

股票中股权激励在哪里看__股权激励怎么理解?-股识吧

一、股权激励怎么理解?

股权激励计划的激励对象必须是公司员工，具体对象由公司根据实际需要自主确定，可以包括上市公司的董事、监事、高级管理人员、核心技术(业务)人员，以及公司认为应当激励的其他员工（其中，为保证独立董事的独立性，在正式颁布的《办法》中明确规定激励对象不应包括独立董事），但是有污点记录的人员不能成为激励对象，以督促高管人员勤勉尽责。

结合前一条规定，我们发现凡违法违规的公司和个人都得不到股权激励机制的照顾，这说明股权激励机制所要达到的目的就是要促优汰劣，从微观的角度来讲，对公司高管个人或群体实施股权激励，是使其全心全意把心思放在生产经营上，使得公司经营业绩得到实实在在的提高。

每个上市公司质量得到提高，自然股市的整体质量也就得到提高。

在股票来源方面，《办法》明确了向激励对象发行股份、回购本公司股份以及采取法律、行政法规允许的其他方式等三个来源。

一直以来，股票来源是困扰上市公司实施股权激励的最大问题，随着新《公司法》的修订，在资本制度、回购公司股票等方面进行了突破，最终使得上市公司实施股权激励的法律障碍得以消除。

这几个来源简单明了，既利于管理层监管又利于股民们监督，不给动歪脑筋的人以空子可钻。

在股票数量方面，参考了国际上的一些通行做法，规定上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的股票总数不得超过已发行股本总额的10%；

其中个人获授部分原则上不得超过股本总额的1%，超过1%的需要获得股东大会特别批准。

从这里可以看出，管理层的意思还是着眼于激励，但具体公司规模大小的不同，可能还是会造成一些问题。

比如一些国有大盘股，即使10%那也将是一个天文数字，而对于一些规模较小的公司来说，10%还很可能不够分。

在实施股权激励的条件方面，明确了股权激励不是无条件实施的，对于董事、监事、高级管理人员，上市公司应当建立绩效考核体系和考核办法，以绩效考核指标为实施股权激励计划的条件。

此外，《办法》还针对股权激励计划中应该包括的事项和内容做出了较为详细规定或说明，此举给上市公司就如何进行股权激励计划信息披露提供了规范。

二、受限股票单位（RSU）

受限制的4年之内离职就一股都拿不走，证券法是没有规定的，明显错误。这个问题不属于证券法管理的范畴。

受限股票单位（RSU）的本质是在一定期限内不能卖出，或者说不能上市流通。通常为4年。

获得受限股票单位（RSU）的职工面积可以很大，比如达到50%以上。

同时对工作年限没有限制。

但是，实际上，获得受限股票单位（RSU）的多少往往与工作年限有关。

期权与此相比，受益职工面积可以更大，如全员持股期权，而且通常有一个较长的工作时段，否则没法兑现。

受限股票单位（RSU）目前正在成为取代期权的一种流行的职工激励方式，因为股票的价值通常总是大于零的，而期权则不一定，可能等于零，所以受限股票单位（RSU）对职工有更明确的激励内容和实惠。

