

限制性股票在财务上如何处理 - - 配股 会计分录如何做- 股识吧

一、股权激励财务如何做账

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制。

一般情况下股权激励计划设计要把握四定：四定：定量、定人、定价、定时定量：确定持股载体的持股总量及计划参与人的个人持股数量。

对于上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的的股票总数累计不得超过公司股本的总额的10%，任何一名激励对象通过有效的股权激励计划获授的本公司的股票累计不得超过公司股本总额的1%，非上市公司可以参照此规定，但不受此规定约束。

定人：确定哪些人员参与持股计划体系。

激励对象可以是公司的董事，监事，高级管理人员，核心技术（业务）人员，以及公司认为应当激励的其他员工，但不应当包括独立董事。

定价：确定持股载体及股权计划参与人的认购价格。

上市公司按照有关法规确定行权价格或者价格购买，而非上市公司定价通常以净资产作为参考，合理确定激励对象的转让价格，一般为不低于每股净资产。

定时：确定股权计划参与人持有股权期限，在确定股权激励中需要把握几个时间概念，比如授权日、等待期、有效期、行权日、禁售期等。

二、员工股权激励会计处理怎么做

根据《国家税务总局关于赧迹纲克戡久告勋梗魔股权激励和技术入股所得税征管问题的公告》(国家税务总局公告2021年第62号)第一条规定：“（三）员工取得符合条件、实行递延纳税政策的股权激励，与不符合递延纳税条件的股权激励分别计算

。”

三、配股 会计分录如何做

配股是指分配红股(即送红股)，还是转增，还是直接融资的真正配股，很多时候很多股民把送转股当成配股，实际上是相差很远的，而做会计分录也不同。

分前计提分录是：借：利润分配 贷：应付股利
现金分红时的会计分录是：借：应付股利 贷：银行存款
1、若所指的配股是指送红股，其会计分录是：借：应付股利 贷：实收资本
2、若所指的配股是指转增，其会计分录是：借：资本公积 贷：实收资本
3、若所指的配股是真正意义上的配股，其会计分录是：借：银行存款 贷：资本公积 贷：实收资本

四、股权激励财务如何做账

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制。

一般情况下股权激励计划设计要把握四定：四定：定量、定人、定价、定时
定量：确定持股载体的持股总量及计划参与人的个人持股数量。

对于上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的的股票总数累计不得超过公司股本的总额的10%，任何一名激励对象通过有效的股权激励计划获授的本公司的股票累计不得超过公司股本总额的1%，非上市公司可以参照此规定，但不受此规定约束。

定人：确定哪些人员参与持股计划体系。

激励对象可以是公司的董事，监事，高级管理人员，核心技术（业务）人员，以及公司认为应当激励的其他员工，但不应当包括独立董事。

定价：确定持股载体及股权激励计划参与人的认购价格。

上市公司按照有关法规确定行权价格或者价格购买，而非上市公司定价通常以净资产作为参考，合理确定激励对象的转让价格，一般为不低于每股净资产。

定时：确定股权激励计划参与人持有股权期限，在确定股权激励中需要把握几个时间概念，比如授权日、等待期、有效期、行权日、禁售期等。

五、限制性股票股权激励的会计处理怎么做？

可以参考下限制性股票激励比较经典的万科的案例，记得06、07年授予的，它是通过信托在二级市场回购股票做的。

通过信托回购股票时减少货币资金和资本公积，在预定服务期（锁定期）内摊销激励费用，计入薪酬费用并增加资本公积。

六、股权激励财务如何做账

参考文档

[下载：限制性股票在财务上如何处理.pdf](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：限制性股票在财务上如何处理.doc](#)

[更多关于《限制性股票在财务上如何处理》的文档...](#)

#!NwL!#

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/3878049.html>