

# 限制性股票和股权有什么区别受限股票单位与股票期权的区别有哪些-股识吧

## 一、浅议股票期权和限制性股票的不同

股票期权和限制性股票的差异 股票期权与限制性股票，是我国上市公司股改完成后实施股权激励的两种主要方式，在中国证监会颁布的《上市公司股权激励管理办法》、国资委、财政部颁布的《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》中，明确界定了两种主流的股权激励方式。

两种激励方式的各自特点、优劣在哪里？采取股权激励的不同方式有何趋势？不同类型的公司是否存在着倾向性选择？有哪些需要从监管政策上进行改进的地方？

权利义务的对称性不同。

股票期权是典型的权利义务不对称激励方式，这是由期权这种金融工具的本质属性决定的。

期权持有人只有行权获益的权利，而无必须行权的义务。

限制性股票的权利义务则是对称的。

激励对象在满足授予条件的情形下获得股票之后，股票价格上涨，限制性股票的价值增加；

反之股票价格下跌，限制性股票的价值下跌。

股票价格的涨跌会增加或减少激励对象的利益。

激励与惩罚的对称性不同。

由于权利和义务对称性的不同，激励与惩罚的对称性也不同。

股票期权并不具有惩罚性，股价下跌或者期权计划预设的业绩指标未能实现，受益人只是放弃行权，并不会产生现实的资金损失。

而限制性股票则存在一定的惩罚性。

在激励对象用自有资金或者公司用激励基金购买股票后，股票价格下跌将产生受益人的直接资金损失。

限制性股票通过设定解锁条件和未能解锁后的处置规定，对激励对象进行直接的经济惩罚。

学习炒股知识，训练炒股技术，积累炒股经验，体验坐庄快感。

游侠股市，智慧与谋略的虚拟股市。

## 二、回购注销部分限制性股票是什么意思

期权注销和限制性股票回购注销他们都对应了一个上市公司股（期）权激励制度。

由于上市公司经证监会批准可以对公司员工实行股权或期权激励，如果获得授予激励的员工离职，而股(期)权激励还没有实施，那么离职人员所对应的份额就相应的注销。

限制性股票(restrictedstock)指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

限制性股票方案的设计从国外的实践来看，限制主要体现在两个方面：一是获得条件；

二是出售条件，但一般来看，重点指向性很明确，是在第二个方面。

并且方案都是依照各个公司实际情况来设计的，具有一定的灵活性。

国外大多数公司是将一定的股份数量无偿或者收取象征性费用后授予

激励对象，而在中国《上市公司股权激励管理办法》(试行)中，明确规定了限制性股票要规定激励对象获授股票的业绩条件，这就意味着在设计方案时对获得条件的设计只能是局限于该上市公司的相关财务数据及指标。

### 三、股票期权与限制性股票激励计划什么意思

1、股票期权指买方在交付了期权费后即取得在合约规定的到期日或到期日以前按协议价买入或卖出一定数量相关股票的权利。

是对员工进行激励的众多方法之一，属于长期激励的范畴。

2、限制性股票激励计划是股权激励计划的主要方式之一，股权激励计划是指上市公司以本公司股票为标的，对其董事、监事、高级管理人员及其他员工进行的长期性激励。

&nbsp; ;

限制性股票激励计划就是向管理人员或员工奖励限制性股票。

扩展资料从股票投资者的角度来说，股票期权的作用在于：1、可以为投资者开拓投资渠道，扩大投资的选择范围，适应了投资者多样性的投资动机，交易动机和利益的需求，一般来说能为投资者提供获得较高收益的可能性。

2、可以增强投资的流动性和灵活性，有利于投资者股本的转让出售交易活动，使投资者随时可以将股票出售变现，收回投资资金。

股票市场的形成，完善和发展为股票投资的流动性和灵活性提供了有利的条件。

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

参考资料来源 百科-限制性股票激励计划 百科-股票期权

## 四、限制性股票股权激励的会计处理怎么做？

问得比较模糊，也只能从原则上试着回答一下了。

除授予时可以立即行权的以外，限制性股票在授予时不做会计处理；  
等待期的每个资产负债表日应按等待期限平均计入成本费用和其他资本公积；  
行权时“其它资本公积”转入“股本”或“股本溢价”。

## 五、受限股票单位与股票期权的区别有哪些

受限股票单位与股票期权的区别如下：一、相同点 1、不能进行及时的交易

受限股票，就是买了以后，需要在一定时间后，才会解禁卖出的。

不能立马就能变现的。

股票期权，是交易也是有一个期限，这个根据投资人自己去选择判断的。

2、都是金融的一种投资工具或或是奖励制度 二个都是公司上市前后对员工奖励的金融类产品，都受相关法律保护及监管，投资人可以放心交易的，除了那种非法类公司。

二、不同点 1、流通时间不同 受限股票单位（RSU

）的通常限制是在一定期限内不能卖出，或者说不能上市流通。

通常为3-4年。

股票期权：这个需要看公司的计划安排来定这个期权的时间点。

及配合国家的相关政策。

有可能是一二年，有可能会越长一些了。

2、结果有可能不同 受限股票单位是目前一种流行的职工激励方式，因为股票的价值通常总是大于零的，对职工有更明确的激励内容和实惠。

股票期权：也是给员工的一种奖励机制，但可能等于零，就是当时间到了的时候，有可能股票价格和当时计划价格不一样，在下跌时，有可能跌到零。

3、其它不同点，就是另作安排了，主要和公司内部的奖励细节有关系了，比如价格的不同，分配人员的数量等。

这都是次要的，不是本质的东西。

## 六、什么是“限制性股票”？

限制性股票指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

限制性股票(restricted stock)方案的设计从国外的实践来看，限制主要体现在两个方面：一是获得条件；二是出售条件，但一般来看重点指向性很明确，是在第二个方面。并且方案都是依照各个公司实际情况来设计的，具有一定的灵活性。

## 七、股份制和有限制有啥区别

股份制注册资本必须在1000万以上，有限制50万~100万就够了，股份制规模较大，达到上市要求可以上市，即股份制是企业上市的前提条件。

## 八、什么是股票增值权和限制性股票？

所称股票增值权，是指上市公司授予公司员工在未来一定时期和约定条件下，获得规定数量的股票价格上升所带来收益的权利。

被授权人在约定条件下行权，上市公司按照行权日与授权日二级市场股票差价乘以授权股票数量，发放给被授权人现金。

限制性股票是一种激励措施，指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

## 参考文档

[下载：限制性股票和股权有什么区别.pdf](#)

[《30万买股票能买多久》](#)

[《30万买股票能买多久》](#)

[下载：限制性股票和股权有什么区别.doc](#)  
[更多关于《限制性股票和股权有什么区别》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/42444127.html>