲话要有条理，感谢领导信任之类的一定要讲。

需要大家同心协力不要辜负总经理的期望。

3) 明确今后你再高管职位近期要做哪些事情，为什么要做做。

怎么做。

也可以模糊的许诺一些虚幻的好处。

例如：如果大家完成什么指标或者任务，就根据实际工作表现申请奖金，或者实物奖励等等。

4) 讲话完毕如果后续有人将就介绍一下后续人，把话题交给后续发言人员。

如果没有后续发言人员。

就要感谢大家的支持，希望我们共同努力，使*****企业有好的发展，使大家福利待遇得到进一步提高之类的结束语来结束谈话。

最后不要谢谢大家的聆听。

八、如何解决公司高管频繁更换的问题？

我个人感觉啊，如果是高级的管理者，首先你一定要放权力给人家，不要什么事都要向你汇报，有些事让你的管理者去办，不然你高薪聘请的管理者和普通职员有什么区别，但是有的事必须由你的管理者及时的向你汇报，其次是待遇的问题，多和你的管理者沟通吧，也许会有你想要的答案，做老板不要太吝啬了，付出与收入是成正比的。

九、上市公司给高管配股按二级市场股票实际价格配股是什么意思

实际价格就是当前最新价格，一般配股都会低于最新价格

参考文档

[下载：上市公司频道换高管说明什么.pdf](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《股票k线看多久》](#)

[下载：上市公司频道换高管说明什么.doc](#)

[更多关于《上市公司频道换高管说明什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/40232424.html>