

深圳市通产丽星股份有限公司加班费是多少-深圳现在底薪多少，加班费多少？哪里招工比较多？-股识吧

一、深圳市企业普通员工加班费，星期一至星期五加班工资是每小时多少元？周六周日又是多少？

- ;

工作日加班费的计算方式：月工资 ÷ 21.75 ÷ 8 × 加班小时数 × 1.5倍；

双休日加班费的计算方式：月工资 ÷ 21.75 ÷ 8 × 加班小时数 × 2倍；

法定节假日加班费的计算方式：月工资 ÷ 21.75 ÷ 8 × 加班小时数 × 3倍。

 ;

法律依据：《劳动法》四十四条。

 ;

-

二、深圳最新劳动法规定加班费多少

主要还是要看每个公司的安排。

部分公司不按照规定的来。

。

平时加班按照劳动法是1.5倍，现在是13.5块钱一个小时。

星期六日是双倍18块

三、按深圳最低工资标准1500算工资的话，公司一天8小时加班费是怎么算的？

2022年深圳劳动法底薪规定

深圳最低工资新标准2月1日起实行，养老保险等计算基数相应提高[1] 深圳2022年全日制就业劳动者最低工资标准下月1日起上调至1500元/月，非全日制就业劳动者小时最低工资新标准为13.3元/小时。

也就是说，加班工资、社保等最低计算基数也将提高。

最低工资不包含加班费 按照《深圳市员工工资支付条例》规定，最低工资是指员工在正常工作时间内提供正常劳动后，用人单位应支付的最低限额劳动报酬。

但是，最低工资构成不包括：加班工资；
夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作条件下的补贴；
按规定不属于工资的其他费用，例如社保费、福利费、计划生育费等。
随着最低工资上调，加班工资计算基数有变，至少应以最低工资为基数计算。
平时、休息日、法定节假日加班工资，至少是最低工资标准按小时或天数折算后的1.5倍、2倍、3倍。
也意味着，平时、休息日、法定节假日加班工资分别不得低于19.95元/小时、26.6元/小时、39.9元/小时。
休息日、节假日加班，最低工资不得低于138元/天（1500元 ÷ 21.75天 × 200%）、207元/天（1500元 ÷ 21.75天 × 300%）。
其中，21.75天是《深圳市员工工资支付条例》规定的员工正常情况下每月计薪天数。
养老保险计算基数有变 养老保险计算基数也不得低于最低工资。
按规定，缴纳养老保险费以员工月工资总额作为缴费工资，非本市户籍员工的缴费工资不得低于本市月最低工资。
因此，2月1日起，非深户员工养老保险最低缴费工资调整为1500元/月。
按现行规定，基本养老保险费缴费比例为员工缴费工资的18%，其中员工按本人缴费工资的8%缴纳；
企业按员工个人缴费工资的10%缴纳。
这意味着，非深圳户籍员工每月至少要缴纳270元养老保险费，其中个人缴纳120元，企业缴纳150元。
根据相关规定，你每月上班平均天数约为26天，超过规定的21.75天，按照法律你可以拿到加班工资。

四、深圳现在底薪多少，加班费多少？哪里招工比较多？

底薪2030，平时加班17，周六日23，到处都有招工，但不按劳动法的多，所以你还是到处走走看看

五、2022年深圳市加班费怎么算

《深圳市员工工资支付条例》第十八条用人单位有下列情形之一的，应当按照下列标准支付员工加班工资：（一）安排员工在正常工作时间以外工作的，按照不低于员工本人正常工作时间工资的百分之一百五十支付；

（二）安排员工在休息日工作，又不能安排补休的，按照不低于员工本人正常工作时间工资的百分之二百支付；

（三）安排员工在法定休假节日工作的，按照不低于员工本人正常工作时间工资的百分之三百支付。

第十九条实行综合计算工时工作制的员工，在综合计算工时周期内，员工实际工作时间达到正常工作时间后，用人单位安排员工工作的，视为延长工作时间，按照不低于员工本人正常工作时间工资的百分之一百五十支付员工加班工资。

用人单位安排实行综合计算工时工作制的员工在法定休假节日工作的，按照不低于员工本人正常工作时间工资的百分之三百支付员工加班工资。

第二十条用人单位安排实行不定时工作制的员工在法定休假节日工作的，按照不低于员工本人正常工作时间工资的百分之三百支付员工加班工资。

参考文档

[下载：深圳市通产丽星股份有限公司加班费是多少.pdf](#)

[《股票是多久派一次股息》](#)

[《him会持有腾讯股票多久》](#)

[《股票打新多久可以申购成功》](#)

[下载：深圳市通产丽星股份有限公司加班费是多少.doc](#)

[更多关于《深圳市通产丽星股份有限公司加班费是多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/43808756.html>