

创业板近几年的收益如何分配股票市场(主板或创业板，IPO或RPO，配股)的对于盈利的要求有哪些？-股识吧

一、创业板股票风险收益比如何

创业板的企业都是些正在发展中的企业，有很大不确定性，另外股价和业绩严重脱钩，总之一句话，风险大于收益。

二、股票市场(主板或创业板，IPO或RPO，配股)的对于盈利的要求有哪些？

主板（含中小板）：（1）最近三年连续盈利且最近三年累计净利润不低于3000万元（人民币，下同），净利润以扣除非经常性损益前后较低者为计算依据。

（2）最近三年经营活动产生的现金流量净额累计超过5000万元，或者最近三个会计年度的营业收入累计超过3亿元。

（3）发行前股本总额不少于3000万元。

（4）最近一期末无形资产（扣除土地使用权、水面养殖权和采矿权等后）占净资产的比例不高于20%；

（5）最近一期末不存在未弥补亏损；

（6）对税收优惠不存在严重依赖；

（7）没有重大偿债风险；

（8）没有重大或有事项风险；

（9）持续盈利能力的要求。

即不得存在下列可能对持续盈利能力产生重大不利影响的情形： 发行人的经营模式、产品或服务的品种结构已经或者将发生重大变化，并对发行人的持续盈利能力构成重大不利影响；

发行人的行业地位或发行人所处行业的经营环境已经或者将发生重大变化，并对发行人的持续盈利能力构成重大不利影响；

发行人最近1个会计年度的营业收入或净利润对关联方或者存在重大不确定性的客户存在重大依赖；

发行人最近1个会计年度的净利润主要来自合并财务报表范围以外的投资收益；

发行人在用的商标、专利、专有技术以及特许经营权等重要资产或技术的取得或者使用存在重大不利变化的风险；

其他可能对发行人持续盈利能力构成重大不利影响的情形。

创业板：根据《首次公开发行股票并在创业板上市管理暂行办法》规定，首次公开发行股票并在创业板上市需要满足以下具体要求：（1）最近两年连续盈利，最近两年净利润累计不少于一千万元（人民币，下同），且持续增长；或者最近一年盈利，且净利润不少于五百万元，最近一年营业收入不少于五千万元，最近两年营业收入增长率均不低于百分之三十。

净利润以扣除非经常性损益前后孰低者为计算依据。

（2）最近一期末净资产不少于两千万元，且不存在未弥补亏损。

（3）发行后股本总额不少于三千万元。

（4）发行人应当具有持续盈利能力，不存在对发行人持续盈利能力构成重大不利影响的情形。

与主板企业的对应要求基本相同。

（5）对税收优惠不存在严重依赖。

（6）没有重大偿债风险。

（7）没有重大或有事项风险。

配股：根据中国证监会发布的《关于1996年上市公司配股工作的通知》（以下简称《通知》），为规范上市公司的配股行为，保护投资者利益，上市公司向股东配股必须符合以下条件：（1）配股募集资金的用途必须符合国家产业政策的规定。

（2）前一次发行的股份募足，并间隔1年以上。

（3）公司在近3年内的净资产收益率每年都在10%以上，属于能源，原材料、基础设施类的公司可以略低，但不低于9%。

（4）公司在近3年内财务会计文件无虚假记载或重大遗漏。

（5）本次配股募集资金后，公司预测的净资产收益率应达到同期银行个人定期存款利率。

（6）配售的股票限于普通股，配售的对象为股权登记日登记在册的全体普通股股东。

（7）公司一次配股发行股份总数，不得超过该公司前一次发行并募足股份后普通股总数的30%，公司将本次配股募集资金用于国家重点建设项目和技改项目的，在发起人承诺足额认购的情况下，可不受30%比例的限制。