目前采用受限股票单位（RSU）的企业有INTEL等。

国内也开始流行了。

有什么问题留言给我，正好我对这个比较熟悉，你不必客气。

三、如何找到上市公司的股权激励方案？

上市公司的股权激励计划草案必须公告的，所以您可以通过巨潮咨询网（*://*cninfo*.cn/）查询你需要的信息。

如果你确定的要查某家上市公司的股权激励计划，在巨潮上查这家公司的已披露公告一定能查得到过往的股权激励信息；

如果是想查某一个板（如主板、中小板和创业板）的股权激励计划，可以通过检索公告的方式。

四、请问你知道怎样查找目前为止有多少家公司实施了股权激励政策吗？方便快捷的方法，不用一个个看年报的方法

你有没有注意到相关上市公司的相关股本中会有一个暂锁定人民币普通股的这一个类型，有这个就说明该上市公司有相关的股权激励政策了。

一般你在股票软件那里的K线或分时图界面那里按F10后的最新提示栏下都会有的

。如这个股票，相关情况如下：最新提示 000839 中信国安

更新日期：2009-11-30 港澳资讯 灵通V5.0

本栏包括【1.最新提醒】【2.最新报道】【3.最新异动】【4.最新运作】

【1.最新提醒】【港澳资讯 股票市场关注度】统计时间：2009-11-30

000839中信国安 在所有A股(1654支)中市场关注度排名第89位 较前日上升16位
关注度等级：

说明：关注度是基于机构研究报告以及各大财经网站个股关注数据经过计算得出。

【最新简要】

| 最新主要指标 | 09-09-30 | 09-06-30 | 09-03-31 | 08-12-31 | 08-09-30 | |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| 每股收益(元) | 0.3791 | 0.3769 | 0.0400 | 0.2281 | 0.1400 | 每股净资产(元) |
| 3.6500 | 3.5800 | 3.3400 | 3.2904 | 3.2000 | | 净资产收益率(%) |
| 10.5300 | 1.2700 | 6.9300 | 4.2200 | | | 总股本(亿股) |
| 15.6000 | 15.6000 | 15.6000 | | | | 实际流通A股(亿股) |
| 8.7008 | 8.7008 | | | | | 限售流通A股(亿股) |
| | | | | | | 暂锁定人民币普通股 |
| | 0.0052 | 0.0052 | 0.0052 | 0.0052 | 0.0052 | (亿股) |
| | | | | | | |

五、如何知道一个上市公司是否采取了股权激励

你打开证券行情系统，按F10，就可以查询到是否采取了股权激励

六、哪里能找到股权激励专家啊？

我知道唐红新是股权激励第一人的，他非常专业的，而且还是博士出生，也有自己的团队，你可以了解一下的。

七、股权激励是什么？

)和股票期权(stockoption)。

股权激励方式是指企业通过在一定条件下、以特定的方式（股票）对经营者拥有一定数量的企业股权，从而进行激励的一种制度，它能够将企业的短期利益和长远利益有效结合起来使经营者站在所有者的立场思考问题达到企业所有者和经营者收益共同发展的双赢目的。

简言之，股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为。股权激励计划在股票来源方面，《意见》明确了公开发行人预留股份、向高管人员发行股份和回购本公司股份三种方式。

在股票数量方面，规定上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的股票总数不得超过已发行股本总额的10%；

其中个人获授部分原则上不得超过股本总额的1%，超过1%的需要获得股东大会特别批准。

对于股票激励计划，《意见》要求上市公司向激励对象授予的股票，只有在激励对象达到业绩目标或服务达到一定期限时才能出售。

对于期权激励计划，《意见》规定，行权价格以股权激励计划草案摘要公布前30个交易日的平均市价与公布前一日市价孰高原则确定，以避免股价操纵。

股权激励计划草案需提交董事会审议，最后由股东大会批准。

宝剑赠英雄从市场表现来看，股权激励属于“宝剑赠英雄”——公司经营得好，管理层等人员自然可以得到认可和奖励，而股权激励计划的激励对象自然会想法让上市公司的业绩表现达到设定的目标。

大致来看，业绩的提升至少有以下三种途径：其一，在股权激励机制的刺激下，管理层及核心团队的积极性被充分调动起来，不断提高产品的市场占有率，使公司获得高速的发展。

其二，由于控股股东的主要管理人员也被纳入了激励对象，因此上市公司很容易得到支持，一旦控股股东注入优质资产，就能极大地提升公司的估值水平。

其三，实施股权激励机制前隐藏利润，而在实施之后再将利润转移回来。

无疑，这三种方式都将以激励的形式明确市场对公司的预期，其股价走强也就在情理之中。

大幅度的股权激励，对于上市公司管理层来说力度不小，同时也会为他们带来巨大动力。

而3年以上10年以下的中长期的激励机制，会使上市公司更多地关注公司的中长期发展。

目前的股权激励方案主要是按净资产收益率来评价管理层的经营成果，虽然大多没有直接与股价挂钩，但是收益增加后，资产质量将改善，将会刺激股价上涨，企业经营、股东的长远利益、公司的长期发展结合在一起，将促使公司经营者在谋求公司与股东利益最大化的同时获得自身利益的最大化。

参考文档

[下载：股票中股权激励在哪里看.pdf](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：股票中股权激励在哪里看.doc](#)

[更多关于《股票中股权激励在哪里看》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/399884.html>