

怎样让员工融资买股票！企业危机时，如何融资！员工持股是好方法吗？-股识吧

一、为了留住员工，调动员工的积极性，怎么给员工配股。如果我公司注册资金为100万。给有技术的员工配股5股即5万。

奖励与惩罚必须共存，能力越大责任必须越大。

与其说调动积极性，不如改说刺激积极性更恰当，这样才有利于长远发展，于公于私都有利。

二、做股票融资多少比例比较合适？

个人以为，融资规模最好不超过自有资产的一半，假设你自己有资产为100万，可以再融50万

三、风险企业如何给员工配股

高新技术风险企业的高层管理人员应当拥有剩馀索取权。

高新技术企业面临复杂多变的市场和不可预测的技术更新，要求经营者能抓住时机果断决策，这对风险企业的管理人员尤其是高层管理人员提出了更高的要求，要求他们不仅要有全面的专业知识、丰富的市场经验，而且要有处险不惊、果断刚毅的人格魅力。

是否有一个强有力的管理班子，往往是风险投资者决定是否对风险企业进行投资的一个重要因素。

管理在高新技术风险企业能有效地提高资金利用率，帮助投资者收回比投资更高的回报，可见管理的重要性。

鉴于高层管理人员作用的特殊性，其报酬不能仅以工资为依据，而应在固定工资以外，根据经营业绩的状况给予一定的剩馀索取权，以激励其努力工作。

如给予“股份期权”和“资金拆股”等。

事实上，经理人员的体力、智力、管理能力是经过多年的投入得来的，理应看作一种资产。

对高新技术企业而言，其主要经营管理人员在创业过程中所积累的经验、知识可以

说是一种本企业专用的资产，因此他们更应该享有剩馀索取权。
高新技术风险企业应允许技术拥有者或开发者以技术作价入股。
高强度技术开发赋予科技人员以重任，而他们的跳槽又会危及企业的生存，核心人物的离去往往导致公司知识产权的非法转移。
因此，应从产权机构的安排上寻找解决问题的方法。
由於科研是一种创造性的智力活动，对科研人员的工作过程和结果进行监督并不能导致效率最大，所以将科研人员置於被雇佣者的地位在传统企业也许是可行的，但在高新技术企业中，这种安排就不够合理。
一个行之有效的办法是让核心科研人员以技术入股，这样就把企业的技术骨干自身利益同企业的生存发展紧密的联系在一起，既可以有效的抑止跳槽现象，又可以有效的防止知识产权的非法转移。
给员工配股的形式主要有以下几种：一是从公司利润中拿出一部分资金购买公司股票分到职工个人名下；
二是由公司担保从银行借款购买本公司股票分到个人名下；
三是从职工薪水中扣除与股票相当的一部分，然後分给职工股票；
四是直接给职工发购买股权证。
公司的股份“你有我有全都有”後，他们就成爲了企业的股东，爲公司的打工的意识就淡化了，取而代之的将是爲自己工作的主人翁意识，所以能真正调动企业员工的积极性。
员工持股中采用最普遍而又卓有成效的形式是股份期权。
所谓股份期权，就是在一定的期限，例如5年内以某种价格购买公司股份的权利。
员工股份期权本身不可转让，而且股份期权通常只给予享受公司的股票增值所带来的利益增长权，一般不向员工支付股息。
股份期权这一工具目前正被越来越广泛的应用到风险企业的经营管理层。

四、如何进行融资？求大神帮助

先做个规划书，有个可行性的报告才会有别人相信你啊。
方法：一、去贷款或者找风投. 二、找有钱人，你认识的也好，介绍的也好。
因为有的人也在找项目，就是没有好项目，做一份很详细完整的规划书，让他知道这个是有钱可来的，你自己的信心是最重要的。
追问：貌似好多人都不想自己的钱打水漂，包括我。
进行融资，就不能找风投，不得不说，风投的风险还是很大的。
回答：补充：我回答问题有个特点，因为好多人刚一问完就急着解决问题，所以我都是先回答一部分占个地，你等下啊。
以为我都是自己手打，有点慢。

追问：好的 谢谢~ 回答：

谁也不想辛苦得来的rmb扔水里啊，但没有舍，哪有得呢。

风投是有一定风险，但是只要是有收益的投资那个没有风险呢？

所以我们畏惧是没有用的，只有正视他，运用方法躲避。

当然，到底用什么办法融资，你可以根据自身量身定制

，但是银行的投资贷款可不像房贷，是非常难贷到的，你要有准备。

融资后自己需要拥有资金的多少比例才算合适？这个不好说，当然是越高越保险，但是比例越高可能也就说明手上的钱越少。

如果是做小产业，你可以达到80%以上，如果做大，20%以下也是很常见的。

如果是第一次创业投资

，建议你做的越小越好，就当是去交学费，也就是试一下水。

因为不是我打击你，现在去投资的新人几乎是去一个死一个，去两个死一双.....

补充：企业融资与个人融资，除了资金的多少外，还有什么不同？

有很多手续上关系上的不同，但对你来说没有什么用。

你只要知道，如果一个企业融资，赔了，老板顶多把企业破产就好了。

但是如果你是个人融资，你的项目完了，但在你今后的人生中，这些债务还是你的。

补充：融资的风险：信用风险、完工风险、生产风险、市场风险、金融风险、政治风险、环境保护风险。

如果你可以看懂，我就不解释了，那个看不太明白，你就追问，我给你打。

具体是多少？我想没人回答得了啊。

现在市场大环境不好，不光是就业难，创业更难。

但是逆流而上的鱼才有机会锻炼身体，一跃成龙。

不是说沙漠的下面就是石油

吗？困境的背后就是机遇，抓住了，就改变一生命运。

祝你好运。

还有什么问题，欢迎追问.....记得采纳啊

五、企业危机时，如何融资！员工持股是好方法吗？

内部员工集资也是一个方法. 最重要的还是找到银行和风险投资公司的融资渠道

参考文档

[下载：怎样让员工融资买股票.pdf](#)

[《一般股票买进委托需要多久》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[下载：怎样让员工融资买股票.doc](#)

[更多关于《怎样让员工融资买股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/30797270.html>