

# 上市公司没续签合同怎么办——公司不跟我续签合同怎么办-股识吧

## 一、公司不续签劳动合同该怎么办

这个公司应该提前一个月通知的，并且补偿一个月，如果公司没通知让到合同期再让走人，应该补偿，公司如果不补偿，可以去当地劳动和社会保障部门投诉，具体可以打12333咨询

## 二、公司不跟我续签合同怎么办

如果公司坚持不续签的话，也没有办法，但是公司需要支付你的经济补偿金，至少十个月的工资

## 三、一上市公司，因公司裁员，两年合同已到期，还没续签，如被裁公司应不应该给补偿？

合同已经到期的情况下，公司不再与员工签新的劳动合同也不再雇佣员工的话是不算解雇的，算劳动合同自动终止，所以不用给经济补偿。但是如果合同到期没有续签，但员工仍在上班的话，必须在一个月内签订劳动合同，超过一个月的每月要付双倍工资。

## 四、单位没有续签合同如何补偿

很多在企业待了很多年的员工，都希望续签劳动合同。但公司合同到期后，没有续签劳动合同，而是辞退员工，那么如果单位没有续签合同如何补偿1、按照我国《劳动合同法》第44条第1项规定终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。如果劳动者在单位连续工作未滿10年，当劳动合同到期限后，单位不愿意再续签劳动合同的，可以终止双方的劳动合同。

但单位应当按《劳动合同法》第47条：“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付1个月工资的标准向劳动者支付。

6个月以上不满一年的，按一年计算；

不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿”的规定支付经济补偿金。

2、劳动合同到期终止，劳动合同自动延续。

双方同意续约的，用人单位在终止之日一个月之内应当与劳动者订立书面劳动合同。

满一个月不满一年，不与劳动者订立书面劳动合同的，合同终止之日起的次月支付劳动者双倍工资；

满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为双方已订立无固定期限劳动合同，应当补签书面劳动合同，停止支付双倍工资。

## 五、公司未提出续签劳动合同我们怎么办？

作为签订合同的一方，员工当然可以提出续签合同的事情，但极有可能因此而被辞退，这是一个现实的问题。

但即使没有续签手续，作为事实劳动关系存续期间，单位要辞退职工，只要不是因职工违纪而引起，单位也是要支付经济补偿金的。

## 六、公司不续签劳动合同该怎么办

## 七、合同到期公司不续签怎么办

我们现在所签的劳动合同一般都是有期限限制的，具体劳动合同的期限，由双方协商确定。

而在劳动合同到期后，双方也可以选择是否续签。

那么合同到期公司不续签怎么办根据现在的劳动合同法的规定，劳动合同到期不续签的话只有用人单位给予补偿的可能，劳动者不需要补偿经济损失。

1、公司维持或者提高劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，没有经济补偿。

- 2、公司降低劳动合同约定条件(工资待遇等)续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，有经济补偿。
  - 3、公司和劳动者一方或者双方不予续订劳动合同，终止劳动合同的，有经济补偿。
- 。所以如果劳动合同到期不续签的情形是后面两种情况的话，那单位就要补偿损失。

## 八、合同到期了公司不续签怎么办

劳动合同期满，公司不续签的，劳动合同终止，劳动者不需要提前一个月通知公司，在期满时直接终止劳动合同，办理工作交接，结算工资，领取经济补偿等手续即可走人。

在双方未续签劳动合同的前提下，用人单位可能需要支付补偿金，也有可能不用支付补偿金：1、公司维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，劳动者没有经济补偿。

2 如果公司降低劳动合同约定条件，工资待遇等续订劳动合同，劳动者不同意续订，终止劳动合同的，劳动者有经济补偿。

3、公司和劳动者一方或者双方不予续订劳动合同，终止劳动合同的，有经济补偿。

。由此可知，劳动合同快到期了，劳动者和公司一方或者双方不予续签劳动合同，劳动者很多时候都可以得到经济补偿。

## 参考文档

[下载：上市公司没续签合同怎么办.pdf](#)

[《股票中途停牌要停多久》](#)

[《股票价值回归要多久》](#)

[《股票赎回到银行卡多久》](#)

[下载：上市公司没续签合同怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司没续签合同怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/author/52066709.html>