

怎么证明股票期权激励计划有效性|什么是股票期权激励计划预留期权?-股识吧

一、股权激励怎样实施，怎样最为有效

另外股票期权激励计划的有效期与行权有效期有什么区别？2.
按上面的规定，主讲的股权激励课程授课满意度连续5年排名第1
“ 五步连贯股权激励法 ” 创始

二、股权激励怎样实施，怎样最为有效

股权激励已成为各家公司吸引人才的标配，但很多公司只知股权激励好，不知其执行之难，特别是在沟通上。

沟通不到位，往往会使得看似完美的股权激励收效甚微。

因此，想要让股权激励真正有效，需要重视与员工的沟通。

股权激励的挑战：股东“ 忍痛割肉 ”，员工不领情，期权沦为一纸空文沟通要义：像面对投资人一样，用商业规划争取员工的“ 青春投资 ” 当员工清楚这其中的投入产出关系，努力工作达成什么样的目标，就能实现什么样的估值，手中的期权就能值多少钱。

即使员工在心中给未来发展前景打个折扣，也不会觉得期权就是一张废纸，才愿意与公司成为一体，赌上自己的未来为公司奋斗。

股权激励也才会真正有效果。

三、什么是股票期权激励计划预留期权？

股权激励与股票期权不完全一样，股票期权是股权激励的一种方式，是股权激励的一种工具。

股权激励可以适用在上市公司，也可以适用在非上市公司。

股票期权仅仅指上市公司的股权激励，非上市公司也有期权，但是不能够叫股票期权，因为非上市公司的股份不能够叫股票，只能够叫股份或股权。

给非上市公司设计的股权激励中，是比较多的应用期权，我们叫股权期权或股份期权。

期权的主要操作方式是，公司先借款给自己的管理层或技术高层职工，他们利用公司的借款购买股权后，只享有分红权，有的可以享有决策权，但要看公司怎么与职工做出约定，管理层在享有股权后，股权不得转让、不得抵押，不得买卖，股权所得的分红不能领取，分红首先归还公司的借款，在公司的分红全部归还完公司借款后，职工的股权转化为实股，可以到工商行政部门办理，如果当年分红不足以支付职工应还借款时，职工个人需要拿出现金补足借款。

有些期权还约定职工的股权在工作满一定年限后由公司进行回购，不同的公司要求不一样

四、如何解读《股票期权激励计划》

股权激励就是公司与员工(主要是高层管理人员)约定一个期限内公司的经营业绩达到一定标准，员工就可以约定价格得到一定数量的公司股票，也可以分期限分层次形成一个综合的激励计划。

这种办法是把员工的利益与公司的利益绑定在一起，促进公司的良性发展。

根据现代激励理论，股权激励是一种有效的长期激励方式，是适合现代企业长期发展的激励手段。

股权激励的实施在很大程度上促进了企业发展与股东价值的增值。

股权激励对股票本身没有直接的影响，但对公司管理层有激励和促进作用，对公司的生产经营起到正面的影响，进而影响公司的经营业绩，对二级市场的公司股票也有利好作用。

五、请教关于股票期权激励计划问题

股权激励奖励的股份，是增发的性质，实施完之后，公司的总股本是增加的。

激励的成本，也即增发给高管的这部分钱，在利润表上是列支为费用的，对公司业绩有小幅的负面影响，不过一般这项费用都是分几年摊销，具体在草案中都有详细说明。

六、股票期权激励计划的相关理论

五步连贯股权激励法定股1、期权模式股票期权模式是国际上一种最为经典、使用最为广泛的股权激励模式。

其内容要点是：公司经股东大会同意，将预留的已发行未公开上市的普通股股票认股权作为“一揽子”报酬中的一部分，以事先确定的某一期权价格有条件地无偿授予或奖励给公司高层管理人员和技术骨干，股票期权的享有者可在规定的时期内做出行权、兑现等选择。

设计和实施股票期权模式，要求公司必须是公众上市公司，有合理合法的、可资实施股票期权的股票来源，并要求具有一个股价能基本反映股票内在价值、运作比较规范、秩序良好的资本市场载体。

已成功在香港上市的联想集团和方正科技等，实行的就是股票期权激励模式。

2、限制性股票模式限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

3、股票增值权模式4、虚拟股票模式定人定人的三原则：1、具有潜在的人力资源尚未开发2、工作过程的隐藏信息程度3、有无专用性的人力资本积累高级管理人员，是指对公司决策、经营、负有领导职责的人员，包括经理、副经理、财务负责人（或其他履行上述职责的人员）、董事会秘书和公司章程规定的其他人员。

经邦三层理论：1、核心层：中流砥柱（与企业共命运、同发展，具备牺牲精神）2、骨干层：红花（机会主义者，他们是股权激励的重点）3、操作层：绿叶（工作只是一份工作而已）对不同层面的人应该不同的对待，往往很多时候骨干层是我们股权激励计划实施的重点对象。

