

上市公司年底有多少年终奖.上市公司上班一般有年终奖吗-股识吧

一、年终奖发放标准是什么？

年终奖作为员工奖金的一部分，是员工薪酬所得，属于企业应该发放的范畴，至于是否发放，发放多少，既要根据企业效益情况，也要根据企业与员工劳动合同、集体合同而定。

所以不是每个企业年底一定都要发年终奖的。

年终奖，顾名思义是一年年终用人单位所发的奖金，如何发放年终奖以及年终奖的发放范围和标准？都是企业与员工最关心的话题之一。

对企业来说，发放年终奖不仅是对员工一年努力工作的承认，对为企业作出的贡献给予奖励；

同时也是为了激励员工继续为企业努力工作，当然也是留住人才的砝码之一。

对于员工来说岁末将至，辛勤工作了一年，总算到了收获的时候，自然希望能获得一份丰厚的年终奖励，这也是企业对自己全年工作的认可。

年终奖是单位等根据其全年经济效益和对雇员全年工作业绩的综合考核情况、下一年度发展规划，向雇员发放的一次性奖金。

其中也包括年终加薪、年终双薪、实行年薪制和绩效工资办法的单位根据考核情况兑现的年薪和绩效工资。

国家统计局《关于工资总额组成的规定》第四条规定：“工资总额由下列六个部分组成：（一）计时工资；

（二）计件工资；

（三）奖金；

（四）津贴和补贴；

（五）加班加点工资；

（六）特殊情况下支付的工资。

”第七条规定：“奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬。

包括：（一）生产奖；

（二）节约奖；

（三）劳动竞赛奖；

（四）机关、事业单位的奖励工资；

（五）其他奖金。

”、国家统计局《关于工资总额组成的规定 若干具体范围的解释》第二条规定：“关于奖金的范围……（一）生产（业务）奖包括超产奖、质量奖、安全（无事故）奖、考核各项经济指标的综合奖、提前竣工奖、外轮速遣奖、年终奖（劳动分红）等。

……”

由此可见，年终奖是奖金的一种，它是工资的一部分，属于劳动报酬的范畴。年终奖金分配方案一般由每个用人单位根据企业的生产经营状况自主制订，有在年初制定的，也有在年末制定的，这属于企业自主管理范畴。

一般来说，如果劳动关系双方在劳动合同或集体合同中未作约定，企业规章制度中也没有相关内容，企业可以根据本年度的综合经营状况、发展状况以及劳动者个人年度工作表现决定是否发放年终奖，按照什么标准发放以及发放员工范围等。也就是说，在既没有合同约定，也没有相关规章制度对年终奖金作出规定的情况下，企业应当有权选择发或不发年终奖。

二、上市公司年底是不是每个人员工都有绩效奖

不是，每个公司的绩效方案都是不同的，怎么可能平均主义呢？

三、快年过年了大家所在的公司会发多少年终奖呢？？

没办法，私人企业差不多的啦~~好过有些企业连这一点也没有~~

四、各行业年终奖数目都是多少钱？

差不多

五、上市公司上班一般有年终奖吗

没有

参考文档

[下载：上市公司年底有多少年终奖.pdf](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《股票会连续跌停多久》](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[下载：上市公司年底有多少年终奖.doc](#)

[更多关于《上市公司年底有多少年终奖》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/45322778.html>