

# 什么样的人对上市公司有用，企业需要的是怎么的人才？-股识吧

## 一、电子商务企业的发展需要什么样的人

电子商务企业的发展需要的人才如下：1. 团队协作；  
2. 网店美工；  
3. 网络营销；  
4. 客服等人才。

## 二、一个公司需要什么样的人？

对于一个公司来讲，她需要的是可以给公司带来利益的，能够为公司做贡献的人才，也许不需要最好的人才，但一定是要最适合的人才，每个公司的运作不同，所以她所需要的人才方面也不尽相同，但总的说来，每个公司都希望自己的职工是敬业的，努力的，负责的。

## 三、什么样的员工在公司最有发展前途

虽然你的提问不仅仅是个人发展问题，而是整个社会的现状中的一种；  
我工作了11年，说一些自己的真知卓见；  
所谓有发展前途，就是自己的能不能在公司有立足之地，也就是晋升或者是加薪等提升自我价值方面的期望！如何实现期望就有很多方面。  
其一，对本职工作技能掌握情况；  
一定要做到行业内或者是团队的中上游的水品或者更高，因为这是为了让自己有坚实的基础作保证；  
绝大多数企业对于有较好工作技能的与员工都会“惜材”，这就让我们有了站稳脚的机会；  
其二，人际关系；  
不论是外企还是私企，只要开在中国境内，就一定会有“人际关系”，处理好人际关系，会大大提升你在群体中的地位！

## 四、500强企业需要什么样的人才

五百强企业，有完善的管理和制度，而且有自己的作业标准.需要忠诚(对心理测试)，敬业，有事业心.自身的素质要求比较高，特别是外语水平.一般不需要太多的经验.

## 五、IT行业企业究竟需要什么样的人才?

据IT行业资深人力资源师讲，目前IT企业需要的人才是既要了解信息系统技术，具有宽泛扎实的基础知识和专业深入的技术技能，又要熟悉企业管理现状，懂得管理之道，并且要在沟通、谈判、项目实施等方面具备一定素质的综合型人才。

我们都知道，在IT界，印度可以称得上是大国、强国，也是值得我们学习的国家，中科院院士倪光南在中印软件峰会上曾指出，应“学习印度经验而不照搬印度模式”。

这是在告诉所有人，要看到中印两国软件产业格局的本质区别。

据知名职业教育品牌山东新华电脑学院负责人说，印度的人才培养模式倡导的是“木桶理论”，即要求软件蓝领根据不同的编程环境掌握多种不同语言，但对每种语言并不要求深入。

然而中国的软件企业主要还是依靠本国的需求支撑，IT从业人员自软件的开发到整个程序的运作管理都要参与其中，他们要从事的不只是技术性的工作，而是“基础+技能+实践”的复合性工作。

所以，我们在IT人才的培养上面要注重学生的综合能力，而这一点也是国内IT企业对招聘人才的基本衡量标准。

中国IT行业的发展仍需要技工型的人才，这要求IT从业人员必须具有扎实的技能基础，但要推动中国IT行业的整体向上发展，更重要的是既有技能又有创新精神、职业素养的全才，培养这样的人才是每一所IT人才培养专业学校最基本的义务和责任。

职业IT教育要挖掘学生的潜能，看重学生的能力培养，分数衡量不出一个学生有多大的能力、多长远的发展，只有好好的了解这个学生，用心的去与学生沟通，用责任去培育，那么，每一个学生都能够成为行业中的佼佼者。

新华教育“爱与责任”的践行，正是为着培养本土IT人才的需求，为着学生的发展，行业的发展，企业的发展，同时也是职业教育的发展。

## 六、企业需要的是怎么的人才？

- 1 英语听说能力，阅读能力。  
看英文电影能提高听说能力。
- 2 外贸的业务流程，这个要到外贸公司实践操作才能学会。
- 3 学校学的知识有用，但是用处不是很大。
- 4 实习经验不那么重要，因为短短的实习根本学不到什么。

## 参考文档

[下载：什么样的人对上市公司有用.pdf](#)

[《亿成股票停牌多久》](#)

[《挂单多久可以挂股票》](#)

[《股票抽签多久确定中签》](#)

[《挂牌后股票多久可以上市》](#)

[《股票定增多久能有结果》](#)

[下载：什么样的人对上市公司有用.doc](#)

[更多关于《什么样的人对上市公司有用》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/62859729.html>