定时股权激励计划的有效期限自股东大会通过之日起计算，一般不超过10年。

股权激励计划有效期限满，上市公司不得依据此计划再授予任何股权。

1. 在股权激励计划有效期内，每期授予的股票期权，均应设置行权限制期和行权有效期，并按设定的时间表分批行权。

2. 在股权激励计划有效期内，每期授予的限制性股票，其禁售期不得低于2年。

禁售期满，根据股权激励计划和业绩目标完成情况确定激励对象可解锁（转让、出售）的股票数量。

解锁期不得低于3年，在解锁期内原则上采取匀速解锁办法。

定价根据公平市场价原则，确定股权的授予价格（行权价格）上市公司股权的授予价格应不低于下列价格较高者：1. 股权激励计划草案摘要公布前一个交易日的公司标的股票收盘价；

2. 股权激励计划草案摘要公布前30个交易日内的公司标的股票平均收盘价。

定量定总量和定个量定个量：1、《试行办法》第十五条：上市公司任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股权，累计不得超过公司股本总额的1%，经股东大会特别决议批准的除外。

2、《试行办法》在股权激励计划有效期内，高级管理人员个人股权激励预期收益水平，应控制在其薪酬总水平（含预期的期权或股权收益）的30%以内。

高级管理人员薪酬总水平应参照国有资产监督管理机构或部门的原则规定，依据上

上市公司绩效考核与薪酬管理办法确定。

定总量1、参照国际通行的期权定价模型或股票公平市场价，科学合理测算股票期权的预期价值或限制性股票的预期收益。

2、按照上述办法预测的股权激励收益和股权授予价格（行权价格），确定高级管理人员股权授予数量。

3、各激励对象薪酬总水平和预期股权激励收益占薪酬总水平的比例应根据上市公司岗位分析、岗位测评和岗位职责按岗位序列确定。

七、股权激励有没有什么行之有效的方法？

股权激励的模式（1）业绩股票是指在年初确定一个较为合理的业绩目标，如果激励对象到年末时达到预定的目标，则公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

业绩股票的流通变现通常有时间和数量限制。

另一种与业绩股票在操作和作用上相类似的长期激励方式是业绩单位，它和业绩股票的区别在于业绩股票是授予股票，而业绩单位是授予现金。

（2）股票期权是指公司授予激励对象的一种权利，激励对象可以在规定的时期内以事先确定的价格购买一定数量的本公司流通股，也可以放弃这种权利。

股票期权的行权也有时间和数量限制，且需激励对象自行为行权支出现金。

目前我国有些上市公司中应用的虚拟股票期权是虚拟股票和股票期权的结合，即公司授予激励对象的是一种虚拟的股票认购权，激励对象行权后获得的是虚拟股票

。（3）虚拟股票是指公司授予激励对象一种虚拟的股票，激励对象可以据此享受一定数量的分红权和股价升值收益，但没有所有权，没有表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

（4）股票增值权是指公司授予激励对象的一种权利，如果公司股价上升，激励对象可通过行权获得相应数量的股价升值收益，激励对象不用为行权付出现金，行权后获得现金或等值的公司股票。

（5）限制性股票是指事先授予激励对象一定数量的公司股票，但对股票的来源、抛售等有一些特殊限制，一般只有当激励对象完成特定目标（如扭亏为盈）后，激励对象才可抛售限制性股票并从中获益。

（6）延期支付是指公司为激励对象设计一揽子薪酬收入计划，其中有一部分属于股权激励收入，股权激励收入不在当年发放，而是按公司股票公平市价折算成股票数量，在一定期限后，以公司股票形式或根据届时股票市值以现金方式支付给激励对象。

（7）经营者/员工持股是指让激励对象持有一定数量的本公司的股票，这些股票是

公司无偿赠与激励对象的、或者是公司补贴激励对象购买的、或者是激励对象自行出资购买的。

激励对象在股票升值时可以受益，在股票贬值时受到损失。

(8) 管理层/员工收购 是指公司管理层或全体员工利用杠杆融资购买本公司的股份，成为公司股东，与其他股东风险共担、利益共享，从而改变公司的股权结构、控制权结构和资产结构，实现持股经营。

(9) 帐面价值增值权 具体分为购买型和虚拟型两种。

购买型是指激励对象在期初按每股净资产值实际购买一定数量的公司股份，在期末再按每股净资产期末值回售给公司。

虚拟型是指激励对象在期初不需支出资金，公司授予激励对象一定数量的名义股份，在期末根据公司每股净资产的增量和名义股份的数量来计算激励对象的收益，并据此向激励对象支付现金。

以上第一至第八种为与证券市场相关的股权激励模式，在这些激励模式中，激励对象所获收益受公司股票价格的影响。

而帐面价值增值权是与证券市场无关的股权激励模式，激励对象所获收益仅与公司的一项财务指标——每股净资产值有关，而与股价无关。

参考文档

[下载：怎么证明股票期权激励计划有效性.pdf](#)

[《唯赛勃的股票多久可以买》](#)

[《股票被炒过要多久才能再炒》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《股票赎回到银行卡多久》](#)

[《股票卖完后钱多久能转》](#)

[下载：怎么证明股票期权激励计划有效性.doc](#)

[更多关于《怎么证明股票期权激励计划有效性》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/26854792.html>