

# 新三板公司高管工资大概多少，新三板挂牌公司有什么优势？-股识吧

## 一、新三板挂牌公司有什么优势？

优势有很多，简单归结有以下几点：1、股份价格定价功能，挂牌后公司的股份价格将会在市场上得到一个大家承认的价格，而且这个价格比没挂牌前转让会提高很多。

2、股份转让方式增加，可以通过挂牌转让的方式，在市场上自由转让兑现。

3、公司公众效应，在挂牌后公司的品牌得到推广，市场认知度增加，资信力得到认可，挂牌后可以以股份质押的方式取得银行贷款，这是未挂牌之前多没有的。

4、融资能力增强，除3所说股份质押取得银行贷款外，还可以在代办股份系统实施定向增发，目前的增发市盈率高的也有70多倍的，融资效果显著。

5、对于以后转入主板和创业板会有优势，挂牌后公司转板上市的机制预计将会近期出台，对于新三板公司转板会有一个优惠的政策规定。

粗略来说就是这几点，而且目前公司在新三板挂牌的费用也比较便宜。

## 二、如何制定企业高管人员的薪酬

目前企业高管进行激励的时候，在操作层面上至少要解决六个方面的问题。

第一，激励总量的测算。

总量应该达到什么样的量，你拿出多少股权价值激励高管，这里面就包括我们基础量的测量，根据现有状况的修正数据，以及同行业的案例。

这个时候也就是说要以企业价值增长为基数，进行评估以后，最后我们算出企业的高管应该分享多少价值。

在企业的整个价值增值的过程当中，你应该分享多少。

先把总盘子算出来，这是现在我们做的一个工作。

从总量上应该对企业高管、整个团队如何进行激励。

最近我们也做出了一套方法，包括我们如何来计算管理上的贡献。

如何使管理上的贡献比同行业具有更大的价值，这个价值你应该分享多少。

这就涉及在人力资源上必须要解决的问题，所以管理上的贡献对现有的企业价值减去企业原有的价值，你管理的贡献我怎么计算呢？要计算企业现有的价值，减去企业原有的价值，再乘上企业的平均发展速度。

这样的话我们可以计算出企业的管理层，我们有一套公式进行计算。

最后计算出你应该拿多少，比如说企业的激励股权占总股本的6%，怎么计算出来呢？各个行业我们提出一套计量方法出来。

第二，激励对象。

你如何来确立激励呢？这个也是我们在操作层面上所面临的第二个必须要解决的问题，企业的激励对象如何真正的激励那些为企业创造价值的核心的人才。

这里面就涉及到激励对象的确立，一个是从职务层次来讲。

另外一个是怎么衡量你属于企业最能创造价值的人才，什么是核心人才，这些核心人才对企业未来战略性的发展和现实的发展会做出什么样贡献呢？我们来确定究竟是激励高管，还是其他的。

所以我们建立一套叫激励对象的价值评价模型，这个价值评价模型包括职位的重要性、职责的难度、职业道德、知识与技能然后来评价，要对激励对象进行定量化。

第三，单个员工激励量。

要建立一个科学的评估工具对每一个激励对象进行评估，这里就要对他本身的激励对象价值和贡献进行评估，这样的话才能确定配股额，我给你配多少。

这个也是通过一套计算体系计算出来，每一个高管，每一个核心人，他应该占总激励股本里面占多大的比例，这是我们所讲的第三个方面。

第四，激励方式。

激励方式包括很多，包括是期权激励、限制性股权激励、你采用什么样的股权激励方式要根据企业的特点和行业的特点来选择你采用什么样的激励方式进行。

第五，股权的来源。

我们说激励对象的股权来自哪儿，也就是说尤其是你上市后流通的股票从哪里来的问题。

实际上来讲，这要研究整个企业的股权激励，现在来讲无非是三种方式，对于不同的模式，针对不同的公司和不同的产业，他的选择模式是不一样的。

哪些企业可以通过回购的方式，哪些通过协议回购转让的方式，根据人力资本来确定股权的方式。

第六，股权究竟归属于谁。

整个股权归属到个人，再自由变现。

尤其是现在很多上市公司，大家最近看到一个很重要的现象，我们很多高管主动辞职迅速套现。

这种现象对企业危害是非常大的，在这样的条件下你未来的股权究竟如何变现，在变现的时候中如何保证企业的业绩增长，这个也需要建立一套管理体系。

你变现的过程必须要有一套程序，现在我们的上市公司是没有程序的。

这就导致很多，我们所讲的企业经营者钻政治的空子，最后由于他的套现行为牺牲的企业的常青地。

你必须要规范，如果不进行规范话，中国的很多上市公司一到套现期，那就是整个企业业绩的下滑期。

或者一到套现其是整个股价非涨期，这对整个资本市场的冲击以及对我们的企业持续的业绩会产生重大的影响。

你都要在程序上、制度上、机制上进行制度的设计，他的股权归属究竟应该怎么办我们又要跟《劳动合同法》配套。

### 三、高管月薪奖金是多少，是否是个可靠的工作

不一定都一样，我们的是600，服装厂厂长，400人规模

### 四、企业上新三板政府补贴多少

一般在60W左右 要看地区

### 五、我现在就职的一家公司刚刚完成新三板上市，公司高管也是朋友，他是公

谨慎！第一，登陆新三板叫挂牌，不叫上市！挂牌仅仅是指企业挂上去了，没有其他含义，它不能公开买卖，它只能定向融资（卖出自己股权），说白了就是公司跟股权投资机构（注意是机构，不是个人！）私底下谈好了价格了，再通过新三板进行交易，所以它绝不是我们传统意义上的可以公开的、随便的交易的股票，第二，2元值不值得买，有套完整的股票估值计算方式，要根据你们公司的财务报表进行计算的，绝对不是单看2元觉得便宜。

其实，另一方面还是看你对公司前景的认可程度，要是公司未来几年能够真正的上市（是离开新三板，去创业板、中小板、主板市场），那么倒是可以考虑。

另外，这个定价是谁给的？我猜可能是帮公司包装挂牌的证券公司吧，呵呵，他们认购么，还有就是你们高管的认购程度怎样，也是可以参考的。

### 六、年度上市公司高管的薪酬高好吗？

对散户没什么好的，不过对该上市公司未来业绩具有一定的影响。

## 参考文档

[#!NwL!#下载：新三板公司高管工资大概多少.pdf](#)

[《股票分红多久算有效》](#)

[《股票变成st后多久会被退市》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[下载：新三板公司高管工资大概多少.doc](#)

[更多关于《新三板公司高管工资大概多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/38379431.html>