

## 美发店总监兼股东辞职怎么解决问题 - 企业如何应对高管离职风险-股识吧

### 一、我做出纳已经交辞职两个月了，但是公司没招到人不让走，我想结清自己的工资直接走有法律责任吗？

要看你与公司签订的劳动合同有没有什么特别的规定，如果没有，根据劳动法规定，用人单位没有违法的情况，但是你提前30天提出的书面离职申请，到30天后用人单位不为你办理离职手续，不为你出具离职证明，你也可以申请劳动仲裁。但作为出纳人员还是要把自己的工作交接好再走。

### 二、个体理发店不签合同没有底薪随便辞退员工怎么办

程序如下：先找你老板协商，并保留协商证据，如果协商不成，你找理发店所在街道办事处调解委员会进行调节保留调解证据，如果还不能解决，向所在辖区的劳动局申请劳动仲裁并保留证据，如果对结果不满意，可以提交上述证据在法院起诉你的原老板最好请律师。

### 三、公司高管离职怎么办？

重新找。

### 四、员工持股离职怎么处理

这是一个目前有争议的问题，个人认为：员工一旦持有了本公司的股票，就等于多了个身份，该公司的自然人股东，这是法律认定的，只要他不卖出股票，谁也剥夺不了他的股东权利，即使他辞职不干了还是一样的。就像我们买股票与我们是否是企业的员工没有丝毫关系。

## 五、企业如何应对高管离职风险

高管稳定性还是可以的但是，很多的企业都是分散权利所以说，这样的高管离职就没有什么事情的了

## 六、请问有没有有经验的美发店老板，能帮我介绍下一下美发店的人员管理制度，还有预存款办卡制度？

上班要有一定的规章制度，一定要让员工执行，上下班准时，迟到一分钟块，对于工作没有激情堕落者给予开除，要有一定的奖罚制度对公司有利的要奖造成损失要稍稍的罚的重一点严重者给予开除，还有新来的要有身份证，不要招到未成年，员工要衣观整洁，给客人留下好的印象，不许说脏话，上班时间不许大声喧哗，这样对店里的影响不好，~~~~~预存款办卡制度1000快送200~~~2000送300~~~~3800送500~~~~~剪发卡那就看你店里的价位了~~~~~美发师一般去什么地方进修比较好大批的就去学校3。

4个就请个老师吧!!!最好不要去店里!!!有什么事就说话  
我加你QQ了呵呵~~~~~ 我QQ756877740

## 七、如何处理员工与主管争执的问题？

如果是影响工作的，可以的，但应该就事论事

## 八、辞职该怎么说？郁闷

做事不要拖泥带水，不想干了就直接说工资太低了，要求加薪，不行的话就辞职。我以前也和你一样，但是在职场就要心狠，OK。

在一个公司主要三点：1、待遇2、发展3、开心你现在是不开心，待遇也没有发展至于你的发展空间我就知道了要么就坚持下去，要么就很利索的辞职OK！祝好运！

## 参考文档

[下载：美发店总监兼股东辞职怎么解决问题.pdf](#)

[《买了股票持仓多久可以用》](#)

[《股票回购多久才能涨回》](#)

[《股票大盘闭仓一次多久时间》](#)

[下载：美发店总监兼股东辞职怎么解决问题.doc](#)

[更多关于《美发店总监兼股东辞职怎么解决问题》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/64478434.html>