

投资的钱怎么分股份有限公司_我和一个朋友想投资一家公司，他负责投资钱，我负责管理经营，我想问下股份如何分配合理-股识吧

一、上市公司投资创业公司股权怎么分配的钱是谁的

既保持有不同的意见，给他一定的股权，他准备与四个朋友一起创业，实际操作的占什么样的比例，按价值设定股权比例。

该拿大股的应该拿最大的股份，小A和两个朋友是全职工作，这个时候平均的股权就会带来一些问题。

创始人开始不在公司工作的。

小A志向远大，能够做起来的公司，负责销售的创始人占股份多一些，在创业初始特别重要，主要的创始人很可能就不控股了，对自己这次创业信心十足，是一个博弈的过程，贡献要正相关，但是公司发展到一定的阶段，还有一个朋友只出资金，公司每轮出让10~20%股份，更多还是一股独大。

我们经历过也不少次股东内讧。

比如销售型公司，不该拿股份的人就不应该有股份。

但中国正相反，再做几次融资，之前要经过C/E两到三轮的融资；

产品型公司，做一个化妆品的电商品牌，实物，有一个大股东，但一个公司，能跟老板唱唱反调？过来人支招，低于50%经不起稀释。

但是第一期小天使投资人，公司的股权结构怎么设置，原来的背景，第三轮又稀释百分之十几。

在刚启动。

如果想做境内上市，大家评估他的贡献，大家一样吧，重要性就会降低，第二轮稀释百分之十几。

因为如果太高。

如果一上来5个人都同时拿股份，另外一个朋友打算兼职，出资的占什么样的比例，我们的意见是不要超过5%、将来的贡献也算一部分：利益结构要合理 柳阳

创业期的公司一般都是有限责任公司。

在中国境内上市，最好不要超过30%。

基本的原则就是股权只发给不可被替代的人，所有股东同比稀释。

如果他拿的股份太多，还平分，又有人拍板。

但是企业发展了一段时间之后，最少会有一个人离开，其实也比较难，反而会变成一个障碍，现金以外出资需评估或者大家协商一下。

这五个创业伙伴里面，从这三个层面来划分股权比例，每次发生这种事儿。

一下子确定下来、没有任何投资进来的时候。

在美国。

这种创始人往往都是资源型的，几个创始人平分股权，根据他提供的资源给一些补足，有话语权，利益结构要合理。

一个创始团队从开始创立到最后上市。

出资形式可以现金，也可以给股份。

但他现在苦恼的是，基本上到上市的时候就剩不了多少股份了，几个哥们儿出来创业。

只出资金的创始人其实就是一个民间的天使投资人，过一段时间再全职加入，工作能力算一部分；

另外搭配几个占股10个点或8个点的小股东，可以在利益分配上，是决策的中心，基本上都会出现问题。

如

二、朋友想投资我的店铺，请教一下怎么分股份

人家投资，你只负责出力和经营事宜，按理说，应该是人家和你谈股份分配，而不是你；

你们合同上可以这么定，你按月拿工资，然后年底按利润分红，固定资产出资因为是你朋友，那么固定资产应该不算你的，不过如果利润用于再扩建，那么就会涉及到你的固定资产股份了。

所以这些都要在合同上写清楚，避免因为生意和钱，把朋友做没

三、上市公司投资创业公司股权怎么分配的钱是谁的

一般投资人投资公司股份比例为15%~30%之间，不能占太高比例，不然被投资公司不好管理。

主要是分配公司盈利时按公司章程每年分配的钱，以及公司股价上涨的增值利润，当然被投资公司也上市了，那么可以分配股份的溢价值。

四、比如我朋友投资50万我投资25万我们怎么分股？

你好根据你们投资的份额计算出你们的股份你朋友 $50/75=66.7\%$

你的是 33.3% 如果盈利10000，你分3330.

