

# 上市公司制度如何制定；如何按上市公司标准规范企业- 股识吧

## 一、如何制定一份完整的公司制度

主要是从三大块来制定：一是公司总的管理制度，各个部门、每个人都要遵循的公司法规；

二是员工守则，是每个人的行为规范，是在公司从业的基本准则；

三是各部门细的具体的管理制度，就是各个部门细的要求、具体岗位的职责和专属要求。

希望对你有帮助。

## 二、如何制定公司规章制度

现行法律赋予了公司规章制度在法律范围内的效力。

但必须经过合法程序，属于合法内容，不能超出法律规定的范围。

同时，注意向全体员工告知。

## 三、如何制定企业制度

通过条理清楚、协调性强的制度可以有效地保护你自己和你的公司。

所以，在建立公司的规章制度时要遵循一定的规则。

制度与实施程序的区别出于保护雇员和雇主利益的制度需要包括两个方面：行为准则和实施这些准则的规则。

对于各个部门而言，必须制定出切实可行的实施条款，这也就是所说是实施程序。

制度和实施程序的区别在于制度列出各种条条框框的行为准则，而实施程序则是说明实施这些行为准则的过程。

举个例子，你期望所有的程序员在每天下班之前都必须检查自己的代码，你的部门程序文档就应该明确写入这一规定。

如果哪位雇程序员不遵守这一规定，你的部门制度文档也有相应惩罚后果的详细规定。

如果你部门没有这些条款，而你在工作中却凭自己意愿行事，这是不合理的。

做好计划并得到批准制定公平有效的制度的关键在于尽可能的使之简单、清晰、全面。

当制定公司的规章制度时，你首先得把各个部门的要求和建议文档化。

这也许是一个很简单的东西，但是，你必须知道所有公司员工的期望，这是最基本的。

你必须文档化所有的工作规程、部门之间的联系等等。

一旦这些任务完成，你就可以正式地制定公司的制度了。

在这一过程中，我建议你一定要和人力资源部、建议者、员工、用户保持密切联系。

为了避免员工日后产生不必要的意见，你应该尽可能地考虑到员工的利益。

你也可以查看一下以前的制度，并看一看这些制度在那个时期所起到的作用。

如果有个别条款很有效，并可以在当前行之有效，不妨把它列入公司当前的规章制度。

正式地制定制度和实施的程序假设你是一个软件开发咨询组的管理者，在公司里，你觉得程序员John Doe工作效率实在太慢，那么你怎么去处理这一问题呢？首先，你制定一套工作制度，规定完成哪些工作，如何完成，达到什么效果。

应该注意这一制度必须包括所有事情发生的可能性。

例如：“如果超过最终期限，必须提前和项目领导说明不能按期完成的原因，哪些部分不能完成，什么时候可以完成。

”这样所有的计划才能够很好的协调。

接着，你可以制定出如果不能按期完成应受到惩罚的条款：“如果不能按期完成的员工必须被记入员工档案并取消远程工作的权利。

”最后，一些制度也可以没有具体的实施方案。

例如，你可以为员工获得在家工作的权利而制定相应的制度，“如果请求在家工作，必须提前三天用e-mail通知项目经理”，“如果每个月都有四天或以上的时间在家工作，必须得到上一级领导的同意。

