

快上市公司为什么要清退老员工—为什么公司都要上市成为上市公司呢？有什么好处吗？-股识吧

一、为什么有的公司一年会发超过12个月的工资

公司实力强，业绩好，利润高，于是资金充裕。
这种情况下，为了激励员工，就会给员工发放更多的奖金等福利待遇。
目的就是让员工好好干，创造更多的业绩。
这样，公私两方面就会实现双赢了。

二、为什么公司一般不开除老员工。有什么法律限制？？？

培养老员工需要不少资源

三、公司要清退一部分大龄员工，通知怎么写

因公司近期扩大发展，精简机构，实现精细化管理的创新。
也为更多的人才提供更好的服务平台，现对老一辈职工进行退休补养

四、公司为何始终离不开“老员工”？求解答

作为很多的民营企业，经常存在这样的困惑：一方面感觉到自身的管理团队存在管理水平低下、个人综合素质不高等方面的问题。

另一方面却又无法引进或留住高端的管理人才。

以至于很多的“老员工”做为部门负责人在企业需要规范化的时候黯然离开了公司，但过不久又被公司请回来继续走马上任。

如此反复，被公司员工戏称为“几进几出”。

“老员工、老资格”们也有一种“得意”之感：企业还是离不开我们呀！网友：这种民营企业非常多，走到这一步非一朝一夕，而是病已久已，到了这种程度基本上是苟延残喘的等死，或者就要下大决心变革一下了。

这个病根是一开始就落下的，企业度过最初的创业期应立即开始进行员工素质提高工作，及时培训工作，不能与时俱进的员工及时处理，不能等到事情无法收拾再处理，这就像治病等到晚期通常都很难治一样。

有的公司也作培训了，有的人员流动也很频繁，但也经常发生离不开较老员工的事情，除了管理上混乱外，有一个比较普遍的现象是：老板思考问题，办事原则上把员工放在自己的对立面，表面上再多掩饰也无法骗过群众的眼睛，最终二者形成非常明显的对立情绪，只是表面不说破罢了。

一旦形成这种氛围，老板任何的改革都是跟员工过不去；

因为如果继续留用老员工，老员工会固执的认为企业所作的改变不会对他们有什么好处，甚至是老板进一步压榨他们的伎俩；

大部分员工不愿提高自己，因为提高了也看不到利益；

有些自身愿意提高的，即使本身水平提高了也不愿表现出来，怕增加责任又得不到回报。

而在这种情况下大量使用新员工，一方面业务上冒很大风险，另一方面企业只要还有一个老员工，以前的气氛就会像瘟疫一样重新传播，因为新员工都有入乡随俗的心态，不自觉地以老员工为榜样，再加上不可避免的小道消息，可能把气氛搞得更糟；

就算一个老员工也不留，老板经常把以前的失败归结为管理不善，而不从自己本身找问题，早晚会重新走到相同的境地。

在这种情况下，我认为仍应该以老员工为基础；

关键是老板要调整心态，真心实意地把员工的利益放在心上；

最低限度是要筛选出核心团队，起码真心实意地把核心团队的利益放在心上；

适当的提高激励，这种激励尽量以遵守老板的新思路为前提，不需要太高，但要及时，最好是即时；

提高企业对员工的诚信度，说好的事情说好的时间一定要遵守，要让员工感觉到老板确实变了，不是以前那个老板了；

其他的制度建设，更换新鲜血液才能一步一步慢慢顺利实施。

另外坚决不赞成“如果一企业离不开老员工，只能说明这个企业的制度建设有问题”的说法；

这种把企业比作机器的说法早已经落伍了。

现在企业强调的是人的作用，团队的效应，企业文化；

这些都是以人为中心的。

企业制度，规范管理是基础，不可或缺，但认为做好这些就好了是非常错误的，把人当作零件使用是100年前流行的，没想到现在还这么有市场。

五、为什么公司都要上市成为上市公司呢？有什么好处吗？

上市可以募集到更多的资金，是融资的最快捷手段。

公司上市的条件一、上市公司根据我国《公司法》规定，上市公司是指所发行的股票经国务院或者国务院授权的证券管理部门批准在证券交易所上市交易的股份有限公司。

上市公司具有如下法律特征：1 上市公司是股份有限公司，具有股份有限公司的全部法律特征：如股东人数广泛性，股份发行转的公开性、自由性，股份的均等性，公司经营的公开性；

