

初创公司如何分配股票、创业团队初期如何进行股权分配-股识吧

一、创业团队如何分配股份？

投资人的股份 等于投资额除以公司融资前的估值加投资额 就是投资人的股份
开始好像看你们自己怎么么分配了 投资人会稀释原股东的股份

二、创业公司股权如何分配合理？

公司初期股权分配，无非三个标准的综合：1、出资比例；
2、能力和经验；
3、其他资源投入。

如果有以下三个情况，建议综合考虑。

可以将资金投入，作为一个盘子（例如，70%折算），其他情况具体协商。

1、市场资源，这个对一个公司起步和发展相对关键，如果有成熟的客情关系，或项目资源，或已经拿下项目，这个需要重新评估；

2、成熟的技术方案或产品。

这个也需要重新评估，毕竟有了技术，一家公司的基础就建立起来了；

3、非资金以外的其他资源投入。

例如，某人有多年的工作经验，积累了很多同事和合作关系，可以协助公司很快运作起来。

当然，上述三个东西相对比较难折算成股份，需要协商或谈判了。

也可以列出具体的项目，一年（或N年）实现了哪些折算成多大股份，签个协议，后续再转让也可以。

但如果面向未来，例如，大家都相信A有足够的运作和管理能力，大家跟着干，让其控股，从资金角度也没有什么大问题。

公司发展不起来，占再大的股份也没有什么意义，反而可能承担的责任和债务更多。

仅供参考！

三、创业股份如何分配？

- 1：发起人股东必须控股51%；
- 2：创始人股东不超过7个（以单数为主），每个不超过5%；
- 3：战略股东：最多不超过5%；
- 4：资源股东：不超过5%；
- 5：团队股东—你的高管最多不超过10%；
- 6：投资股东不超过10%。

其实就从两个方面入手：一、按公司职务贡献发放对应的工资二、按出资金额：按出资金额分红

四、创业公司是怎么划分股权的

股权分配的原则和方法：一是创始人的股权。

二是员工的股权。

三是众筹的股权。

1.最大责任者—股独大比较成功的模式是这样的，有一个大家都信服的大股东作为牵头人，他是公司决策的中心，对公司承担最大的责任；

另外搭配1-2个占股权10-20%与大股东互补的能力和资源的合伙股东，能发出跟大股东不同的声音，对公司有一定的影响力。

基于这样的一个模式，既保持有不同的意见，又有人拍板和承担责任。

投资人在投资早期项目的时候，通常会认为比较好的股权结构是：创始人50-60% + 联合创始人20-30% + 期权池10-20%。

2.杜绝平均和拖延创业团队的股权分配绝对不能搞平均主义。

如果有个或3个以上的创始人，这种讨论就变得更加困难了。

股权的分配等得越久，就越难谈。

随着时间的推移，每个人都会觉得自己是项目成功必不可少的功臣，关于股权分配的讨论就会变得越来越难以进行。

尽早进行股权分配的讨论并达成共识。

谈这个问题的理想时间是，几个人决定一起做事情之前、正式开始做事情之后。

3.股份绑定，分期兑现任何创始股东都必须在公司做够起码1年才可持有股份（包括创始人）。

好的股份绑定计划一般按4-5年期执行，例如4年期股份绑定，第一年给25%，然后接下来每年兑现25%。

这个事容易忽略。

如果股权已经分配好，忘了谈这个事情，大家必须坐到一块，加上股权兑现的约定。

4.遵守契约精神股权分配最核心的原则是“契约精神”。

对于所有的早期创业者来说，一定要明白一个道理：创业成功了，即使只拿1%也

很多；
创业不成功，就算占有100%也分文不值。

五、创业初期如何进行股权分配

1、如果这个项目要注册公司来运作，在公司注册方面的股份是按所出资金多少来划分股权比例的，虽然技术或智力也可以作为无形资产经评估后占有公司注册资金的股权比例，但是要花评估费用及必须符合国家相关法律规定，一般采取私下协商分配比例，并按项目的实际收益来获得各自的利益比较好。