三、关于上市公司的年度利润分配预案

按照公司法与企业会计制度规定，有盈利的企业要按年度净利润的一定比例提取法定公积金和公益金，净利润-

提取的法定公积金和公益金+上年未分配利润=本年度可供分配的利润。

但可供分配的利润并不一定都分给股东，利润分配的多少要看公司的股利分配政策，比如说如果公司有好的投资方案，资金需求量大，可能少分或不分红，股利分配

方案由公司董事会提议，报股东大会批准后执行。

另外，净利润487万元，并不是有现金487万元，所以股利分配方案是公司董事会充分考虑公司的现状、长远规划、近期发展目标之后做出的决策。

四、上市公司的利润如何分配？

弥补亏损后形成可供分配利润。

五年尚未补足的年度亏损，可供分配利润=净利润=年初未分配利润或亏损+其它转入。

五、上市公司每年净利润的钱怎么分到我的人账户

公司如果有利润分配方案，上市公司会把分红通过交易所直接存到你的证券商户上。

六、创业板有哪几种股利分配政策

固定或持续增长股利政策 1.分配方案的确定 这一股利政策是将每年发放的股利固定在某一相对稳定的水平上并在较长的时期内不变，只有当公司认为未来盈余会显著地、不可逆转地增长时，才提高年度的股利发放额。

2.采用本政策的理由

固定或持续增长股利政策的主要目的是避免出现由于经营不善而削减股利的情況。采用这种股利政策的理由在于：（1）稳定的股利向市场传递着公司正常发展的信息，有利于树立公司良好形象，增强投资者对公司的信心，稳定股票的价格。

（2）稳定的股利额有利于投资者安排股利收入和支出，特别是对那些对股利有着很高依赖性的股东更是如此。

而股利忽高忽低的股票，则不会受这些股东的欢迎，股票价格会因此而下降。

（3）稳定的股利政策可能会不符合剩余股利理论，但考虑到股票市场会受到多种因素的影响，其中包括股东的心理状态和其他要求，因此为了使股利维持在稳定的水平上，即使推迟某些投资方案或者暂时偏离目标资本结构，也可能要比降低股利

或降低股利增长率更为有利。

该股利政策的缺点在于股利的支付与盈余相脱节。

当盈余较低时仍要支付固定的股利，这可能导致资金短缺，财务状况恶化；

同时不能像剩余股利政策那样保持较低的资本成本。

固定股利支付率政策 1.分配方案的确定 固定股利支付率政策，是公司确定一个股利占盈余的比率，长期按此比率支付股利的政策。

在这一股利政策下，每年股利额随公司经营的好坏而上下波动，获得较多盈余的年份股利额高，获得盈余少的年份股利额就低。

2.采用本政策的理由 主张实行固定股利支付率的人认为，这样做能使股利与公司盈余紧密地配合，以体现多赢多分、少盈少分、无盈不分的原则，才算真正公平地对待了每一位股东。

但是，在这种政策下各年的股利变动较大，极易造成公司不稳定的感觉，对于稳定股票价格不利。

低正常股利加额外股利政策 1.分配方案的确定 低正常股利加额外股利政策，是公司一般情况下每年只支付固定的、数额较低的股利，在盈余多的年份，再根据实际情况向股东发放额外股利。

但额外股利并不固定化，不意味着公司永久地提高了规定的股利率。

2.采用本政策的理由 (1) 这种股利政策使公司具有较大的灵活性。

当公司盈余较少或投资需用较多资金时，可维持设定的较低但正常的股利，股东不会有股利跌落感；

而当盈余有较大幅度增加时，则可适度增发股利，把经济繁荣的部分利益分配给股东，使他们增强对公司的信心，这有利于稳定股票的价格。

(2) 这种股利政策可使那些依靠股利度日的股东每年至少可以得到虽然较低但比较稳定的股利收入，从而吸引住这部分股东。

参考文档

[下载：创业板近几年的收益如何分配.pdf](#)

[《30万买股票能买多久》](#)

[《股票涨幅过大停牌核查一般要多久》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[《高管离职多久可以转让股票》](#)

[《股票放进去多久可以赎回》](#)

[下载：创业板近几年的收益如何分配.doc](#)

[更多关于《创业板近几年的收益如何分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/41571295.html>