

# 拟上市公司股权激励有什么用 - - 股权激励是什么意思，股权激励有什么作用-股识吧

## 一、拟上市企业一定要实行股权激励么

不一定，但是很多企业大公司为了合理激励公司管理人员，创新激励方式，都推行了股票期权等形式的股权激励机制

## 二、股权激励是什么意思，股权激励有什么作用

股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为，使股权持有者能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务的一种激励方法。

股权激励的四种基本作用1. 激励作用使被激励者拥有企业的部分股份(或股权)，用股权这个纽带将被激励者的利益与企业的利益和所有者的利益紧紧地绑在一起，使其能够积极、自觉地按照实现企业既定目标的要求，为了实现企业利益和股东利益的最大化努力工作，释放出其人力资本的潜在价值，并最大限度地降低监督成本。

2. 约束作用约束作用主要表现在两方面：1)因为被激励者与所有者已经形成了“一荣俱荣、一损俱损”的利益共同体，如果经营者因不努力工作或其它原因导致企业利益受损，比如出现亏损，则经营者会同其他股东一样分担企业的损失；

2)通过一些限制条件(比如限制性股票)使被激励者不能随意(或轻易)离职——如果被激励者在合同期满前离职，则会损失一笔不小的既得经济利益。

3. 稳定员工作用由于很多股权激励工具都对激励对象利益的兑现附带有服务期的限制，使其不能轻言“去留”。

特别是对于高级管理人员和技术骨干、销售骨干等“关键员工”，股权激励的力度往往比较大，所以股权激励对于稳定“关键员工”的作用也比较明显。

4. 改善员工福利作用这对于那些效益状况良好且比较稳定的企业，实施激励面比较宽的股权激励使多数员工通过拥有公司股票(或股权)参与企业利润的分享(比如美国的公司职工持股计划)，有十分明显的福利效果，而且这种福利作用还有助于增强企业对员工的凝聚力，利于形成一种以“利益共享”为基础的企业文化。

## 三、上市公司的股权激励是什么意思

你好，上市公司股权激励是针对自己的员工，为了长期留住人才，无论是增发股份还是原始股，都是以比较低的价位向员工发售。

## 四、为什么很多公司都在做股权激励？它到底有什么好处啊？

## 五、请教：关于拟上市公司的股权激励事宜

原则上是应该由老股东承担，价格一般按照实施当时公司的净资产做为每股价格，同时也会涉及到股份支付，注意以防击穿当年利润。

## 六、为什么很多公司都在做股权激励？它到底有什么好处啊？

股权激励对于非上市公司来说，帮助企业吸引人才，留住人才，这么大的激励机制，让企业更有力去吸引国内优秀人才，逐渐壮大自己的企业，更向国际化企业靠近。

但无论如何壮大，都是要保障企业的发展，企业的利益，也保障企业员工的发展和梦想的追求。

希望能帮到您。

## 七、公司给股权激励，能为员工带来哪些优势

1、工资、奖金是苹果，股权是苹果树员工在企业工作，老板每月给员工发工资和奖金。

我把工资奖金比作苹果，把股权比作苹果树。

苹果发到员工手中，很快将被吃掉，也即意味着苹果属于易耗品，而苹果树则随着时间的推移，可以结出更多的苹果。

当然员工要想让苹果树结出更多的苹果，则需要付出更多的辛苦劳动，但苹果树在

成长过程中，除借助员工的劳动外，还会借助大自然的力量。

工资、奖金对于员工来说，属于劳动性收入，短期收入。

而股权属于劳动性收入兼非劳动性收入。

在股权的计算过程中，不仅有劳动者个人劳动的剩余价值，还有企业的品牌价值，股权对于员工更具有吸引力。

2、员工拥有股权和没有股权的差别员工没有股权，在企业中属于被雇佣者。

被雇佣者属于打工者心态，举生活中的例子，员工属于企业的保姆，而老板属于企业的亲妈。

很多人对保姆的印象，就是保姆给32313133353236313431303231363533e78988e69d8331333365636639钱就看孩子，不给钱就不看孩子，甚至给了钱未必会把孩子看好，原因是保姆看中孩子的短期利益，而母亲注意孩子的长期利益，孩子的长期利益与母亲有关。

母亲和保姆最大的区别在于，不仅看孩子没有收入，甚至倒贴很多钱照顾孩子，因为孩子的长远利益与母亲有关。

如何将员工从保姆的心态，转变为母亲的心态，就需要转变员工的心态，将其从打工者心态转为企业的主人翁心态。

这样的制度设计，可以将员工与企业的长期利益相关联。

员工与企业之间一荣俱荣，一损俱损。

3、员工拥有股权之后对员工的好处（1）自豪感：员工拥有股权，可以获得身份的自豪感。

在员工没有股权时，就是企业的一个打工者，员工拥有股权后，就是企业的主人，获得身份的认同。

（2）分红收益：员工拥有股权之后，可以获得股权的分红，这是员工工资奖金之外的另一份所得，这样使得员工不仅关注自身的利益，而且也关注到企业的利益，员工的价值导向就由以前只关注自身的收入，进而开始关注企业的利益，员工就将个人利益与企业的长远利益结合起来。