2 上市公司是符合法定上市条件的股份有限公司。

我国公司法对上市条件有严格规定，只有符合条件的股份有限公司的股票才可以在证券交易所上市交易。

3 上市公司的股票在证券交易所上市交易。

虽然股份有限公司符合上市条件，但其发行的股票并不必然进入证券交易所交易。只有依法经批准，所发行股票在证券交易所上市的股份有限公司才能被称之为上市公司。

二、上市条件

上市条件是股份有限公司申请其股票在证券交易所交易必须符合的法定条件。

根据我国《公司法》规定，股份有限公司申请其股票上市必须符合下列条件：一 股票经国务院证券管理部门批准已向社会公开发行；

二 公司股本总额不少于人民币5000万元；

三 开业时间在3年以上，最近3年连续盈利；

原国有企业依法改建而设立的，或者本法实施后新组建成立，其主要发起人为国有大中型企业的，可连续计算；

四 持有股票面值达人民币1000元以上的股东人数不少于1000人，向社会公开发行的股份达公司股份总数的25%以上；

公司股本总额超过人民币4亿元的，其向社会公开发行股份的比例为15%以上；

五 公司在最近3年内无重大违法行为，财务会计报告无虚假记载；

六 国务院规定的其他条件。

三、上市程序 股份有限公司具备上市条件后，只是具备了申请上市的资格，而要真正成为上市公司还必须依照法定程序提出申请，经过审查批准方可上市。

我国《公司法》规定的股份有限公司上市程序如下：股份有限公司申请其股票上市交易，应当报经国务院或者国务院授权证券管理部门批准，依照有关法律、行政法规的规定报送有关文件。

国务院或者国务院授权证券管理部门对符合本法规定条件的股票上市交易申请，予以批准；

对不符和本法规定条件的，不予批准。

股票上市交易申请经批准后，被批准的上市公司必须公告其股票上市报告，并将其申请文件存放在指定的地点供公众查阅。

经批准的上市公司的股份，依照有关法律、行政法规上市交易。

经国务院证券管理部门批准，公司股票可以到境外上市，具体办法由国务院作出特

别规定。

六、危机时代，看看我们上市公司是怎么裁员的

就是利益高于一切，没办法啊，谁叫我们都是被折磨被剥削的对象

七、公司要解雇员工没有解决旧员工问题又招新员工是违法吗

不违法。
这是两回事

八、为什么很多科技公司辞退40岁老员工

40岁本来属于壮年，但为什么很多科技公司却要辞退他们，其实原因很简单！公司是以营利为目的，特别是科技企业竞争非常激烈，而40岁左右的‘老员工’已经没有年轻人通宵达旦的奋斗精神，因为他们有了家庭需要照顾。

但是对于科技公司的技术人员来说，就是要不停地奋斗，如果失去了奋斗精神，在科技公司就无立足之地了！但是40岁左右的人，已经有家庭有小孩，甚至还有老人要照顾，他们已经不可能像年轻的时候什么都不顾地为公司拼搏了！所以科技公司40岁左右的老员工很心酸！

参考文档

[下载：快上市公司为什么要清退老员工.pdf](#)

[《股票退市多久能拿到钱》](#)

[《股票多久能买完》](#)

[《启动股票一般多久到账》](#)

[下载：快上市公司为什么要清退老员工.doc](#)

[更多关于《快上市公司为什么要清退老员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/book/18397336.html>