

没上市公司期权怎么办_如果公司没有上市，期权是不是没有任何意义？员工可以分红吗？-股识吧

一、非上市公司激励期权怎么操作？具体的流程是怎么样的？

首先要知道你们是想使用股权激励还是期权激励，你们是非上市公司，如果是期权激励的话有可能存在股权来源不畅的问题。

一般的股权来源是1、增发，即资本公积转增股本；

2、大股东出；

3、所有股东按比例平摊。

多数公司喜欢使用期权激励，因为期权激励有业绩要求，不达到业绩指标高管是拿不到股权的，激励作用比较强。

但是期权激励需要保证股票来源，上市公司可以在二级市场上收购自己公司的股权用来进行股权激励，非上市公司有点困难。

股权激励可以设计锁定，股权赠与也好，有偿转让也好，都可以在协议中写明锁定期，并且首先要求高管层达到第一级业绩方可受赠。

锁定期以后可以设计每年限量转让，高管层套现速度慢，可以形成长期激励效果。

由于股权激励的设计样式实在多种多样，光靠讲解是讲不明白的，你按下列网址自己去看看案例好了：*://*shenchunhui*/_private/zhuanti/guquanjili/guquanjili.htm

二、非上市公司期权问题

如果你想走正规程序的话，建议选择有证券资格的律师事务所和具有证券资格的会计事务所配合开展。

三、如果公司没有上市，期权是不是没有任何意义？员工可以分红吗？

这个问题很纠结，要看到相关协议材料才能做出准确回答，这里较为模糊给你解释一下吧：你说的可能是公司期权，不是交易所交易期权先回答你后面的分红问题？

“持有期权不享有分红”公司没有上市，期权是不是没有任何意义？“没有上市期权是没有任何意义，但是如果是个好公司的话，可以在未来给你带来行权的收益。

简单点但是模糊一点的理解如下：可以理解为你持有的期权是种到期凭证，这种期权对持有人有具体的要求，比如要业绩达成到什么程度、在公司工作满多少年等；你到期权到期后可以以当初约定的期权价格行权，行权后可以成为股份公司的股东，可以享受公司的分红，但享受不到上市公司的股票溢价带来的利润，只能兑换成内部股份”（在你已经是公司员工的情况下给你期权比较靠谱点，如果还未签工作合同公司给你这种条件的话建议还是多思考一下，建议去咨询一下律师，毕竟我解释的是比较简化的，也有点模糊。

关系到你切身利益的事情你要慎重听别人的解释）以上是个人观点，仅供小小的参考

四、若公司不上市，期权是否是浮云？非自己写的回答请绕行

期权有效期内不上市，期权价值自然会大打折扣，但如果公司有发展前景业绩优异，期权认购价合理的话，购入股票也是不错的选择，好公司迟早还是会上市的。

五、我有公司的一部分期权但是公司没上市，现在想变现有办法吗

找到人或单位买，或者找银行抵押就可以变现了。

六、请教懂行的明白人士：在中国非上市公司企业内部能否进行期权股的分配？怎样操作比较合理？

答案是肯定的，在非上市公司内部可以实施期权、期股的分配。

企业的规模对期权、期股合约具有重要然而却是不确定的影响。

一方面，对于大型企业，管理费用和代理成本可能会很巨大，同时大企业的经营者一般都较富有，这要求有较高比例的期权、期股与之对应；

另一方面，大企业可以享受生产和管理的规模经济或者范围经济的好处，并有能力雇佣更多有才能的经营人员，经营阶层内部存在激烈的竞争，如此将导致较低的期权、期股比例。

现实中，期权、期股比例分布在哪一位置将是上述两方面力量对比的结果。

事实上，随着企业规模的增加，期权、期股比例反而有缩减的趋势。

与经营者的风险状况一样，企业本身的风险性质也对激励合约产生影响。在一个处于防御行业的企业里，或是在一个发生严重困难的企业里，以及在一个产品的市场前景具有诸多不确定性的企业里（如产品处于试制阶段的企业、高风险的高新技术企业），足够高的期权、期股比例才能刺激经营者努力工作的欲望。这一点从有关市场能力的分析中也可以导出，因为大多数风险较大的企业都不具有稳定的即期市场优势。有效的期权、期股激励合约由每一个企业的异质性内生地决定，这意味着有效的合约将是“一户一制”，因此，似乎没有必要以一省一市为界限规划一个统一的、固定比例的、跨行业的期权、期股激励模式，特别是从较长时期来看。

