

上市公司搬迁员工不去的怎么补偿！企业搬迁，工人不去，企业要支付经济补偿吗？-股识吧

一、企业搬迁，工人不去，企业要支付经济补偿吗？

企业搬迁，劳动合同约定的工作地点变更，劳动者不愿意随迁的，用人单位可与劳动者协商解除劳动合同。

按《劳动合同法》第四十六条第二项规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。如劳动合同中约定工作地点可以变更，用人单位并不需要支付经济补偿的，按照约定办理。

《劳动合同法》第十七条 劳动合同应当具备以下条款：(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

(三)劳动合同期限；

(四)工作内容和工作地点；

(五)工作时间和休息休假；

(六)劳动报酬；

(七)社会保险；

(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

二、公司搬迁不愿意去怎么赔偿

公司搬迁（通常是指异地搬迁）是对原劳动合同的变更，员工有权拒绝随迁。因此而解除劳动合同，公司应根据员工已提供服务的年限，支付相应的经济补偿。

三、工厂搬迁员工不去怎么赔偿

- 1、单位搬迁异地，要看迁址本身给劳动合同履行带来的影响。如果搬迁使劳动合同从正常角度看无法履行，就属于法定的“客观情况发生重大变化”，劳动者可以拒绝继续履行并提出解除劳动关系，此时可以要求经济补偿；
- 2、如虽有搬迁行为，但综合各种因素，劳动合同仍可正常履行，此搬迁不属于法定的“客观情况发生重大变化”，劳动者一般需要按劳动合同继续履行，协商不成的自行离职，则很难给予赔偿。

四、公司搬迁，员工该如何补偿，公司不补，是否有法律依据，

- 1、楼主问：我不跟新工厂签合同还可以回到美赛达继续工作吗？答：这个……应该问公司，在这里问是没用的。
- 2、楼主问：如果公司因我不愿改签将我开除，有没有补偿？答：公司不会那么傻的。
公司肯定会设法让楼主自己辞职。
或者以楼主“严重违反用人单位的规章制度”为由终止劳动合同。
上述两种情况，楼主都得不到补偿。
- 3、楼主问：如果我不愿意调到沙井那边，让我继续呆在公司，不给我调，我该怎么办？答：要么继续工作，要么自己走人，没别的办法。

五、公司搬迁，不去有没有补偿？

- 1、楼主问：我不跟新工厂签合同还可以回到美赛达继续工作吗？答：这个……应该问公司，在这里问是没用的。
- 2、楼主问：如果公司因我不愿改签将我开除，有没有补偿？答：公司不会那么傻的。

公司肯定会设法让楼主自己辞职。

或者以楼主“严重违反用人单位的规章制度”为由终止劳动合同。

上述两种情况，楼主都得不到补偿。

3、楼主问：如果我不愿意调到沙井那边，让我继续呆在公司，不给我调，我该怎么办？答：要么继续工作，要么自己走人，没别的办法。

六、劳动法里有没有规定企业搬迁，职工不愿意去企业如何支付补偿金

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、公司搬迁，员工该如何补偿，公司不补，是否有法律依据，

可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

1、调岗属于变更劳动合同的主要内容，用人单位必须先与劳动者协商一致，未经劳动者同意，用人单位单方面调整岗位，是无效的；

2、如果用人单位是生产经营需要的调岗，且调岗具有合理性，不存在侮辱或惩罚性质，工资待遇不降低，与劳动合同约定的岗位之间存在相关性，则调岗有效；你作为劳动者应该遵守。

当然，调整岗位的合理性需要用人单位举证；

反之，用人单位是基于迫使劳动者离职而调整岗位，劳动者是可以拒绝的。

用人单位以劳动者不服从安排为由解除劳动合同，就属于违法解除；

你可以申请劳动仲裁要求支付赔偿金，工作1年支付2个月本人工资，即2N；

3、如果劳动者不能胜任工作，用人单位也是有权调整岗位的。

当然，用人单位主张劳动者不胜任工作也是需要提供证据的。

劳动者拒绝调整岗位的，用人单位据此解除劳动合同，属于合法解除，但是用人单位也是应该支付经济补偿，即N。

参考文档

[下载：上市公司搬迁员工不去的怎么补偿.pdf](#)

[《怎么设置板块股票池》](#)

[《在证券公司哪里找到二板股票》](#)

[《爱康科技股今天为什么涨停板》](#)

[《沪股通资金流入说明什么》](#)

[下载：上市公司搬迁员工不去的怎么补偿.doc](#)

[更多关于《上市公司搬迁员工不去的怎么补偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/24149272.html>