

恒大董事卖股票怎么样，请问在大智慧卖股票软件怎么样啊？底薪好像是3000，不知道提成怎么样？前景怎么样？好做不？谢谢-股识吧

一、亲属在上市公司担任董事可以买股票吗？非直系

可以的，没问题

二、国有上市公司董事持股是否可以随时变现

- 1、新上市的国有公司董事持有的股票必须在一年或三年之后才能卖出；
- 2、还有一种是不管是那种性质的上市公司，董事离职后六个月才能卖出股票；
- 3、公司董事在股票市场上买进自家公司的股票，必须锁定六个月。
- 4、以上所说的情况要视公司的具体规定或证监会的具体规定执行。

三、

四、董事可否买卖本公司的股票

公司董事可以买卖本公司的股票，但有一定的限制，公司董事在买入本公司股票后六个月内又卖出，或者在卖出后六个月内又买入的，所得收益归公司所有。

《中华人民共和国证券法》第四十七条 上市公司董事、监事、高级管理人员、持有上市公司股份百分之五以上的股东，将其持有的该公司的股票在买入后六个月内卖出，或者在卖出后六个月内又买入，由此所得收益归该公司所有，公司董事会应当收回其所得收益。

但是，证券公司因包销购入售后剩余股票而持有百分之五以上股份的，卖出该股票不受六个月时间限制。

五、000600董事辞职对股票价格有影响吗？

看你有多少股权啦，有没有影响看的是外界盘点个人对公司的影响力，也许觉得你不行辞了你股价就暴涨啦～～

六、初创企业最理想的股权结构是怎样的

1、不患贫而患不均：如何让贡献和收获成正比？初创公司在发展过程中，团队的变化是无法预料的，那么早期股权架构尽量要保留一个“动态”调整的能力，既能保持公正，又能有效激励团队。

建议一开始把公司的发展定一个初级阶段，初级阶段的股权保留动态。

这个期的长短，一般可以用时间，或者某个里程碑目标。

例如，18个月后总结分配，或者公司收入达到300万时总结分配。

(1) 创始人，无论几个人，都在公司股权的30%里分配，CEO可以站大部分，例如15%~20%。

(2) 员工期权池预留40%，公司发展阶段中，需要不断的引进优秀人才，足够的期权比例，在同等甚至低于市场薪酬水平时，会有较强的吸引力。

比如一个产品主管，目前在大公司拿35万年薪，创业公司就算能付同等，他也不一定会愿意来，创业公司不稳定啊。

但如果你愿意5%的期权25万年薪，就可能有很强的吸引力了。

提示：期权一定要早期尽可能多发给重要的人，因为假如公司早期发展的好，越往后发展，对人才的吸引力越大，还是刚才的例子，等公司小有名气的时候，同等薪酬也可以和大公司竞争人才（因为小公司升职可能性高于大公司；

也有可能公司能够出的起比大公司更高的薪酬了）。

(3) 创始激励30%。

这部分是为占30%的创始人准备的，作为这一阶段，各个创始人对公司的贡献来分配。

例如，初期CEO15%，CTO10%，市场创始人5%。

在一阶段过去后，最终市场的贡献最大，也许这30%中，CEO又拿15%，CTO按贡献拿6%，而市场创始人拿到9%。

在发展过程中，如果获得投资，以上的股权都随着投资人的占股而稀释，假如VC融资500万人民币，占股20%。

那么原股份乘80%就是新的股份比例，例如原30%，在融资后对于 $30\% \times 80\% = 24\%$ 。

2、未雨绸缪，有备无患：避免让基础架构问题影响公司健康成长公司注册股东：

初期公司留了动态股权架构，还没确定的，都可以给CEO大股东代持。

公司注册股东，一定是最核心的几个人，并且确认是比较稳定联合创始人。

其他的都用代持股份方式来操作。

注册股东少，在公司有变更等事务中比较方便。

有公司的注册股东，公司成立后离开公司去外地发展，造成很多工商程序都很复杂。

期权：对于后进来的管理骨干或核心员工，不要直接给股份，而是用期权方式来分发激励。

期权一般是有条件设定的，保障团队的稳定性和激励。

例如，新进的某总监，谈好3%期权，分2年给，每年1.5%。

如果该总监，工作不满1年就离职，可以是拿不到的。

假如，第二年有情况需要解职，也仅对之前1年的1.5%有效，剩下1.5%可以释放出来，留着给以后的团队分配。

再次提示：早期一定要舍得用期权吸引人才，企业家一定要有舍得的精神，大舍大得

七、请问在大智慧卖股票软件怎么样啊？底薪好像是3000，不知道提成怎么样？前景怎么样？好做不？谢谢

我就用大智慧，这个软件很好，不过我用的是盗版的，不好意思啦，呵呵大智慧也是上市公司了，能进去就好好发展，慢慢一点一滴做起，祝你前途无量！

八、一家上市公司的董事长是不是可以在二级市场交易股票让股票上涨

上市公司董事、监事和高级管理人员在任职期间，每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式转让的股份不得超过其所持本公司股份总数的25%（特殊情况或持股少于1000股除外）；

上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份在本公司股票上市交易之日起1年内、离职后半年内和其他规定情形内不得出让；

上市公司董事、监事和高级管理人员在上市公司定期报告公告前30日内、业绩预告、业绩快报公告前10日内、自可能对本公司股票交易价格产生重大影响的重大的事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后2个交易日内以及证券交易所规定的其他期间内不得买卖公司股票；

上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份发生变动的，应当自该事实发生之日起2个交易日内，向上市公司报告并由上市公司在证券交易所网站进行公告。

。

参考文档

[下载：恒大董事卖股票怎么样.pdf](#)

[《一只股票多久才能涨》](#)

[《同花顺股票多久提现》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[《买股票从一万到一百万需要多久》](#)

[下载：恒大董事卖股票怎么样.doc](#)

[更多关于《恒大董事卖股票怎么样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/35236610.html>