

上市公司开除员工怎么赔偿被公司开除了 我有哪些合理的赔偿可以要，该如何索赔-股识吧

一、开除员工如何赔偿

开除员工如何赔偿：1、造成劳动者工资收入损失的，按劳动者本人应得工资收入支付给劳动者，并加付应得工资收入25%的赔偿费用；
2、造成劳动者劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足劳动者的劳动保护津贴和用品；
3、造成劳动者工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为劳动者提供工伤、医疗待遇外，还应支付劳动者相当于医疗费用25%的赔偿费用；
4、造成女职工和未成年工身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用；
5、劳动合同约定的其他赔偿费用。

二、被公司开除了 我有哪些合理的赔偿可以要，该如何索赔

1、试用期三个月违法。

你的劳动合同是一年，试用期不得超过一个月。

如果试用期工资与转正后工资有差异的，你可以要求就多余两个月试用期的工资进行补齐。

2、公司开除你的做法是违法。

根据你的说法，你并非严重违反公司规章制度，公司不能开除你。

公司属于违法解除劳动合同，依法应当支付你双倍的经济补偿金，你工作时间不超过半年，经济补偿金为半个月工资，双倍就是一个月工资。

因此，你可以要求公司支付你一个月工资。

3、关于社保，你可以要求公司为你补齐，但是数额不会很多，且不会以现金的方式给你。

建议你先向劳动检察部门进行投诉，然后可以提起劳动争议仲裁，不服仲裁裁决的，可以起诉。

三、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

四、开除员工，怎么赔付？

《劳动合同法》第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

你可以要求公司支付赔偿金。

但是后面那个不够成工伤，公司可以不予赔偿...

五、开除员工怎么赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

六、公司无故开除员工怎么赔偿

用人单位与你解除劳动关系，你不存在《劳动合同法》39条规定的过错情形，可认定该用人单位行为属于《劳动合同法》87条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你每工作一年2个月的经济补偿金，2N；

经济补偿金=补偿时间×你离职前的12个月的平均工资（平均工资的算法：是当月所有的应发工资数，就是扣个人保险及公积金以前的那个数。

)

七、我是一家上市企业的有24年工龄的员工，企业如果辞退我，我应该得到怎样的赔偿

员工本人辞职是没有经济补偿的。

依据《劳动合同法》第三十七条

劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

参考文档

[下载：上市公司开除员工怎么赔偿.pdf](#)

[《债券持有多久变股票》](#)

[《st股票摘帽最短多久》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[下载：上市公司开除员工怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《上市公司开除员工怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/64845726.html>