3、只要你有项目的实际经营管理权力，在分配比例上不要过于苛求，一切应该以项目能够顺利实施为前提，要有长远规划。

在实际合作中你和投资人及你的团队是需要不断磨合的，也会出现很多新的问题与矛盾，这些都需要及时进行沟通处理，以利项目能够顺利运作。

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分。

先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度。

资金股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。

这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。

投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。

因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。

比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；

如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。

如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。

至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。

这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。

这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。

让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。

因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过

程必然会发生各种问题。

让股权不按照人来分，而是按照客观的资金、职责、岗位、创意等角度来分，能尽量避免随意的拍脑袋分配方式带来的问题。

六、创业初期怎样分配股权？

创业初期涉及到分配股权的话，一定是两人以上合伙创业的情况。

一般而言，如果创业只是自己一个人的公司或是项目的话，就涉及不到分配股权，但是如果两个人以上，就需要提前分配好股权。

分配股权的根据主要来自两个方面，一个是出资，另一个是出力，这里的力主要指的是经营、管理、销售等。

一般情况下分配股权要根据出资和出力的情况，比如两个人合伙创业，那么可以各百分之五十；

如果四个人创业，出资比例一样的话，按照出力的大小来分配股权，当然建议股权不要平均，要有主动权集中在一个人手中，其他出资或是出力的人可以平均分配剩下的股份。

七、创业团队初期如何进行股权分配

按照投资的资金大小来分定每个人占公司全部股份的百分之几。几个人不同的资金而投资成的公司，应该股份制。

资产评估和产权界定完成后，依据《公司法》规定建立合理完善的法人治理结构。其基本结构图形如下：股东大会（股东会）是公司的权力机构，它具有决定公司的经营方针和投资计划、选举和更换董事决定其报酬事项、选举和更换由股东代表出任的监事决定其报酬事项等重大事项决定权。

依照现行《公司法》规定“有限责任公司”股东会由2 - 50人组成（国有独资公司除外），“股份有限公司”的股东大会至少有5人以上为发起人（国有企业改建为股份有限公司的，发起人可少于5人但应采取募集方式设立）但不设上限。

若股份制改造设立“股份有限公司”有以后发行股票上市的打算，则应按现行证监会有关规定发起人控制在10人以内。

股东大会（股东会）是由股东组成的。

股东所占公司股份的多少取决于进行评估和验资后其所投资产的数量，因为我们国家实行的是法定资本制度，所以实收股本总额即为注册资本。

这里需要注意的是，改制设立为股份有限公司时最底注册资本为1000万元人民币，并且还需国务院授权部门或省级人民政府批准。

在公司拟成立时，制定公司章程是非常重要的内容。

其中“有限责任公司”公司章程由全体股东共同制定；

“股份有限公司”公司章程由发起人制订，但必须由创立大会通过。

公司章程是公司的法律约束性文件，其内容涉及到公司的方方面面，所以制定时一定要慎重全面。

董事会是公司的执行机构，它直接对股东大会（股东会）负责。

其成员是由股东或发起人推举，由股东会或创立大会选举产生，其中董事长是公司的法定代表人由全体董事会成员选举产生。

“有限责任公司”董事会成员为3 - 13人，“股份有限公司”董事会成员为5 - 19人，一般都为奇数。

董事会在公司的法人治理结构中具有相当重要的作用，它具有执行股东大会（股东会）决议、制订各项重大方案、决定公司内部管理机构设置、聘任或解聘公司总经理等多项职能，可以说公司经营业绩的好坏董事会应负有主要的责任。

八、创业初期 怎样分配股权？

创业初期涉及到分配股权的话，一定是两人以上合伙创业的情况。

一般而言，如果创业只是自己一个人的公司或是项目的话，就涉及不到分配股权，但是如果两个人以上，就需要提前分配好股权。

分配股权的根据主要来自两个方面，一个是出资，另一个是出力，这里的力主要指的是经营、管理、销售等。

一般情况下分配股权要根据出资和出力的情况，比如两个人合伙创业，那么可以各百分之五十；

如果四个人创业，出资比例一样的话，按照出力的大小来分配股权，当然建议股权不要平均，要有主动权集中在一个人手中，其他出资或是出力的人可以平均分配剩下的股份。

参考文档

[下载：初创公司如何分配股票.pdf](#)
[《投资股票多久收益一次》](#)

[《投资股票多久收益一次》](#)

[《股票15点下单多久才能交易》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：初创公司如何分配股票.doc](#)

[更多关于《初创公司如何分配股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/3461638.html>