

**在上市公司当高管什么感觉我是一家上市公司董事长的秘书，老总问我我能为他做什么，分担什么，我到底想要什么？我不知道该怎样回答-股识吧**

## **一、企业的高层管理需要什么样的人来当？**

企业高管，是个企业的高层战略性，决策性的问题处理者，不是直接琐碎事件处理者，他首先应该具体一定气质、勇气、自信和素质。

再来谈他个人的知识能力：比如战略管理，品牌定位，团队建设，市场经济，系统运筹。

我觉得掌握这些就足够了，同时高层管理人员，最好高层管理者是做过低层管理者或者底层操作人员的人，因为这样他才能更好体会和感受到全体工作人员的心理，以大局出发考虑问题。

## **二、你好~~请问高管持股如果增加了的话是不是就是公司采用了股权激励？有些公司上上年由高管持股，上年没有**

此规定主要是保证上市公司高管人员有充分精力主持公司生产经营管理。

## **三、一个公司，一心想当大官（高层）的人有什么心里？**

有表现的心里。

得到小秘密告诉他，他会看中你，但是不是长久的。

和这样的人打交道要堂堂正正没有秘密，

## **四、我是一家上市公司董事长的秘书，老总问我我能为他做什么，分担什么，我到底想要什么？我不知道该怎样回答**

这些问题并不太难回答，但你没作答。

一是你自信不足，二是你对于老总秘书的工作经验不是太丰富。

一般董事长秘书的岗位职责归为以下几大类：1、总经理日常行程的协调、安排；

2、协助起草总经理日常公文、报告等相关文书资料；

3、协调与各部门的关系，促进相关工作的推进等；

4、接待来访的客户；

5、负责总经理会务的组织安排，会议纪要的编写，并对决议事项进行催办、查办和落实；

6、负责处理总经理临时交办的其他工作；

7、有的需要承担翻译职责。

8、做好董事长交办的其它临时工作。

建议：你按照自己的工作能力能给老板分担哪些工作口述和承诺给老板，你告诉老板在工作之中可以帮他分担烦恼如果他愿意聆听，你可以给他发表自己的意见。

平时的工作可以让他省时、省心请他放心把工作交给自己。

注意：表面工作一定要做到位，平时董事长办公区域的卫生工作要落实，普通话要标准，内部需要见董事长汇报工作的需要你通报或预约（这一点最能让董事长感受到你的存在）。

基本就是这样了。

## 五、请教---进这个行业两个月了有些困惑

你是学理工科的对吧！1.先学技术，物流的技术很多的，争取做到能拿下几项技术，这样可以使你有一个很好的收入，毕业之后基本上是很难为情向家里要钱在进行培训的，而且家里人也不理解，毕业之后就认为你能够很好的工作，其实则不然的，进入工作中需要学习的东西会更多的，而且培训也是必不可少的，先积累点资金然后在参加培训在个人提升过程中，培训是必不可少的，很多人认为这种在职培训是很难学到东西的，细心一点你会发现很多在管理高位的人把自己的业余时间安排的非常满的。

2.营企业里混的时间越短越好，除非你的领导或者说上司是非常看重你对你非常好的人，因为在民营企业里你不可能学到很系统的物流管理的知识，这样对你不是很有利的，民营企业里的高管基本上是从国际的物流企业或者是咨询公司过来的人，因为他们有成熟的理论知识和实践的经验做支撑的，而且收入不菲。

3.的很多经验是需要时间积累的，但是看是哪方面的经验，很多管理经验是需要时间积累的，而有些不是的，这一点一定要分开看的。

4.英语一定要好好学的，物流的很多书籍和经验大都是国外的“舶来品”物流本身是一个边缘学科，国内这几年才有研究的，国外研究时间比我们国内长而且很有些建树的，国内的物流专家很有限的，实践的专家是少之又少。

5.学一个物流工程硕士，这是长期的规划了，找到一个能带物流工程硕士的教授很不容易的，争取找到一个能认真带你的好老师，这不像上学时候的老师，好坏不能挑的，挑不好会影响你一生的发展的。

个人意见仅供参考！

## 六、你们觉得自己当个小公司老板好还是大企业高管好

当然是自己当小公司的老板好，这是为了自己的事业在发展而努力，当大企业的高管，那都是在为别人拼命工作。

## 参考文档

[下载：在上市公司当高管什么感觉.pdf](#)

[《下跌换手率达到20说明什么》](#)

[《天弘恒新混合a是什么股票》](#)

[下载：在上市公司当高管什么感觉.doc](#)

[更多关于《在上市公司当高管什么感觉》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/60776656.html>