

资源股和人力股及资金股怎分配 - 股份如何分配-股识吧

一、股票资金分配

334配置，这是大多数家庭的标配。
股票资金不要超过40%。

二、了解一下股权分配问题

合伙企业的股份安排一般采取奇数原则，即奇数合伙人结构，比如一个企业拥有三个合伙人，其中两个处于强势地位，另一个处于弱势，但也是很关键的平衡地位，任何一个人都没有决定权。

彼此的制约关系是稳定的基础。

同时，为了吸引优秀人才，不论是家族企业还是合伙企业，都会拿出部份股份给予部份高级人才，按照通常的规则是，70%—80%由创业者拥有，其余20%—30%由高级人才拥有；

他们享受相应的投票和分红的权利。

随着企业的发展，可能会引进更多的资金，更多的人才，更多的合伙人，因此，整体股份结构的平衡就显得非常重要。

对于新兴企业而言，股权分配是一项长期的任务 针对你的情况，个人认为，你跟林某是属于相互制衡的两大股东，至于是否存在暗股，我想你不必太担心，公司的股东由你两人出资就可以了，至于另外的人来参与，他们不是对公司负责，是对或者林某负责，不属于公司层面，而属于个人关系层面。

如果工作室最大的股东是我和林某两人，其余的员工我们最多能给出2-3成的股份给他们自主分配 这是对你们员工的激励，比例跟策略都是合理的，个人意见仅供参考！

三、公司股比如何分配？

根据原来持有公司股份的百分比，和上市时新发行股票的多少来决定的；

例如：公司原股本1亿股，你持有3000万股，30%的股份；

公司上市时新发行5000万股；

上市后，你仍然持有3000万股，但股权变成 $3000万 / (1亿 + 5000万) = 20\%$ 。

扩展资料：股权是股东基于其股东资格而享有的，从公司获得经济利益，并参与公司经营管理的权利。

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分，即经济权和政治权。

先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度分配。

创业企业在投资人进入之前，要对公司股权结构进行规划，公司创始人要占绝对控股，持有大于67%公司股权，另外几个联合投资人或联合创始人持公司15%左右的公司股权，另外，有15-20%的股权做为公司核心团队的股权激励池，不过这部分股权最好由公司创始人代持，分三年左右实施完成。

这个股权结构能保证公司核心团队的稳定，另外，也比较容易得到投资人的认可。

四、了解一下股权分配问题

股权确定政策：可以考虑以一定的年限，比如3-5年为一个期限，年底进行分红的时候，先按照前面约定的资金和人力贡献的权重比，把资金对应的部分收益按照大家的出资进行分配，人力贡献按照每年个人业绩在总业绩中的占比进行分配。

等到期限结算，算出该期限内个人的总业绩或者总的分配数量，就能算出基本的股比，以这个做为最终的股权比例确定。

这中间涉及到大家具体怎么分，业绩、分工怎么定。

这些是需要进行细化和明确的，不然只定个思路框架不足以实现最终理想的效果。

五、关于股份分配及分红原则的相关问题，，求高人帮助

不是高人，尝试回答一下一、所谓期权就是赋予期权持有人在未来某个确定的日期以确定的价格购进某种证券的权利，比如一份期限3个月执行价格为30元的股票欧式看涨期权，持有人就有权利在3个月后以30元每股的价格买入此种股票。

在这里，法人王宵以期权方式分配，意思可能就是其他经营人员获得了在未来某个时候买进一定数量股票的权利，而当前，这些经营人员以未来可能获得的股份分配利润（一般情况下，只有实际持有股份才能参与利润分配，这种特殊情况对这些经营人员显然是有很大好处的，所以只是“主要的”经营人员），到期后，如果公司获得利润，几位经营人员分配得到利润，再用所获得利润行使权利，以先前确定的价格把股份买过来，成为实际的股票持有人，也即由期权变为实权。

王某这样做的目的是为了使经营人员全身心的投入到工作中去，因为未来公司的发展与这些经营人员的利益是联系在一起的。

二、这句话和上面是有联系的。

具体来看。

2009年以前，经营人员是以所持比例的1.5倍参与利润分配，比如某人持有的期权是在未来可以买入公司1%的股票，则他分配公司利润的1.5%（ $1\% \times 1.5$ 倍），注意到这样会使得总股票份额超过100%，所以王某肯定要放弃一部分利润。

2009年后，1倍，则1%的股权只分配1%的利润。

第三句话，以所分得利润的50%，也就是说用所获得利润的一半去行使权利，比如话中的例子，10%对应5W元，若该年公司总利润10W，10%分配到1W（2009年后，若2009年前，分配到1.5W元），用5000元购买股份，剩下的45000元待下年获取利润后再购买，直到剩下零为止。

全部的5W元股票都回购完毕后，可以请求增资扩股，就是说一个经营人员原先可能只占10%股权，这时他可以请求拿钱出来，把股权增加到20%。

这实际上是王某为了使经营人员全身心投入到工作中采用的激励措施。

以上回答希望可以解决你的问题。

六、股份如何分配

你们两个在成立公司的时候资金和技术管理所占的比例定下的原始协议，然后根据这个协议分配股份及红利

七、什么是人力资源股

麻烦再解释一下：

期权属于股份吗？持有人是否对公司决策有一定的决策权利呢？

参考文档

[下载：资源股和人力股及资金股怎分配.pdf](#)

[《买卖股票多久扣费》](#)

[《二级市场高管增持的股票多久能卖》](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《股票挂单有效多久》](#)

[下载：资源股和人力股及资金股怎分配.doc](#)

[更多关于《资源股和人力股及资金股怎分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/75016342.html>