

上市公司欠款怎么投诉他--上市公司拖欠货款怎么办？深圳美盈森环保科技一直拖欠货款，怎么可以要回来？-股 识吧

一、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；
二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；
三、也可以直接申请仲裁；
四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

二、信贷公司打客户征信我该怎么举报他

没有你个人授权，任意一公司或个人均无权查看你的个人征信记录。
你可以向当地银监会进行投诉，一旦被查出是未经你授权查询，对方将会付出惨重代价。

三、欠债不还的企业怎么投诉

当遇到借钱不还的情况，作为债权人首先不要着急，而是应该马上找到律师询问，然后搜集证据，最后上诉法院。

如果他们还敢不执行法院判决，即使是被判坐牢也要还清，而不是一厢情愿的认为坐牢抵债。

拒不执行判决会有什么后果？根据《刑法》第三百一十三条规定：对人民法院的判决、裁定有能力执行而拒不执行，情节严重的，处三年以下有期徒刑、拘役或者罚金；

情节特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。

单位犯前款罪的，对单位判处罚金，并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依照前款的规定处罚。

下列情形属于“有能力执行而拒不执行，情节严重”的情形：被执行人隐藏、转移、故意毁损财产或者无偿转让财产、以明显不合理的低价转让财产，致使判决、裁

定无法执行的；

担保人或者被执行人隐藏、转移、故意毁损或者转让已向人民法院提供担保的财产，致使判决、裁定无法执行的；

协助执行义务人接到人民法院协助执行通知书后，拒不协助执行，致使判决、裁定无法执行的；

被执行人、担保人、协助执行义务人与国家机关工作人员通谋，利用国家机关工作人员的职权妨害执行，致使判决、裁定无法执行的；

其他有能力执行而拒不执行，情节严重的情形。

四、公司欠钱不还怎么起诉。

一、劳动者如果是给用人单位工作，有两个途径可以要求支付工资：1、劳动者可以到当地人力资源和社会保障局内的劳动监察投诉；

优点：方式简单。

缺点：某些地区执法力度可能不是很大；

2、可以到当地人力资源和社会保障局内的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求支付工资。

如果未签订劳动合同，可以要求支付未签订劳动合同的双倍工资。

如果是拖欠工资提出的解除劳动关系，还可以要求支付经济补偿金。

优点：除了工资外，还可以主张经济补偿、双倍工资等，并且一般都可以最终解决；

缺点：申请劳动仲裁就是打劳动官司，程序稍多，需要专业人士指导。

二、如果是给个人工作，不算劳动关系。

当事人可以直接去法院起诉该个人老板，要求支付劳动报酬。

《劳动合同法》第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

《劳动争议调解仲裁法》第二条 中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：（一）因确认劳动关系发生的争议；

（二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；

(三) 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
(四) 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
(五) 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
《劳动法》第五十条 工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。
不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第十八条

各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：(一) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的；

(二) 拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
(三) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。
经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

五、上市公司拖欠工资怎么应付

展开全部用人单位存在克扣、拖欠工资的行为，劳动者可以向劳动保障部门（劳动监察大队）投诉、举报（可以拨打12333全国劳动保障热线）；
也可以向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

法律依据：《劳动法》第五十条 工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。
不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《劳动保障监察条例》第十条 劳动保障行政部门实施劳动保障监察，履行下列职责：(一) 宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行；

(二) 检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况；
(三) 受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉；
(四) 依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为。

第十一条 劳动保障行政部门对下列事项实施劳动保障监察：(一) 用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；

(二) 用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；
(三) 用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；
(四) 用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况；
(五) 用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况；
(六) 用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况；
(七) 用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；
(八) 职业介绍机构、职业技能培训机构和职业技能考核鉴定机构遵守国家有关职业介绍、职业技能培训和职业技能考核鉴定的规定的情况；
(九) 法律、法规规定的其他劳动保障监察事项。

《劳动争议调解仲裁法》第二条 中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：（一）因确认劳动关系发生的争议；（二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；（三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；（四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；（五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；（六）法律、法规规定的其他劳动争议。

第五条 发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；

不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼。

六、上市公司拖欠货款怎么办？深圳美盈森环保科技一直拖欠货款，怎么可以要回来？

到法院起诉这个公司。

对上市公司来说，对正在进行中的官司，需要在年报上对公众披露的，这样可能对其公司声誉造成影响，对他们来说，一般不会因小失大，从而还掉拖欠的货款。

七、公司欠款十多万长时间不还，应该要如何去起诉

展开全部1，对方是公司，比起自然人来说，执行能力还是有的，何况标的不大。

2，建议委托律师先通过发律师函来处理，如果顺利的话，很快可以拿到工程款。

3，如果律师函方式无法解决，可以委托律师代理诉讼，同时考虑保全公司财产。

参考文档

[下载：上市公司欠款怎么投诉他.pdf](#)

[《法院询价评估股票要多久》](#)

[《诱骗投资者买卖股票判多久》](#)

[《金融学里投资股票多久是一个周期》](#)

[《股票钱多久能到银行卡》](#)

[下载：上市公司欠款怎么投诉他.doc](#)

[更多关于《上市公司欠款怎么投诉他》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/28117059.html>