

股票激励怎么做账管理层激励，股权转让会计分录问题-股识吧

一、请问您：上市公司为激励经营者，可购买低于市价的股票，可是股票发行完后，还哪来股票奖励？

一般股票发行的时候不会全部发行完的。
公司手中留有一部分，这一部分可以用来进行股权激励。
同时，也可以由公司在市场上回购一部分，然后再将这部分进行股权激励

二、

三、限制性股票股权激励的会计处理怎么做？

可以参考下限制性股票激励比较经典的万科的案例，记得06、07年授予的，它是通过信托在二级市场回购股票做的。
通过信托回购股票时减少货币资金和资本公积，在预定服务期（锁定期）内摊销激励费用，计入薪酬费用并增加资本公积。

四、公司两个股东为激励总经理，转让股权给总经理，如何入账？

1、第一问取决于A、B分别拿出多少股份， $A+B=70%$ ， $C=30%$
2、会计处理
应根据三方股权转让协议入账，借记实收资本--A、B 贷：实收资本--C
股权转让款可以不通过公司账户，也可以通过公司账户。
如果通过公司账户（1）C交款时借记现金（或银行存款），贷记其他应付款--代收股权转让款（2）支付AB股款时借记其他应付款--代收股权转让款，贷记现金（或银行存款）

五、赠送股份如何入帐

这个应该属于“以权益结算的股份支付”。

借：管理费用贷：资本公积 - 其他资本公积借：资本公积 - 其他资本公积贷：股本
资本公积 - 股本溢价

六、股权激励政策

- 1.《上市公司股权激励管理办法》(下称"管理办法")第十二条规定：上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的10%。而W公司首期(2006--2008年)限制性股票激励计划第二十三条规定：公司购入的并用于股票激励计划所涉及的股票总数累计不超过公司股票总额的10%。
- 2.公司法第一百四十三条规定，公司回购本公司股份并奖励给公司职工的，所收购的股份应在一年内转让给职工。
- 3.公司法第一百四十二条规定：公司董事、监事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五。
- 4.实施股权激励的条件《上市公司股权激励管理办法》第九条规定：激励对象为董事、监事、高级管理人员的，上市公司应建立绩效考核体系和考核办法，以绩效考核指标为实施股权激励计划的条件。
- 5.《上市公司股权激励管理办法》对股权激励的实施程序作了规定，可分为七步走。
 - (1)、薪酬与考核委员会负责拟定股权激励计划草案。
 - (2)、股权激励计划草案提交董事会审议。
 - (3)、独立董事发表独立意见。
 - (4)、律师出具法律意见。
 - (5)、独立财务顾问出具独立财务报告(如薪酬与考核委员会认为必要)。
 - (6)、报中国证监会备案。
 - (7)、证监会核准无异议后召开股东大会审议。
- 6.对于股权激励的账务处理问题，财政部财企【2006】67号文(下称"67号文")规定：公司回购的股份在转让前，作为库存股管理，回购股份的全部支出转作库存股成本。

库存股转让时，转让收入高于库存股成本的部分，增加资本公积金；低于库存股的部分，依次冲减资本公积金、盈余公积金、以前年度未分配利润。因实行职工股权激励办法而回购股份的，回购股份不得超过公司已发行股份总额的百分之五，所需资金应控制在当期可供投资者分配的利润数额之内。
- 7.库存股不得参与公司利润分配，公司应将其作为所有者权益的备抵项目反映。信托财产中的限制性股票在归属前享有由购入股票所带来的一切衍生权益，其所获

收益纳入信托财产。
信托财产中的限制性股票在归属前不享有投票权和表决权。

七、小股东对高管的现金激励，如何入账？

分析题目，首先激励高管，应该视同高管的收入的一部分，作为上市公司的管理费用，同时接受小股东的捐赠，作为上市公司增加资本公积，作为小股东本来采用成本法对长期股权投资进行核算，不用做账。

八、股权激励会计核算执行什么会计准则

《企业会计准则第11号——股份支付》针对新出现的股权激励计划等情况，规范了以股权为基础的支付交易的确认、计量和披露。

股份支付分为以权益结算的股份支付和以现金结算的股份支付。

以权益结算的股份支付与以现金结算的股份支付，二者在会计处理上存在重大差异：以权益结算的股份支付换取职工提供服务的，应当以授予职工权益工具的公允价值计量；

而以现金结算的股份支付，应当按照企业承担的以股份或其他权益为基础计算确定的负债的公允价值计量。

在交易确认方面也存在着不同：以权益结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所获得的标的价值以及相关权益的增加；

以现金结算的股份支付，要求企业以公允价值计量所承担债务的价值以及相关负债的增加。

以公允价值为基础，股份支付交易费用化的确认原则，将我国公司股权激励计划纳入到了国际化规范轨道上来。

股权激励计划中各时间点的会计确认。

授予日：所有者和经营者就获得股票期权的条件达成一致，同对股票期权的实施要素加以规定，此时经营者并不真正具有持有股期权的权利，股票期权能否授予取决于日后赋予期权的条件能否实现。

授权日：如果事先要求的条件得以实现，经营者就会拥有届时施期权的权利，授权日后，经营者拥有股票期权，即拥有日后对企业收益加以分享的权利。

该日期也可称为可行权日。

在授予日和授权日之间，存在一个等待期，其时间跨度取决于股份支付协议约定的

股权授予条件。

准则明确规定，企业在可行权日后不再对已确认的相关成本或费用和所有者权益总额进行调整。

行权日：股票期权转为股票，期权持有人成为正式的公司股东将股票期权价值确认为股本。

企业应根据实际行权的权益工具数量计算并确认应转入实收资本或股本的金额。

准则规定：凡企业为获得员工服务而授予权益工具（如期权、限制性股票）或者以权益工具为基础确定的负债（如现金增值权），应当作为企业的一项费用，计入利润表。

对于费用的计量，核心问题是归集与摊销。

也就是说，对于不同的激励方案，首先归集出费用的总额，其次在适当的会计期间内摊销。

即应首先按照适当的模型计量权益工具（或负债）的公允价值并且应在等待期内摊销。

在帐务处理时，行权前的每一个资产负债表日：

借记“费用”，贷记“资本公积——其他资本公积”；

行权时：借记“银行存款”、“资本公积——其他资本公积”，贷记“股本”、“资本公积——资本溢价”。

管理层取得股权时，实际上并不会对净资产产生影响，只有在管理层行权时，才会对公司的净资产产生影响。

九、管理层激励，股权转让会计分录问题

股权转让分录：借：实收资本-旧股东 贷：实收资本-新股东
新股东付款时：借：现金或银行存款 贷：其他应付款-代收股权转让款
支付原股东款项时：借：其他应付款-代收股权转让款 贷：现金或银行存款

参考文档

[下载：股票激励怎么做账.pdf](#)

[《股票上市前期筹划要多久》](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[《股票停牌多久下市》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[下载：股票激励怎么做账.doc](#)
[更多关于《股票激励怎么做账》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/67924175.html>