

上市公司行政部人员有什么风险隐患、公司让行政部人员出合同，请问是否合理？-股识吧

一、请问上市有什么风险？

公司上市用通俗语言的理解就是把公司进行股份制改革，股份放到交易所去卖掉融资。

常见风险就是“2022年万科A与宝能系出现的股权之争”。

是的，你有可能会因此而失去对自己公司的掌控。

如果你的公司可能不具备上市公司的条件，找了上市包装公司团队，进行包装上市。

那么，这样“赌上市”可能面临的是赌输。

有可能你的企业因为前期融资不能兑付，以及各项上市成本过高，导致公司破产。

也许，公司原来的老板也会在行业内失去信誉，跌入低谷。

二、当前企业领导人员管理方面存在哪些突出问题，风险隐患和制度漏洞

企业的制度在落实中所以会出现该问题，大体应该是以下几个方面出现了问题：1

1、企业的制度制定得很完善，但是贯彻实施中，因为企业文化建设的滞后，员工的工作积极性和消极的一面，在执行时就有偏差。

2、企业的制度制定者在制定时，没有更全面地考虑本企业的全面发展中现状，只是做形式上的条文规定，为具体的管理工作埋下了隐患。

3、管理人员在具体的贯彻中，自身就没有按照制度行事，违反了制度的规定。却没有有效的监督机制制约，使完善的制度在实行中走样了。

4、企业制度的制度在实施初期是完善的，但是随着社会环境和企业发展环境的变化，企业机制已经有了新的变化，但制度是一成不变的文字档案制度制定的管理者没有及时的补充完善，使之已经不适应当前工作的特点。

脱离了实际情况。

希望企业的管理者们认真思索制度的现实可行性问题，不及时解决此问题的危害性是严重的。

企业管理制度的滞后会给企业的员工创业激情制造压抑和消息，给各项具体工作带来诸多隐患，是管理工作的大忌！

三、上市公司控股子公司的法人代表有何风险？

法人代表是法人的法定代表人，代表法人从事民事活动，成为法人代表后，其自然人人格即被法人吸收，其以法人代表的身份进行的民事行为所承担的责任都由法人承担。

但行使与法人代表身份无关的民事行为而承担的责任由自己承担，法人代表行使代表权违法法律法规存在过错的，承担相应的责任。

关于法人代表的规定，《民法通则》第三十八条 依照法律或者法人组织章程规定，代表法人行使职权的负责人，是法人的法定代表人。

第四十九条 企业法人有下列情形之一的，除法人承担责任外，对法定代表人可以给予行政处分、罚款，构成犯罪的，依法追究刑事责任：(一)

超出登记机关核准登记的经营范围从事非法经营的；

(二) 向登记机关、税务机关隐瞒真实情况、弄虚作假的；

(三) 抽逃资金、隐匿财产逃避债务的；

(四) 解散、被撤销、被宣告破产后，擅自处理财产的；

(五) 变更、终止时不及时申请办理登记和公告，使利害关系人遭受重大损失的；

(六) 从事法律禁止的其他活动，损害国家利益或者社会公共利益的。

四、作为公司的员工（部门经理），现在公司准备上市，准备集资，如果我集了，有哪些风险？

集资和上市没有直接关系，公司如果效益比较好，比较成熟的话可以投资，是一定要自己投入的资金换成公司股份并签定好协议，否则不建议投资。

风险就是公司破产会血本无归，但现在的能上市的公司业绩都是很好的，建议确定几件事：

1.公司集资的目的是不是真的要上市，不要被忽悠了，好事没有自天降的；

2.即使公司真的要上市，考虑成功的概率多大；

3.即使是真的上市，自己投入的钱是否能变成股份，这要得到真正的法律保障。

五、公司让行政部人员出合同，请问是否合理？

肯定是不合理的，公司的做法也是违法的，因为你的劳动合同中根本就没有销售类工作任务。

你可以自己看看你和公司签的合同。

再说要修改工作内容是需要重新签订合同才行的。

而年终奖作为员工福利和劳动报酬，不能以任何理由扣发不过作为销售公司和行政人员。

你可以建议你们老板年终奖照发，只是要是出单，可以再额外奖励。

这样大家一样的积极性，也不违法

参考文档

[下载：上市公司行政部人员有什么风险隐患.pdf](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《认缴股票股金存多久》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：上市公司行政部人员有什么风险隐患.doc](#)

[更多关于《上市公司行政部人员有什么风险隐患》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/52710388.html>