拟上市公司的员工持股如何安排__关于公司上市前，员工人持股的问题-股识吧

一、公司上市 员工分股 操作流程

取得股份转让合同，缴款证明啊。

二、关于公司上市前，员工人持股的问题

1、间接持股和直接持股区别很难说啊，比较直观吧，可能就是上市主体分红了之后，间接持有的药二次分红；
2、员工持股需要开持股公司的创立大会，按出资额确定各自比例，以后若有人进出，则需再次开股东大会审议，确定购回或新增股东比例，工商注册。
3、如果该员工愿意让出股权，可以由愿意购买他股权的其他股东购入，其他都要购入则按各自比例分刮，如果他不愿意那就没办法了；
4、限售期一过员工可自由减持，如果他是董监高或者持股超过5%的每次减持1%都要通知上市公司进行公告；
5、完全可以

三、如何拟订企业员工持股方案

把股权首先分成两个类别：资金股权部分、经营管理股权部分。
先把这两个部分的股权分别确定清楚，不按人的角度，而按这两个类别的角度。
资金股权的确定得区分投资者的类型，一般来说个人投资得看投资人的个人特性了，机构投资则更多有一套价值评估的系统，这些评估方法很多，大家如有兴趣可以去参考《创业融资实践》这本书，写了很多实用的方法。
这里我只是想谈谈对个人投资者的对待方法。
投资者为什么要投您的团队，最重要的一般都是看重人，其次才是项目。
因此，我们也应该首先从人的角度来对待投资资金占的股份比例的问题。
比如一个投资者的控制欲特别重，很可能您就不要去奢谈控股了，而不如把精力转到如何通过扩大盘子让团队的收益增大；
如果投资者是特别豪爽的，或许您可以获得控股权。

总的一句话，更多的还是尊重投资人的看法吧。
如果真的觉得不合适，看来你选择的投资人错了，应该变的是你，而不是他。
至于经营股权部分，总的比例定好了之后，就可以考虑每个人在团队中担任的职责和能力来评估了。
这个方面可能有争持的地方，我的建议是设立一些简单的虚拟股权绩效评价系统。
就是说在创业过程中让股东的股权随着个人绩效的变化有一定调整幅度的激励制度。
这个制度是中立的，因此经营股权的分配比例也是按照职责、岗位来分的，而不是按照人来分的。
如果您觉得还应该考虑创意角度的股份，那把这个方面单列。
让最开始提出这个创意的人获得一定的股权回报。
因此，对待股权分配最基本的就是没有必要不好意思细谈，股权不谈好，在创业过程必然会发生各种问题。
让股权不按照人来分，而是按照客观的资金、职责、岗位、创意等角度来分，能尽量避免随意的拍脑袋分配方式带来的问题。

四、员工持股计划的内容包括哪几个方面?

员工持股计划可分为两类：非杠杆化的和杠杆化的.是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。
在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。
内容包括：（1） 收益人的范围与数量，主要是确定持股员工的资格。
（2） 员工持股总量控制和员工股票的分配。
（3） 员工股票的托管。
（4） 员工股票的出售。

五、假设华为要上市，可以有哪些方法解决员工持股问题

员工持股计划ESOP属于长期激励的一种，是通过全员持股的方式最大化员工的主人翁感及组织承诺。
员工通过购买企业部分股票（或股权）而拥有企业的部分产权，并获得相应的管理权，实施员工持股计划的目的，使员工成为公司的股东。

员工持股的具体落地方式比较复杂，需要企业结合自身实际情况，加上专业咨询公司的解决方案，我之前听过中大咨询关于这一方面的公开课，你也可以去听一下，里面干货挺多的，可操作性也比较强。

六、员工持股 规定上市时在职员工有权享受 股改时如何操作

根据证监会的要求，申请上市的时候，发行人的直接股东加间接股东不能超过200人。
所以如果是员工持股人数超过这个限制的话要进行清理，将股权向少数人手中集中。
如果没有超限，但人数也较多，而且想实现上市时在职员工才能享受的目的，那就设立一两个员工持股平台公司。
员工直接持有平台公司的股权，平台公司直接持有上市公司的股权，这样员工实现对上市公司的间接持股，中间如果有持股的员工退出公司也不会影响上市公司的股权结构，变动的只是平台公司的内部股权结构。
股改是很重要的事情，公司不要自己做，要跟券商、律师、会计师等中介机构商量。
如果没有确定中介机构，那先确定中介机构、完成尽职调查后再做股改。
本人在券商工作，专门做上市业务，有问题可以细聊。
qq382453470

七、公司上市员工的原始股怎么操作？

一、公司准备上市，一般不向管理层与员工发行你说的原始股了。
你说的这种情况，是公司拟上市前的给职工的股，企业还处于改制阶段，离企业上市的路还很远很远，跑步上市的话也要二三年，弄的不好就是三五年。
这个过程没有人监管，也不应该监管。
定价方式有多种，最多的是以每股净资产定价，不过，由于有上市预期，特别是以上市为概念的炒作，所以定价可能会溢出资产价格，这个就不好说了，另外，按收益计算由于收益是一种预期，所以在预期的收益上再去预期地评价资产价格，那真的就不好说了，放大了很多。
二、你说的新股发行定价不知道是不是上市这种情形的新股发行定价，如果是上市的这种情形，新股发行价一般券商与企业协商，并且经过寻价，当然，也有定价模式等（就是很复杂的计算公式），企业上市，是有承销商的，只要通过发审委并上

市，如果企业的股票发行不成功，是有承销商全部承受，所以，不会因为发行不功成而退市。
我估计你说的不是这种新股发行定价，因为这种情况是企业已经可以上市了，只要上市，在目前的情况下只是收益多少的问题，如果你关心的是这个问题，可以补充提问。
三、你说的，可能是企业现在在向某些人发股，可是呢，自己在犹豫，价格又高，又怕上不成市，又怕钱去了没有回来的，如果上不成市了，是不是会退钱。
一是你的公司离上市的路很远，二是你要知道这个企业如果不上市，你对这个企业有没有信心，就是假设这个企业十年不上市，企业不退钱你，你自己认为投入的这个钱可以收到多少利润，对这个企业的信心怎么样。
三是你要评价你的企业，现在是不是叫股份有限公司，如果只是叫有限公司没有股份字样，那就是在改制，那才起步呢，你要放弃上市的想法，重点是对这个企业有没有信心。
四、如果企业不是行业龙头地位，如果不是高科技企业，如果不是细分行业的龙头，上市的戏不大。

参考文档

下载：拟上市公司的员工持股如何安排.pdf
《唯赛勃的股票多久可以买》
《股票卖出多久可以转账出来》
《卖完股票从证券里多久能取出来》
《股票st到摘帽需要多久》
下载：拟上市公司的员工持股如何安排.doc
更多关于《拟上市公司的员工持股如何安排》的文档...

声明：
本文来自网络，不代表
【股识吧】立场，转载请注明出处：
https://www.gupiaozhishiba.com/author/42011529.html