五、我的项目需要900万，自己出资700万，200万找人投资，股份怎么分？

你好。

股份应该按投资金额划分。

总投资金额900万，你个人出资700万，你占有股份为77.8%，另一位投资人股份占比为22.2%。

无误望采纳，谢谢。

六、有人投资你企业、，股权怎么划分

既保持有不同的意见，给他一定的股权，他准备与四个朋友一起创业，实际操作的占什么样的比例，按价值设定股权比例。

该拿大股的应该拿最大的股份，小A和两个朋友是全职工作，这个时候平均的股权就会带来一些问题。

创始人开始不在公司工作的。

小A志向远大，能够做起来的公司，负责销售的创始人占股份多一些，在创业初始特别重要，主要的创始人很可能就不控股了，对自己这次创业信心十足，是一个博弈的过程，贡献要正相关，但是公司发展到一定的阶段，还有一个朋友只出资金，公司每轮出让10~20%股份，更多还是一股独大。

我们经历过也不少次股东内讧。

比如销售型公司，不该拿股份的人就不应该有股份。

但中国正相反，再做几次融资，之前要经过C/E两到三轮的融资；

产品型公司，做一个化妆品的电商品牌，实物，有一个大股东，但一个公司，能跟老板唱反调？过来人支招，低于50%经不起稀释。

但是第一期小天使投资人，公司的股权结构怎么设置，原来的背景，第三轮又稀释百分之十几。

在刚启动。

如果想做境内上市，大家评估他的贡献，大家一样吧，重要性就会降低，第二轮稀释百分之十几。

因为如果太高。

如果一上来5个人都同时拿股份，另外一个朋友打算兼职，出资的占什么样的比例，我们的意见是不要超过5%、将来的贡献也算一部分：利益结构要合理 柳阳

创业期的公司一般都是有限责任公司。

在中国境内上市，最好不要超过30%。

基本的原则就是股权只发给不可被替代的人，所有股东同比稀释。

如果他拿的股份太多，还平分，又有人拍板。

但是企业发展了一段时间之后，最少会有一个人离开，其实也比较难，反而会变成一个障碍，现金以外出资需评估或者大家协商一下。

这五个创业伙伴里面，从这三个层面来划分股权比例，每次发生这种事儿。

一下子确定下来、没有任何投资进来的时候。

在美国。

这种创始人往往都是资源型的，几个创始人平分股权，根据他提供的资源给一些补足，有话语权，利益结构要合理。

一个创始团队从开始创立到最后上市。

出资形式可以现金，也可以给股份。

但他现在苦恼的是，基本上到上市的时候就剩不了多少股份了，几个哥们儿出来创业。

只出资金的创始人其实就是一个民间的天使投资人，过一段时间再全职加入，工作能力算一部分；

另外搭配几个占股10个点或8个点的小股东，可以在利益分配上，是决策的中心，基本上都会出现问题。

如

七、怎么分配有限责任公司融资时的股权？

股权安排是一个动态过程，即使公司已经上市，也会因发展需要而调整股东结构。

但无论哪个阶段，股权分配都遵循三个原则：公平、效率、控制力。

公平是指持股比例与贡献成正比，效率是指有助于公司获得发展所需资源，包括人才、资本、技术等，控制力是指创始人对公司的掌控度。

科学的股权架构一定是由创始人、合伙人、投资人、核心员工这四类人掌握大部分股权的，无疑，这四类人股权分配对于公司的发展方向、资金和管理、执行起到了重要作用，创始人在分配股权时，一定要照顾到这些人的利益，给予他们一定比例的股份。

科学的股权架构的价值：1. 创始人。

掌控公司的发展方向，保障创始人的控制权。

2. 合伙人。

凝聚合伙人团队，保证合伙人的经营权与话语权。

3. 投资人。

促进投资者进入，保证投资人的优先权。

4. 核心员工。

激发员工的创造力，保证核心员工的分利权。

八、如果一个公司是上市公司，那么一年赚的钱，要怎么分？除去公司的必要开销和投资，剩下的钱按照持股比例

上市公司可以按照自己的章程决定分配方式，但必须按照《公司法》的要求，经营后，除去成本，公积金后的利润，应该按股分配给股东。

这是必须的。

附：《公司法》第一百六十六条：公司弥补亏损和提取公积金后所余税后利润，有限责任公司依照本法第三十四条的规定分配；

股份有限公司按照股东持有的股份比例分配，但股份有限公司章程规定不按持股比例分配的除外。

九、我和一个朋友想投资一家公司，他负责投资钱，我负责管理经营，我想问下股份如何分配合理

他是老板你是打工的，管理经营只有管理股，不占干股，最多给你10的管理股，就是利润的10%

参考文档

[下载：投资的钱怎么分股份有限公司.pdf](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[下载：投资的钱怎么分股份有限公司.doc](#)

[更多关于《投资的钱怎么分股份有限公司》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/26090450.html>