（3）股权溢价收入：员工入股时，假如企业的股权价格是一股一元，随着企业的不断发展壮大，股权的价格也许变成一股10

元甚至更多，员工在股权转让或退出时可以获得溢价的收益。

如果企业与资本市场挂钩，即企业如果上市，股权的价值会更大，员工获得的溢价收益也就会更多。

假如你是腾讯、阿里的员工，持有企业的原始股，因为企业上市，你将获得的溢价收益更大。

在阿里，因拥有企业股权身价百万、千万的员工比比皆是，这在传统企业中，靠工资积累如此多的财富是很难做到的。

（4）员工的保障：在做股权设计时，我们还要考虑，万一员工因为发生工伤、工亡或者死亡，这对于其家庭而言，是一种不幸。

而对于企业，如何进行人道主义的关怀，从而体现企业对于员工的关心，同时也让员工找到归属感，也是我们在做股权设计时必须要考虑的内容。

我们在做股权设计时，会根据企业的经营状况，让万一发生上述情形的员工，再获得三至五年的分红，以贴补员工的家庭开支。

同时我们在设计方案时还考虑退休的情形，员工在企业工作了一辈子，等退休时，对于非上市企业的员工，企业将退休员工股份的80%或者更多，以约定好的内部相对公允的价格转让给在企业当中继续创造较大价值的员工，剩余的部分股份可以作为员工的福利保留，这个方案得到很多员工的赞成，也让员工的内心得到安定。

## 八、股权激励的作用有哪些

### 一、建立企业的利益共同体

一般来说，企业的所有者与员工之间的利益是不完全一致的。

所有者注重企业的长远发展和投资收益，而企业的管理人员和技术人员受雇于所有者，他们更关心的是在职期间的工作业绩和个人收益。

二者价值取向的不同必然导致双方在企业运营管理中行为方式的不同，且往往会发生员工为个人利益而损害企业整体利益的行为。

实施股权激励的结果是使企业的管理者和关键技术人员成为企业的股东，其个人利益与公司利益趋于一致，因此有效弱化了二者之间的矛盾，从而形成企业利益的共同体。

二、业绩激励 实施股权激励后企业的管理人员和技术人员成为公司股东，具有分享企业利润的权力。

经营者会因为自己工作的好坏而获得奖励或惩罚，这种预期的收益或损失具有一种导向作用，它会大大提高管理人员、技术人员的积极性、主动性和创造性。

员工成为公司股东后，能够分享高风险经营带来的高收益，有利于刺激其潜力的发挥。

这就会促使经营者大胆进行技术创新和管理创新采用各种新技术降低成本，从而提高企业的经营业绩和核心竞争能力。

三、约束经管者短视行为 传统的激励方式，如年度奖金等，对经理人的考核主要集中在短期财务数据，而短期财务数据无法反映长期投资的收益，因而采用这些激励方式，无疑会影响重视长期投资经理人的收益，客观上刺激了经营决策者的短期行为，不利于企业长期稳定的发展。

引入股权激励后对公司业绩的考核不但关注本年度的财务数据，而且会更关注公司将来的价值创造能力。

此外，作为一种长期激励机制，股权激励不仅能使经营者在任期内得到适当的奖励，并且部分奖励是在卸任后延期实现的，这就要求经营者不仅关心如何在任期内提高业绩，而且还必须关注企业的长远发展，以保证获得自己的延期收入，由此可以进一步弱化经营者的短期化行为，更有利于提高企业在未来创造价值的能力和长远

竞争能力。

四、留住人才，吸引人才在非上市公司实施股权激励计划，有利于企业稳定和吸引优秀的管理人才和技术人才。

实施股权激励机制，一方面可以让员工分享企业成长所带来的收益，增强员工的归属感和认同感，激发员工的积极性和创造性。

另一方面，当员工离开企业或有不利于企业的行为时，将会失去这部分的收益，这就提高了员工离开公司或“犯错误”的成本。

因此，实施股权激励计划有利于企业留住人才、稳定人才。

另外，股权激励制度还是企业吸引优秀人才的有力武器。

由于股权激励机制不仅针对公司现有员工，而且公司为将来吸引新员工预留了同样的激励条件，这种承诺给新员工带来了很强的利益预期，具有相当的吸引力，可以聚集大批优秀人才。

## 九、股权激励有什么作用

1、规范员工行为、提高企业凝聚力2、解放老板、业绩倍增3、平衡股东关系、功臣退出机制4、人才战略梯队、吸引同行人才

## 参考文档

[下载：拟上市公司股权激励有什么用.pdf](#)

[《股票变成st后多久会被退市》](#)

[《上市公司好转股票提前多久反应》](#)

[《股票上市前期筹划要多久》](#)

[《股票卖的钱多久到》](#)

[下载：拟上市公司股权激励有什么用.doc](#)

[更多关于《拟上市公司股权激励有什么用》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/70960929.html>