

上市公司财务总监怎样产生 - - 财务总监在工作方面怎么正确用人-股识吧

一、财务总监如何实施财务战略，实现企业价值最大化

企业价值最大化是指通过企业财务上的合理经营，采用最优的财务政策，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上，使企业总价值达到最大。

其基本思想是将企业长期稳定发展摆在首位、强调在企业价值增长中满足各方利益关系。

企业财务目标应与企业多个利益集团有关，是这些利益集团相互作用、相互妥协的结果，但在一定时期一定环境下，某一集团利益可能会占主导作用，但从企业长远发展来看，不能只强调某一集团的利益，而置其他集团利益于不顾。

然而，企业价值最大化这一目标具有与相关利益者利益相一致，保证企业战略发展的长期性、考虑风险及货币时间价值的风险性和时间性等特征。

因此，以企业价值最大化作为企业的理财目标是现代企业发展的必然要求，它是企业财务目标的最优选择。

同时，以企业价值最大化作为企业的理想目标，有利于企业长期、稳定、健康地发展，它具有深刻的现实意义。

它也体现了现代企业制度的要求。

现代企业制度的建立，要求企业产权实现明晰化，并在此基础上建立股东对经营者及债权人对企业的监督和约束机制，建立产权的归属主体并由此而带来的收益的享有与承担风险和责任的对称性，要求企业的各个利益主体基于维护自身利益的需要，会使企业形成一个相互制衡的机制，在企业价值最大化时，达到各自利益的均衡。

另外，企业价值最大化是一个动态的指标，它促使企业在生命周期内追求价值的持续增长，具有长期性、可持续发展性。

二、急问：上市公司财务总监可否为实际控制人的直系亲属

2022年第四次保代培训中：4、家族企业的董事、高管不能主要由家族成员担任，监事不能由家族成员担任，董事、高管不能任监事，如果公司的核心岗位、中层都被家族成员控制，不合适。

可以参考一下。

查看原帖>>
>>

三、财务总监在工作方面怎么正确用人

- 1、制定财务战略：对企业财务活动进行全局性、长期性和创新性的筹划，并确保其执行的过程，包括融资战略、投资战略及生产经营战略，企业财务战略企业现金流的控制对企业的持续发展有着极为重要的作用。
- 2、负责财务核算：战略成本管理与企业发展战略，盈亏平衡点，固定成本，变动成本，营运资金运行质量，资金时间成本，持续性成本竞争力，产品的不同周期的成本管理办法。
- 3、主持内部控制：强化内功，事先控制，构筑防火墙。
内部控制体系构建、评价和内部审计考核。
健全财务管理制度，规范财务管理流程，提出整改措施，以财务管理为核心的内控设计、财务控制、实物控制、人员控制。
- 4、负责资金管理：注重经营性净现金流量，资金“链条”的重要性，“资金是企业的血液”，公司最佳资本结构，公司现金流管理，公司理财。
- 5、主持全面预算：以过程控制为核心的预算系统，企业经营活动的过程控制、业绩评价的方法、现代企业有效激励制度的构建。
预算管理要分步走，预算要全面管理，渗透到各部门，健全财务预警机制，健全监控机制，财务要预算跟踪。
- 6、负责税务筹划：现代企业如何合理避税，树立全局的节税理念，并将其运用到企业的各个经营阶段和生产环节。

四、上市公司财务总监可以做孙公司的法人或监事吗？

可以的再看看别人怎么说的。

五、如果你是财务总监，你要什么下属.

如果我是某个大型公司的财务总监，而且拥有决定控制财务的权力，其中包括人事任免，那么，1、35-45岁之间的女性做财务副经理。

她学历大专就可以了。

她主管会计、融资等。

原因是，这么大岁数的女性，心细，沉稳，阅历丰富，经验丰富。

做事情已经不是年轻时那么冲动，对于平时的社会交际，比如说招待税务局、银行人等，能张弛有度。

而且此人绝对性的忠心，不会越权汇报工作，不会违抗我的意愿。

且没有更野的事业心，只想做你的辅佐，绝对没有想超越你的念头。

2、28-33岁之间的男性预算分析主管。

此人必须要在大企业做过，有本科以上学历，而且有预算分析经验。

原因是，这绝对是一个具有挑战性的工作，必须要有主观能动性，能经常深入公司各个环节和部门进行控制和管理，提出比较尖锐但是对公司有效的建议。

为什么要求年龄在28-33之间，是因为如果是个优秀的分析预算人员，他在33岁以上还干这个主管，而没有做上财务经理，那么这个人肯定不优秀，因为这个工作性质必须要求此人发挥主观能动性，要求他野心勃勃。

