

上市公司为什么要求股权分布为何我国上市公司热衷于股权融资-股识吧

一、公司怎么才能上市，需要哪些条件！上市后股权的分配是由公司老板决定 还是根据什么分配的？

必须是已经成熟了的股份制企业，连续两年以上的盈利。

报告交国家证监会审批 股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。

这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。

投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。

因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。

比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；

如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。

如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。

至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。

这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。

就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。

这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。

如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。

让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。

因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。

让股权不按照人来分，而是按照客观的资金、职责、岗位、创意等角度来分，能尽量避免随意的拍脑袋分配方式带来的问题。

二、为什么进行股权分配？

股权激励本质上是一种合伙人制度，是公司基于合伙人、创业参与者的历史贡献和预期贡献的估值，如何科学地设定股权激励制度，如何对一系列价值进行估值，这是股权激励制度的难点。

股权激励机制涉及企业的战略规划、企业家的战略思维、企业文化、公司股权结构、公司融资等多方面的问题。

扩展阅读企业不同发展阶段的股权设计：【打好基础】企业初创期，通过股权激励吸引优秀人才，促进企业快速成长；

【锦上添花】企业经营状况好，股权设计可选择余地大、可调用资源多；

【雪中送炭】企业发展到一定阶段，不股改已难上新台阶，上去也要退下来；

【为求生存】各种问题交织在一起，生存已经很困难，用股“救命”；

【融资上市】为促进企业融资上市，所做的合规性和经营性相结合的股权。

三、为什么大公司都要股份上市呢？

上市的目的：1、为了融资。

公司为了实现更大的发展目标于是把公司改制成股份制从而可以把公司的所有权卖给更多的投资者来筹集到必要的资本金。

2、为了提高信用。

上市公司需要提供财务报告，这本身就是一个公司到银行借贷所必须的，有了公司年报这个受审计的，有法律保障的报告公司的信用等级可以有很大的提升。

3、国有企业改制。

国有企业改制通过把国有企业改造成股份公司，把股票卖给公众投资者达到公司体制改变的目的。

其实不是所有的大公司都会上市的。

比如瑞典的宜家，宝马汽车公司。

上市以后面临的监管会更多，相应的企业成本也会提升。

四、为何我国上市公司热衷于股权融资

在对上市公司投资方面。

上市前向公司进行股权投资，将在公司上市后获得数以十倍的回报，巨额的收益令投资者热衷于对上市公司进行股权投资。

上市后公司能一直运行良好，投资者看好其发展前景，所以也愿意进行股权投资，

而我国关于对上市公司收购亦明确鼓励股权收购。

即使上市公司业绩下滑，但由于上市公司这个壳本身就是个稀缺的资源，投资者为了获得这个壳，往往也是采用股权投资方式获得上市公司的控股权，为其实现借壳上市做好充分准备。

以股权方式对外投资方面，主要是因为上市公司本身具有较强的资金实力和管理实力，为了实现公司持续高效的发展，必须适当地对外进行投资，而由于我国不允许企业间借贷，所以上市公司通常通过股权融资方式对外投资。

五、公司上市为什么要求股权清晰？为什么不能代持？

省得有潜在的纠纷

参考文档

[下载：上市公司为什么要求股权分布.pdf](#)

[《混合性股票提现要多久到账》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[《场内股票赎回需要多久》](#)

[下载：上市公司为什么要求股权分布.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么要求股权分布》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/50046003.html>