”不要反复制定制度一旦建立起来，必须力求于完整全面。

如果在员工做出不合理的行为后再作出规定，那是不公平的，而且也是很没有效率的管理方式。

制度应该包含所有团队、部门、公司的所有。

制度的制定和更新必须遵循相应程序在制度的实施过程中很容易走向极端，但是你应该清楚如果不实施这些制度时所带来的风险和危害。

只有掌握所有员工的详细信息，你才能有效地保护每一个人的利益，提高自己的管理水平。

## 四、上市公司应制定哪些制度

公司章程 经营制度 财务制度 人事行政管理制度 董事会制度 监事会制度  
股东大会制度 公司表决权制度等！

## 五、怎样制定一个刚上市不久的公司的规章制度？

股利指股份公司按发行的股份分配给股东的利润。

股息、红利亦合称为股利。

股份公司通常在年终结算后，将盈利的一部分作为股息按股额分配给股东。

股息，是指公司根据股东出资比例或持有的股份，按照事先确定的固定比例向股东分配的公司盈余；

而红利是公司除股息之外根据公司盈利的多少向股东分配的公司盈余。

显然，股息率是固定的，而红利率是不固定的，由股东会根据股息以外盈利的多少而作出决议。

股息、红利亦合称为股利。

股份公司通常在年终结算后，将盈利的一部分作为股息按股额分配给股东。

股利的主要发放形式有现金股利、股票股利、财产股利和建业股利。

现金股利亦称派现，是股份公司以货币形式发放给股东的股利；

股票股利也称为送红股，是指股份公司以增发本公司股票的方式来代替现金向股东派息，通常是按股票的比例分发给股东。

股东得到的股票股利，实际上是向公司增加投资；

新建或正在扩展中的公司，往往会借助于分派股票股利而少发现金股利。

财产股利是股份公司以实物或有价证券的形式向股东发放的股利。

建业股利是以公司筹集到的资金作为投资盈利分发给股东的股利。

这种情况多发生在那些建设周期长、资金周转缓慢、风险大的公司。

因为建设时间长，一时不能赢利，但又要保证股利的发放吸引投资者。

股利的发放一般是在期末结算后，在股东大会通过结算方案和利润分配方案之后进行。

有些公司的股利一年派发两次，但是中期派息与年终派息有的不同，中期派息是以上半年的盈利为基础，而且要考虑到下半年不至于出现亏损的情况。

从根本上讲，看股东们考虑的是眼前利益还是将来公司的发展，从而所带来的更大利益。

## 六、上市公司如何制定合理的股利政策

股利指股份公司按发行的股份分配给股东的利润。

股息、红利亦合称为股利。

股份公司通常在年终结算后，将盈利的一部分作为股息按股额分配给股东。

股息，是指公司根据股东出资比例或持有的股份，按照事先确定的固定比例向股东分配的公司盈余；

而红利是公司除股息之外根据公司盈利的多少向股东分配的公司盈余。

显然，股息率是固定的，而红利率是不固定的，由股东会根据股息以外盈利的多少而作出决议。

股息、红利亦合称为股利。

股份公司通常在年终结算后，将盈利的一部分作为股息按股额分配给股东。

股利的主要发放形式有现金股利、股票股利、财产股利和建业股利。

现金股利亦称派现，是股份公司以货币形式发放给股东的股利；

股票股利也称为送红股，是指股份公司以增发本公司股票的方式来代替现金向股东派息，通常是按股票的比例分发给股东。

股东得到的股票股利，实际上是向公司增加投资；

新建或正在扩展中的公司，往往会借助于分派股票股利而少发现金股利。

财产股利是股份公司以实物或有价证券的形式向股东发放的股利。

建业股利是以公司筹集到的资金作为投资盈利分发给股东的股利。

这种情况多发生在那些建设周期长、资金周转缓慢、风险大的公司。

因为建设时间长，一时不能赢利，但又要保证股利的发放吸引投资者。

股利的发放一般是在期末结算后，在股东大会通过结算方案和利润分配方案之后进行。

有些公司的股利一年派发两次，但是中期派息与年终派息有的不同，中期派息是以上半年的盈利为基础，而且要考虑到下半年不至于出现亏损的情况。

从根本上讲，看股东们考虑的是眼前利益还是将来公司的发展，从而所带来的更大利益。

## 七、怎样制定一个刚上市不久的公司的规章制度？

其实，应该是：了解公司现状后，再去制定规章制度。

公司规章制度一般分为：出勤制度，管理制度，职责制度。

前期就这样就行了，后面再根据实际情况再慢慢的完善。

惩罚制度是在公司正式运行规律后再制定比较好。

## 八、如何按上市公司标准规范企业

主要是企业的财务。

考虑到创业企业普遍规模较小、经营前景有较大不确定性等可能带来的市场风险，为弥补单纯定量财务标准的缺陷，创业板市场对创业企业在定性规范方面进行了要求。

这些指标主要包括：（1）主营业务突出。

创业板上市标准要求发行人主要经营一种业务。

（2）业绩连续计算。

要求发行人最近两年内主营业务和董事、高级管理人员均没有发生重大变化，实际控制人没有发生变更。

（3）独立性。

要求发行人资产完整，业务及人员、财务、机构独立，具有完整的业务体系和直接面向市场独立经营的能力。

（4）公司治理。

要求发行人具有完善的公司治理结构，依法建立健全股东大会、董事会、监事会以及独立董事、董事会秘书、审计委员会制度，相关机构和人员能够依法履行职责。

（5）规范运作。

如要求发行人会计基础工作规范，内部控制制度健全有效，在一定时期内不存在违法违规等行为等。

（6）募集资金使用。

要求募集资金应当具有明确的用途，必须用于主营业务。

需要的话可以问我

## 参考文档

[?????????????.pdf](#)

[??????????????](#)

[??????????????](#)

[??????????????](#)

[?????????????.doc](#)

[?????????????????????...](#)

??

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/41275437.html>