3、成本核算与控制。

24-28岁之间的男性。

要求有本科学历，最好是一个刚从大学毕业出来的大学生，对工作充满激情，肯加班，整天有干不完的力气。

但是经验为0。

他工作勤奋，性格张扬，犹如一张白纸，虚心学习，能完全听从你的教导和核算方法，并且工作一年多以后，会发挥自己的想象，将你的工作推进并改进。

4、出纳。

此人学历大专就可以，必须为女性，心细，最好内向一点，有固定的住处和担保，个人私生活检点。

但是必须给她一个可以工作两年就能调换会计的工作岗位，否则她回厌倦这个工作。

5、税务、总帐、往来等工作，要求学历大专就可以，有无工作经验均可，但是招聘无工作经验的人必须控制在一定比例左右。

做事塌实，愿意加班，愿意做工作岗位以外的事情。

性格不需要多张扬。

我坚决不要的是：刚毕业、自以为是、怕吃苦，整天抱怨、说话不顾尊卑场合，把公司当作自己闺房的城市女孩子。

也不愿意要在一些非常小的单位，跟一些水平非常低劣的师傅学到所谓会计经验的人。

因为这种人自以为自己有经验，可是都是不规范，不正规的操作，你要改变她的思维和方法非常困难，而且容易有冲突，还不如找没有工作经验的好。

六、中级会计师那么多为什么很多人作不到财务总监？

想做财务总监，从事会计工作以后，一般情况下，最少要5年以上。

一、财务总监，一般是在有一定规模的企业，才会设立这个岗位。

二、财务总监，要具备基本业务技能包括：全盘帐务处理，免抵退，税务，工商，银行业务要熟悉，ERP系统，成本管控等。

三、财务总监要具备的能力包括：具备管理能力，能领导好财务团队，具有较强的责任心和事业心，有敏锐的观察能力，分析判断能力和领导沟通能力；

四、财务总监除了具备一定的能力以外，职称是少不了的，最低要求都要中级职称。

用人单位除了要求职称与能力以外，可能还会有相关工作经验要求。

现在比较多公司筹划上市，有的企业会要求IPO经验等。

五、财务总监工作职责包括以下几点：1、要做好各报表、月度，季度，年度预算工作。

2、统筹管理公司的所有财务事项，优化健全公司财务管理体系、公司财务流程梳理、财务内控的完善和执行、财务监控和风控、财务报告及分析、年度预决算及动态管理等。

3、组织领导公司财务管理，成本管理、预算管理、会计核算、会计监督、审计、存货控制等方面工作，努力降低成本、增收节支、提高效益。

4、负责制定公司利润计划、资本投资、财务规划、销售前景、开支预算或成本标准。

5、筹集公司运营所需资金，保证公司战略发展的资金需求，审批公司重大资金流向；

11、制定和管理税收政策方案及程序，协调公司同银行、工商、税务等政府部门的关系，维护公司利益。

6、负责审核签署公司预算、财务收支计划、成本费用计划、信贷计划、财务报告、会计决算报表，会签涉及财务收支的重大业务计划、经济合同、经济协议等。

7、掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，并及时向总经理报告工作。

8、负责制定公司利润计划、资本投资、财务规划、销售前景、开支预算或成本标准；

制定财务系统年度、月度工作目标和工作计划，经批准后执行。

9、加强财务人员的培训和考核工作，提高财务系统人员的政治业务素质。

10、做好财务系统各项行政事务处理工作，提高工作效能，增强团队精神。

11、审核财务报表，提交财务管理工作报告。

参考文档

[下载：上市公司财务总监怎样产生.pdf](#)

[《st股票最长停牌多久》](#)

[《中泰齐富股票卖了多久可以提现》](#)

[下载：上市公司财务总监怎样产生.doc](#)

[更多关于《上市公司财务总监怎样产生》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/31055302.html>