

# 上市公司破产重组员工怎么办、企业付债过重破产员工的赔偿怎么办-股识吧

## 一、上市公司倒闭股民怎么办

上市公司因为经营不善或者其它原因宣布破产，那么按照破产程序，上市公司必须首先偿还债务和优先股权，剩下的资产就是普通股股东的可分配财产。

一般来说，当某只退市股票宣布破产后，普通股东基本是没有资产可以分的，但也不需要分担上市公司的连带赔偿责任。

## 二、上市公司破产怎么赔员工钱

企业破产重组管理人是没有责任给员工发工资的，对于拖欠其工资的行为，劳动者可以向当地的劳动监察部门进行投诉举报或者申请劳动仲裁。

如果未及时支付工资，有两个途径可以要求支付工资：

1、劳动者可以到当地劳动局劳动监察投诉；

优点：方式简单。

缺点：各地执法力度可能不是很大；

2、可以到当地劳动局申请仲裁，要求支付工资。

如果未签订劳动合同，还可以要求支付未签订劳动合同的双倍工资。

如果是拖欠工资提出的解除劳动关系，还可以要求支付经济补偿金。

优点：除了工资外，还可以主张经济补偿、双倍工资等，并且一般都可以最终解决；

缺点：申请劳动仲裁就是打劳动官司，程序稍多，需要专业人士指导。

法律依据：各省的工资支付规定。

例如：《广东省工资支付条例》第十三条 用人单位与劳动者依法终止或者解除劳动关系的，应当在终止或者解除劳动关系当日结清并一次性支付劳动者工资。

《山东省企业工资支付规定》第三十三条 企业与劳动者依法解除、终止劳动合同的，企业应当在解除或者终止劳动合同时一次性支付劳动者应得的工资。

## 三、上市公司破产怎么赔员工钱

补偿金的标准为：工作满一年的给一个月补偿金(月平均工资)，如果做了十年，应该给十个月补偿金。

按照公司法和企业破产法等相关法律法规的规定，公司破产后，破产财产在优先清偿破产费用和公益债务后，首先是补偿员工应得收入。

支付顺序：职工的工资和医疗、伤残补助、抚费用，应当划入职工个人帐户的基本养老保险，医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金。

(补偿金按工龄计算：满一年支付一个月工资，不足一年超过6个月按一个月工资计算，低于6个月按半月工资计算)，破产财产不足以清偿同一顺序的，按比例分配。

根据相关法律法规规定，劳动关系解除或者终止后产生的支付工资、经济补偿金、福利待遇等争议，劳动者能够证明用人单位承诺支付的时间为解除或者终止劳动关系后的具体日期的，用人单位承诺支付之日为劳动争议发生之日。

劳动者不能证明的，解除或者终止劳动关系之日为劳动争议发生之日。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 四、公司破产了职工怎么办

根据劳动合同法，用人单位关闭或倒闭的，除了应当支付实际工资外，还应当向劳动者支付经济补偿。

补偿标准如下：工作一年，补偿一个月工资，工作半年以上不满一年的，补偿一个月工资，工作不满半年的，补偿半个月工资。

以上工资是指合同终止前十二个月的实际平均工资。

## 五、上市公司倒闭股民怎么办

上市公司因为经营不善或者其它原因宣布破产，那么按照破产程序，上市公司必须首先偿还债务和优先股权，剩下的资产就是普通股东的可分配财产。

一般来说，当某只退市股票宣布破产后，普通股东基本是没有资产可以分的，但也不需要分担上市公司的连带赔偿责任。

## 六、企业付债过重破产员工的赔偿怎么办

企业破产对职工应当支付经济补偿金，经济补偿金在破产财产中优先支付。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《中华人民共和国企业破产法》第一百一十三条

破产财产在优先清偿破产费用和共益债务后，依照下列顺序清偿：（一）破产人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金；

（二）破产人欠缴的除前项规定以外的社会保险费用和破产人所欠税款；

（三）普通破产债权。

破产财产不足以清偿同一顺序的清偿要求的，按照比例分配。

## 参考文档

[下载：上市公司破产重组员工怎么办.pdf](#)

[《转账到股票信用账户上要多久》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[《农民买的股票多久可以转出》](#)

[下载：上市公司破产重组员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司破产重组员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/28910798.html>