

上市公司给员工加餐怎么做账，公司为员工购入上下铺怎么入账-股识吧

一、公司为员工购入上下铺怎么入账

两种可能：一是入费用、二是入固定资产，这要看你们的公司的会计政策是怎么样的。

二、向员工收取的就餐费怎么做账务处理

会计分录：借：现金贷：其他应收款--员工餐费还可以不记入到公司的账本上直接用一个笔记本本做个流水账，收了多少钱，用了多少钱，我先前就是用笔记本本做的

三、新会计准则下付给员工的误餐补贴怎么做账，谁详细说下，有分录，有二级科目

现行的法规对误餐补助如何进行会计核算并没有明确处理规定，但是根据《企业会计准则第9号——职工薪酬》和《财政部关于企业加强职工福利费财务管理的通知》（财企[2009]242号）有关规定，可以认定其具有工资性质，应在“应付职工薪酬——工资”会计科目中核算。

《企业会计准则第9号——职工薪酬》规定的职工薪酬，是指企业为获得职工提供的服务而给予各种形式的报酬以及其他相关支出。

职工薪酬包括：职工工资、奖金、津贴和补贴；

职工福利费；

医疗保险费、养老保险费、失业保险费、工伤保险费和生育保险费等社会保险费；

住房公积金；

工会经费和职工教育经费；

非货币性福利；

因解除与职工的劳动关系给予的补偿；

其他与获得职工提供的服务相关的支出。

财企[2009]242号第二条规定，企业为职工提供的交通、住房、通讯待遇，已经实行

货币化改革的，按月按标准发放或支付的住房补贴、交通补贴或者车改补贴、通讯补贴，应当纳入职工工资总额，不再纳入职工福利费管理；

尚未实行货币化改革的，企业发生的相关支出作为职工福利费管理，但根据国家有关企业住房制度改革政策的统一规定，不得再为职工购建住房。

企业给职工发放的节日补助、未统一供餐而按月发放的午餐费补贴，应当纳入工资总额管理。

通过以上文件规定，可见企业给职工发放误餐补助，实际是支付给职工一定金额的货币补贴，是已经实行货币化改革，并不是尚未实行货币化改革，不符合职工福利费中的相关规定，无论是直接发放给个人，还是个人提供票据报销后支付，都已形成对劳动力成本进行“普惠制”定期按标准补偿的机制，具有工资性质，企业要纳入职工工资总额，不纳入职工福利费管理。

企业在职工为其提供服务的会计期间，将应付的误餐补助确认为负债，根据职工提供服务的受益对象，分别下列情况处理：一是由生产产品、提供劳务负担的误餐补助，计入产品成本或劳务成本；

二是由在建工程、无形资产负担的误餐补助，计入建造固定资产或无形资产成本；三是上述一和二之外的其他误餐补助，计入当期损益。

企业根据职工提供服务的受益对象分情况处理，如是生产部门人员的误餐补助，借记“生产成本”、“制造费用”、“劳务成本”等科目，贷记“应付职工薪酬——工资”科目；

应由在建工程、研发支出负担的误餐补助，借记“在建工程”、“研发支出”等科目，贷记“应付职工薪酬——工资”科目；

管理部门人员、销售人员的误餐补助，借记“管理费用”、“销售费用”等科目，贷记“应付职工薪酬——工资”科目。

企业实际支付给职工误餐补助时，借记：“应付职工薪酬——工资”科目，贷记：“库存现金或银行存款”等科目。

四、公司买员工的吃的菜钱怎么记账，规定一个月从工资里扣

会计分录：借：现金贷：其他应收款--员工餐费还可以不记入到公司的账本上直接用一个笔记本本做个流水账，收了多少钱，用了多少钱，我先前就是用笔记本本做的

五、公司为员工提供午餐要记入什么科目，

应该尽快补齐发票，并且做会计分录如下：借：应付福利费贷：现金
扩展资料：应付福利费会计处理：取消了职工福利费按工资总额14%计提的要求
根据新《企业会计准则》(2006)和修订后的《企业财务通则》(2006)的有关规定，对职工福利费的提取取消了原制度按工资总额14%的规定。

对于“应付福利费”，明确指出属于职工薪酬的范围，除医疗保险以外的其他福利性费用，由企业自主决定提取福利费或是据实列支。

企业可以根据实际情况采用先提取后使用的方法，但提取比例由企业根据自身实际情况合理确定。

年末，如果当年提取的福利费大于支用数的，应予冲回，反之应当补提，同时修订次年度福利费的提取比例。

也可以按福利费实际发生额据实列支，直接计入相关成本、费用中，与税法规定不一致时，应作纳税调整，对于企业原有的福利费余额，无需进行调整，可继续使用，在首次执行日后的第一会计期间，发生的福利费支出先将以前年度结余的应付福利费进行抵扣，直至账户余额清零。

可见，新《企业会计准则》和修订后的《财务通则》，赋予了企业更大的自主权。这意味着将对企业财务状况中的流动负债、存货成本和经营成果中的期间费用等产生一定的影响。

在会计处理上，取消了原来的“应付福利费”一级科目，增设“应付职工薪酬-职工福利”科目核算职工福利费。

发生的福利费按照计算对象列入相关成本、费用科目。

例1：按工资总额的一定比例计提职工福利费如下：直接生产人员为3000元，车间管理人员为500元，办公室人员为600元，销售人员为1000元。

账务处理如下：借：生产成本3000 制造费用500 管理费用600 销售费用1000 贷：应付职工薪酬——职工福利5100
参考资料：中国司法部 --- 中华人民共和国会计法

六、假如公司提供给职工免费午餐，如何做账。

费用直接支付给送餐员~~

公司提供给职工免费午餐，费用直接支付给送餐员，那就不能通过应付职工薪酬科目了。

借：管理费用-福利费-职工午餐费 贷：现金

参考文档

#!NwLI#[下载：上市公司给员工加餐怎么做账.pdf](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[下载：上市公司给员工加餐怎么做账.doc](#)

[更多关于《上市公司给员工加餐怎么做账》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/27009708.html>