

# 上市公司是不是加班不给加班费--加班不给加班费，合理不-股识吧

## 一、加班不给加班费，合理不

用人单位安排劳动者加班，不支付其加班费是不合理的，劳动者可以申请劳动仲裁，要求用人单位支付其加班费。

如何申请劳动仲裁：1、去当地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁，立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

用人单位的工商登记信息（北京地区不需要提供登记信息）。

2、提交材料后，5个工作日仲裁委给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；然后开庭审理，之后对你们双方进行调解，调解不成仲裁委会下达裁决书；

劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，劳动者可以起诉到法院；

3、申请劳动仲裁期间，不耽误劳动者去新单位工作。

申请劳动仲裁可以追讨两年前的加班工资，但是需要劳动者承担全部举证责任。

工作日加班费的计算方式：月工资 $\div$ 21.75 $\div$ 8 $\times$ 加班小时数 $\times$ 1.5倍；

双休日加班费的计算方式：月工资 $\div$ 21.75 $\div$ 8 $\times$ 加班小时数 $\times$ 2倍；

法定节假日加班费的计算方式：月工资 $\div$ 21.75 $\div$ 8 $\times$ 加班小时数 $\times$ 3倍。

证明加班时间方面的证据主要包括：考勤表、考勤卡、加班审批单、加班通知、监控录像、证人证言、加班时所做工作形成的书面文字记录、电子邮件等。

《劳动法》第四十四条有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

## 二、上市公司按劳法执行，每天加班不给加班费？

加班费是工资的一种。

拖欠工资，不发工资、克扣工资可以打12333电话投诉，该电话是人力资源和社会

保障局的电话。

也可以到劳动局监察大队投诉。

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

对劳动仲裁结论拒不执行的，可以申请法院强制执行。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

### 三、你们有没有见过上市公司加班费不按劳动法的

最普遍的介绍：加班问题特点是什么：不按劳动法举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：如果加班非不按劳动法执行举例说明应用场景：劳动仲裁投诉

### 四、公司叫我们加班而且不给加班工资，是不是属于违法行为呢？

- 1、违法。
- 2、仅供参考。

### 五、上市公司国假上班不算加班工资

这样单位是不合法的单位，用人单位计算加班基数应按员工基本工资算的，而不是

最低工资。

如果按最低工资，肯定是不合法，更不合理。

周六加班，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资计算公式：休息日加班工资=月工资基数/21.75天×200%×加班天数。

## 六、公司不给加班费是否合法？

不合法《中华人民共和国劳动法》第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

《中华人民共和国劳动法》第三十六条 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十七条 对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据本法第三十六条规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。

第三十八条 用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

第三十九条 企业因生产特点不能实行本法第三十六条、第三十八条规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。

第四十三条 用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。

扩展资料：《中华人民共和国劳动法》第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

参考资料来源：百科：劳动法参考资料来源：百科：中华人民共和国劳动法

## 七、加班不给加班费合法吗

不合法。

按照劳动法第44条规定，在标准工作日内安排加班的，支付不低于工资的150%的工资报酬；

休息日安排加班又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；

法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于300%的工资报酬。

加班不给加班费怎么办而且还强制加班如果单位拒不支付加班费的，可以向劳动监察部门投诉举报。

## 八、公司加班不给加班费是违法的吗

用人单位安排劳动者加班，不支付其加班费是不合理的，劳动者可以申请劳动仲裁，要求用人单位支付其加班费。

如何申请劳动仲裁：1、去当地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁，立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

用人单位的工商登记信息（北京地区不需要提供登记信息）。

2、提交材料后，5个工作日仲裁委给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；然后开庭审理，之后对你们双方进行调解，调解不成仲裁委会下达裁决书；劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，劳动者可以起诉到法院；

3、申请劳动仲裁期间，不耽误劳动者去新单位工作。

申请劳动仲裁可以追讨两年前的加班工资，但是需要劳动者承担全部举证责任。

工作日加班费的计算方式：月工资 $\div$ 21.75 $\div$ 8 $\times$ 加班小时数 $\times$ 1.5倍；

双休日加班费的计算方式：月工资 $\div$ 21.75 $\div$ 8 $\times$ 加班小时数 $\times$ 2倍；

法定节假日加班费的计算方式：月工资 $\div$ 21.75 $\div$ 8 $\times$ 加班小时数 $\times$ 3倍。

证明加班时间方面的证据主要包括：考勤表、考勤卡、加班审批单、加班通知、监控录像、证人证言、加班时所做工作形成的书面文字记录、电子邮件等。

《劳动法》第四十四条有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

## 九、公司加班不给加班费是违法的吗

恩，没错，加班不给加班费是违法的，可以投诉到劳动监察部门或者申请劳动仲裁

。

## 参考文档

[#!NwLI#下载：上市公司是不是加班不给加班费.pdf](#)

[《股票分红送股多久才能买卖》](#)

[《拍卖股票多久能卖》](#)

[下载：上市公司是不是加班不给加班费.doc](#)

[更多关于《上市公司是不是加班不给加班费》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/29236214.html>