

为什么上市公司的员工这么少：为什么华为今年要的员工减少了-股识吧

一、为什么华为今年要的员工减少了

因为华为去年校招规模大，招的人数多，加之今年受全球经济的影响，所以，今年要的员工少。

华为只是少招了员工，国内其他企业今年有裁员现象。

二、为什么企业里很少见到50岁以上的员工

没有硬性规定。

三、请问在A股上市的企业正式员工数量要占公司员工的80%以上吗？

没有硬性规定。

四、国企利润很高 为什么其员工工资却少得可怜

为什么其员工工资却少得可怜——不对，国企职工工资不低，你是说的劳务派遣工的工资低吧

五、为什么华为今年要的员工减少了

因为华为去年校招规模大，招的人数多，加之今年受全球经济的影响，所以，今年

要的员工少。

华为只是少招了员工，国内其他企业今年有裁员现象。

六、我在一个上市公司上班，但自从这个公司上市以后员工的工资没有涨反而降了，而且降的很离谱我该不该辞

你有没有思考下，你能给这个公司带来什么？我去了其他公司，我能为这个公司贡献什么？当你很重要的时候，不加薪就是傻B.记得很久以前看过一个连续剧，里面有个笑话，一个公司以年薪200万想招聘一个人到他公司上班，那个人到那公司后看到这个公司在一个破屋子里，那个人进去后，就问了老板一个问题，问，老板你怎么付得起这200万的年薪老板就告诉他，这就是我雇你的第一个要解决的问题，如果你能解决我就雇你！

七、企业人员不足的原因

企业人员不足的原因很多，就说说如下：1、管理模式不对，导致人员留不住；
2、企业氛围不对，导致人员压抑而离开；
3、管理员的个人魅力太差了，导致大量认同企业但不认同上级的人员离开；
4、招聘方式不对；
5、企业的薪酬待遇没有竞争力。

八、为什么感觉企业管理越来越多，一线工人越来越少？

企业里面管理的人越来越多，也就是说中高层数量变得越来越多，很小的一个科室可能组长，副组长，主任，副主任就不在少数，但是真正工作在一线的人却并不多，这与技术的进步有关系，与现在臃肿的企业管理体制也有关系。

技术条件的进步促进了中高层管理工作的出现，也扩大了这个群体，你们现在很多一线的制造业工厂，以前的一些简单重复性的工作已经被机器人所取代了，机器人你只要花一次钱就可以享受终身的工作，只要它没坏，他从来不会跟你要加班费，也不会跟你要工资，他会勤勤恳恳地按照你设定的标准去工作，所以在大公司一线车间采用机器人的不在少数全自动化生产能够大大降低成本。

也是企业管理体制的严重，这个情况不光在企业里面出，现在很多事业单位都有出现，就是说真正干活的人不多，但是管事的人不少啊，然后有的时候发成职权上的冲突，这个事情你到底向谁请示素互相谁都可以，但是你又说不清楚到底应该问谁，这就是职能上的交叉，出现了职能的交叉，就以为这是个管理体制的臃肿，很多职位都是虚拟，就这个职业没有什么事，就是这么说了，就说很多高校里面，一个正校长，5，6个乃至10多个副校长，有的很多是名誉的，不参与实际的管理，所以你看起来管理层很多，但真正参与工作的不多。

只有你真正进入管理层，才知道这个管理层的管理职能到底是怎么样的，真正行使管理权利的参加管理工作的，真正的为企业作出贡献的是哪些人，而那部分人是不参与实际管理的，他只是挂个名，实际上什么都不管的这种，这种也是因为企业里面的裙带关系，人情制度的出现。

九、国企利润很高 为什么其员工工资却少得可怜

为什么其员工工资却少得可怜——不对，国企职工工资不低，你是说的劳务派遣工的工资低吧

参考文档

[下载：为什么上市公司的员工这么少.pdf](#)

[《超额配售股票锁定期多久》](#)

[《今天买入股票最快多久能打新》](#)

[《拿一只股票拿多久》](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[《股票st到摘帽需要多久》](#)

[下载：为什么上市公司的员工这么少.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司的员工这么少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/49429651.html>