

# 上市公司拖欠工资会怎样...企业拖欠员工工资怎么办？- 股识吧

## 一、公司拖欠我工资不发，请问我该怎么办？很急，在线等！

用人单位解除与你的劳动关系（辞退）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿金或赔偿而没有支付给你的，可以申请劳动仲裁，详细咨询可以联系我：1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿金的，你没有《劳动合同法》三十九条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》八十七条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一年支付你2个月的本人工资；

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第十九条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》四十六条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资；

3、你存在《劳动合同法》第三十九条的规定的情况，用人单位与你解除劳动合同，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知你。

相关法律依据：《劳动合同法》：第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法实施条例》第十九条（略，我QQ空间与百度空间有相关法律法规）

## 二、公司拖欠工资怎么办？

【拖欠工资 拒付加班费 经济补偿 加付赔偿金】《劳动合同法》第八十五条规定：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分，逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

## 三、公司拖欠你们工资你会怎么处理！！！！

可以去劳动部门提出告诉，需要出示你的劳动合同，

## 四、公司拖欠员工工资该怎么处理

在用人单位拖欠工资的情况下，员工可以先和用人单位协商，如果协商无法解决，则可以通过以下法律途径来解决：1、向当地劳动保障监察机构投诉举报；

2、向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，需要注意的是，要在劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请；

3、通过诉讼途径解决。

这又分三种情况：

- (1)针对劳动纠纷案件，经劳动仲裁后任何一方不服的，可以向法院提起诉讼；
- (2)经仲裁后都服从，劳动仲裁裁决生效后，用人单位不执行的，员工可申请法院强制执行；
- (3)属于劳务欠款类的可直接向法院提起民事诉讼。

## 五、公司拖欠工资如何处理

首先弄清公司拖欠工资的原因。

若公司说暂时没有钱发工资，你一点办法也没有，国家法律也没办法。

国家只是在企业“无故”欠发或拖欠工资时才追究企业的法律责任，而企业总是有“原因”地拖欠，钻法律的空子。

## 六、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

## 七、上市公司拖欠三个月工资合理吗

不合理啊，怎么可以合理？？

## 八、公司拖欠员工工资该怎么处理

【拖欠工资 拒付加班费 经济补偿 加付赔偿金】《劳动合同法》第八十五条规定：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分，逾期不支付的，责令用

人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

## 九、企业拖欠员工工资怎么办？

拖欠工资你可以找劳动局。

或者去律伴。

之前有个朋友也是被拖欠工资，他是去律伴找律师咨询，后来律师给他合法的建议给解决了。

也许你也可以去你里看看。

## 参考文档

[下载：上市公司拖欠工资会怎样.pdf](#)

[《为什么有的股票会跌破净资产》](#)

[《创业板怎么开户要什么条件》](#)

[《股票涨跌百分比为什么不一样》](#)

[《江苏国泰股票为什么跌》](#)

[《指数型基金适合一次性买入吗》](#)

[下载：上市公司拖欠工资会怎样.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资会怎样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/31131368.html>