

上市公司高管薪酬哪里看：大型企业高管一般年薪有多少？-股识吧

一、急问！上市公司的年度报表中如何看职工工资？？

资产负债表流动负债栏目（靠右）应付职工薪酬账户，不过这个地方太模糊，要看看附注里面对工资支付具体方式的阐述，比如每期工资发放，算做工资薪金的奖励报酬培训旅游，还有配给奖励的股票股权之类的，特别重点看看高管的工资构成。

二、上市公司高管薪酬从哪里可以查到

行情浏览器选中个股，点击左边的公司资讯进去后里面有个 高层治理 点击进去就能看到所选上市公司的高层管理的年薪。

（备注：我用的同花顺行情浏览器）

三、大型企业高管一般年薪有多少？

如果说，银行业的高薪酬还有业绩高增长作为支撑的话，那么证券行业人均年薪也高高在上，就更让人想不通了。

受证券市场持续低迷的影响，2022年证券业利润大幅下滑。

18家上市证券公司中，有12家利润降幅同比超过40%，业绩跌入五年来的最低点。

然而，就是在这种情况下，证券业的人均年薪仍高达20万元以上，比纺织服装行业的上市公司人均5.4万元的薪酬水平，高出了近4倍。

“上市公司高管的年薪，不能想挣多少就挣多少，总得按他对企业的贡献大小吧？企业经营得不好还要拿那么高的报酬，真的是太说不过去了！”在北京一家证券公司的营业厅，不少股民表示，上市公司提出的高管薪酬方案，虽然也要提交股东大会通过，但中小股东几乎没有什么发言权，实际上是高管自定薪酬，当然是越高越好。

最后利益受到损害的，是上市企业和广大中小股东。

四、如何制定企业高管人员的薪酬

目前企业高管进行激励的时候，在操作层面上至少要解决六个方面的问题。

第一，激励总量的测算。

总量应该达到什么样的量，你拿出多少股权价值激励高管，这里面就包括我们基础量的测量，根据现有状况的修正数据，以及同行业的案例。

这个时候也就是说要以企业价值增长为基数，进行评估以后，最后我们算出企业的高管应该分享多少价值。

在企业的整个价值增值的过程当中，你应该分享多少。

先把总盘子算出来，这是现在我们做的一个工作。

从总量上应该对企业高管、整个团队如何进行激励。

最近我们也做出了一套方法，包括我们如何来计算管理上的贡献。

如何使管理上的贡献比同行业具有更大的价值，这个价值你应该分享多少。

这就涉及在人力资源上必须要解决的问题，所以管理上的贡献对现有的企业价值减去企业原有的价值，你管理的贡献我怎么计算呢？要计算企业现有的价值，减去企业原有的价值，再乘上企业的平均发展速度。

这样的话我们可以计算出企业的管理层，我们有一套公式进行计算。

最后计算出你应该拿多少，比如说企业的激励股权占总股本的6%，怎么计算出来呢？各个行业我们提出一套计量方法出来。

第二，激励对象。

你如何来确立激励呢？这个也是我们在操作层面上所面临的第二个必须要解决的问题，企业的激励对象如何真正的激励那些为企业创造价值的核心的人才。

这里面就涉及到激励对象的确立，一个是从职务层次来讲。

另外一个是怎么衡量你属于企业最能创造价值的人才，什么是核心人才，这些核心人才对企业未来战略性的发展和现实的发展会做出什么样贡献呢？我们来确定究竟是激励高管，还是其他的。

所以我们建立一套叫激励对象的价值评价模型，这个价值评价模型包括职位的重要性、职责的难度、职业道德、知识与技能然后来评价，要对激励对象进行定量化。

第三，单个员工激励量。

要建立一个科学的评估工具对每一个激励对象进行评估，这里就要对他本身的激励对象价值和贡献进行评估，这样的话才能确定配股额，我给你配多少。

这个也是通过一套计算体系计算出来，每一个高管，每一个核心人，他应该占总激励股本里面占多大的比例，这是我们所讲的第三个方面。

第四，激励方式。

激励方式包括很多，包括是期权激励、限制性股权激励、你采用什么样的股权激励方式要根据企业的特点和行业的特点来选择你采用什么样的激励方式进行。

第五，股权的来源。

我们说激励对象的股权来自哪儿，也就是说尤其是你上市后流通的股票从哪里来的问题。

实际上来讲，这要研究整个企业的股权激励，现在来讲无非是三种方式，对于不同的模式，针对不同的公司和不同的产业，他的选择模式是不一样的。

哪些企业可以通过回购的方式，哪些通过协议回购转让的方式，根据人力资本来确定股权的方式。

第六，股权究竟归属于谁。

整个股权归属到个人，再自由变现。

尤其是现在很多上市公司，大家最近看到一个很重要的现象，我们很多高管主动辞职迅速套现。

这种现象对企业危害是非常大的，在这样的条件下你未来的股权究竟如何变现，在变现的时候中如何保证企业的业绩增长，这个也需要建立一套管理流程体系。

你变现的过程必须要有一套程序，现在我们的上市公司是没有程序的。

这就导致很多，我们所讲的企业经营者钻政治的空子，最后由于他的套现行为牺牲的企业的常青地。

你必须要规范，如果不进行规范的话，中国的很多上市公司一到套现期，那就是整个企业业绩的下滑期。

或者一到套现其是整个股价非涨期，这对整个资本市场的冲击以及对对我们企业持续的业绩会产生重大的影响。

你都要在程序上、制度上、机制上进行制度的设计，他的股权归属究竟应该怎么办我们又要跟《劳动合同法》配套。

五、中投年薪是多少？无论哪种，

太多了。

投手个个实力段都有。

火箭当年的诺瓦克年薪67万。

科比一场就80万。

年薪2000万+。

这个没法说。

六、大商集团 高管人员薪酬分配方案 在哪里可以查到

这是商业秘密，一般是查找不到的，会计的账本上可以查到，但公司不会允许他人随意乱查的，除非依法查证。

-
-

七、上市公司员工薪酬在哪个数据库能找到

这个只能在他们自己公司的数据库才会有啊其他一些网上相关的只是有人做了调查才得出的

参考文档

[下载：上市公司高管薪酬哪里看.pdf](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《蜻蜓点睛股票卖出后多久能取出》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[下载：上市公司高管薪酬哪里看.doc](#)

[更多关于《上市公司高管薪酬哪里看》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/21126704.html>