

限制性股票的授予价格是如何定，新三板股权激励的价格可以低于上一轮定增的价格吗？-股识吧

一、1.公司采用股票期权作为员工激励，按BS模型确定了授予日的公允价值，在1年锁定期内计提成本和资本公积。

奖励本公司职工而收购本公司股份的，应按实际支付的金额，借记本科目，贷记“银行存款”等科目，同时做备查登记。

将收购的股份奖励给本公司职工属于以权益结算的股份支付，如有实际收到的金额，借记“银行存款”科目，按根据职工获取奖励股份的实际情况确定的金额，借记“资本公积——其他资本公积”科目，按奖励库存股的账面余额，贷记本科目，按其差额，贷记或借记“资本公积——股本溢价”科目。

二、新三板股权激励的价格可以低于上一轮定增的价格吗？

根据你的提问，经邦咨询在此给出以下回答：目前的法律法规等规定并未对新三板的定增价格做出具体规定，并不像上市公司一般，如要求向符合条件的少数特定投资者非公开发行股份的行为，规定要求发行对象不得超过10人，发行价不得低于公告前20个交易日市价均价的90%，发行股份12个月内（认购后变成控股股东或拥有实际控制权的36个月内）不得转让。

新三板的定增价格一般为企业和投资方之间协商确定。

梳理已经挂牌新三板企业，企业在描述定增价格的参考依据时的描述基本都是为“本次股票发行价格综合考虑了公司所处行业、公司成长性、经营管理团队建设、每股净资产、市盈率等多种因素，并与投资者沟通后最终确定。

”“询价式定增”也是确认定增价格的方案之一。

《全国中小企业股份转让系统股票发行业务细则（试行）》（股转系统公告[2022]49号）第十七条、第十八条规定了企业定增，未确定具体发行对象的，“挂牌公司及主办券商可以向包括挂牌公司股东、主办券商经纪业务客户、机构投资者、集合信托计划、证券投资基金、证券公司资产管理计划以及其他个人投资者在内的询价对象进行询价，询价对象应当符合投资者适当性的规定。

”以上就是经邦咨询根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经邦咨询，17年专注股改一件事。

三、限制性股票的出售条件

国外的方案依拟实施激励公司的不同要求和不同背景，设定可售出股票市价条件、年限条件、业绩条件等，很少有独特的条款。

而我国明确规定了限制性股票应当设置禁售期限(规定很具体的禁售年限，但应该可以根据上市公司要求设定其他的复合出售条件)。

四、票期权与限制性股票激股票期权授予数量及价格的议案是利好吗

股权激励计划是利好！股权激励就是公司与员工(包括高层管理人员)的一个约定，约定一个时期公司的经营业绩达到一定标准，员工就可以约定价格（一般比市价低较多）得到一定数量的公司股票。

这种办法是把员工的利益与公司的利益绑定在一起，促进公司的良性发展，所以对二级市场的股票也有利好作用。

五、关于向激励对象授予预留限制性股票是利好还是利空

利好

六、股票退市后股票回购价怎么定价?

股票退市，是在三板市场。

一样是按市场买卖价定价。

退出三板市场，算是破产清盘。

请满意答复

参考文档

[下载：限制性股票的授予价格是如何定.pdf](#)

[《比亚迪股票多久到700》](#)

[《股票停牌后多久能买》](#)

[《msci中国股票多久调》](#)

[《股票买多久没有手续费》](#)

[《认缴股票股金存多久》](#)

[下载：限制性股票的授予价格是如何定.doc](#)

[更多关于《限制性股票的授予价格是如何定》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/32593218.html>