七、非上市公司期权问题

如果你想走正规程序的话，建议选择有证券资格的律师事务所和具有证券资格的会计事务所配合开展。

八、如果公司没有上市，期权是不是没有任何意义？员工可以分红吗？

这个问题很纠结，要看到相关协议材料才能做出准确回答，这里较为模糊给你解释一下吧：你说的可能是公司期权，不是交易所交易期权先回答你后面的分红问题？“持有期权不享有分红”公司没有上市，期权是不是没有任何意义？“没有上市期权是没有任何意义，但是如果是好公司的话，可以在未来给你带来行权的收益。简单点但是模糊一点的理解如下：可以理解为你持有的期权是种到期凭证，这种期权对持有人有具体的要求，比如要业绩达成到什么程度、在公司工作满多少年等；你到期权到期后可以以当初约定的期权价格行权，行权后可以成为股份公司的股东，可以享受公司的分红，但享受不到上市公司的股票溢价带来的利润，只能兑换成内部股份”（在你已经是公司员工的情况下给你期权比较靠谱点，如果还未签工作合同公司给你这种条件的话建议还是多思考一下，建议去咨询一下律师，毕竟我解释的是比较简化的，也有点模糊。关系到你切身利益的事情你要慎重听别人的解释）以上是个人观点，仅供小小的参考

九、非上市公司期权如何行权

你好，你的问题需要看到相关材料才能做出准确回答，我可以较为模糊的回答一下：首先，（问题2）“员工离开公司后，期权自然失效”这个说法要看当时签订的期权协议中是如何规定的，如果协议未明确说明离职后期权失效，那么就不能说离职后期权失效，这点不能仅相信对方律师的话。

其次，（问题1）理论上说，如果按协议约定时间，期权在上市基准时点之后仍有效，则期权理论上有效，即在上市后仍可行权。

但如果期权不能在上市前得到解决，公司多半上不了市。

视期权数量多少而对公司上市造成不同程度的影响，一则不能确定首次发行的发行量，二则如果期权比较多，不能确定现有控股股东及实际控制人的控股或控制地位。

（简单举这么两个例子，可能还会带来别的问题）其决绝办法一是通过收购收回期权，这也是你的前公司正在做的；

二是在期权数量较少的情况下，期权持有人做出行权或不行权的承诺，以确定股票发行量及明确的股权结构。

那么从实际角度来说，不被收购或不做出承诺，公司多半不能上市，你也无法获得上市之后股票流动性溢价带来的资本利得。

最后，（问题3）如果你看好公司上市成功率，那么建议你现在就行权，但公司现有股东可能不愿让你分享上市后丰厚的利润，如果你的股权占比较大，那么你行权对上市存在一定影响。

如果你不看好公司上市成功率，那么建议你接收对方律师的条件，按对方给出的价格注销期权，如果你的股权占比较大，那么可以提出你能够接受的较高价格，但比例较低多半没什么谈判的主动性。

如果你选择拒不行权也不做出承诺，那么公司可以做出一个大胆的选择，就是违约~然后公司召开股东大会（如果金额较少不触发股东大会召开界线，也可以不开，董事会就能解决问题），承诺对违约事项进行赔偿，可能数额还没有现在给你的多。

只要解决方式能够解决股东出资属实问题及股权结构确定问题，那么就能达到上市条件，虽然存在一定被证监会毙掉的可能，但总比解决不了强，这要看保荐机构如何看待这个问题。

你这个问题很好玩，但如果我是保荐机构或辅导机构，给企业的意见一定也是出钱收回期权。

如果你占比不大，没有与公司对抗的想法，那么最好选择就是立刻行权或者照对方律师说的做~由于行权存在一定的风险，并且对方同意的可能性不大，所以如果我是你我多半会选择照律师说的做。

回答比较模糊，请参照全文第一句~

参考文档

[下载：没上市公司期权怎么办.pdf](#)

[《股票跌了多久会回来》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[《股票赎回到银行卡多久》](#)

[下载：没上市公司期权怎么办.doc](#)

[更多关于《没上市公司期权怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/65249916.html>